



الهيئة السعودية للمحاميين  
SAUDI BAR ASSOCIATION

الهيئة العامة  
للسراة  
الاسرية



الهيئة العامة  
للسراة  
الاسرية  
SAUDI BAR ASSOCIATION



صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء  
يحفظه الله



خادم الحرمين الشريفين الملك

سالم بن عبد العزيز آل سعود

يحفظه الله



## المحتويات

29 ..... الأنشطة والفعاليات

49 ..... الخطة الإستراتيجية الخمسية خلال عام (2022م)

57 ..... التقارير المالية

69 ..... الخاتمة



## المحتويات

08 ..... كلمة معالي وزير العدل رئيس مجلس إدارة الهيئة السعودية للمحامين

09 ..... الكيانات الإدارية للهيئة السعودية للمحامين

14 ..... الهوية المؤسسية

15 ..... الملخص التنفيذي

18 ..... نشاطات الهيئة السعودية للمحامين خلال العام المالي (2022م)

# 01

## الكيانات الإدارية للهيئة السعودية للمحامين

### كلمة معالي وزير العدل رئيس مجلس إدارة الهيئة السعودية للمحامين د. وليد بن محمد بن صالح الصمعاني



#### الحمد لله وحده، والصلاة والسلام على نبيِّنا محمدٍ وعلى آله وصحبه وسلم، وبعد:

فأودُّ باسمي ونيابةً عن أصحاب الفضيلة والسعادة أعضاء مجلس إدارة الهيئة السعودية للمحامين؛ أن أتوجّه إلى مقام خادم الحرمين الشريفين وسُموِّ وليِّ عهدنا الأمين حفظهما الله بخالص الشكر والتقدير؛ على ما يُقدِّمونه من دعمٍ سخيٍّ لتطوير المرفق العدلي والبيئة التشريعية؛ بما يحفظ الحقوق ويرسخ العدالة والشفافية، ويرفع من مستوى النزاهة وكفاءة الأجهزة العدلية.

لقد شهد العام المالي (2022) تغييراتٍ وتطوراتٍ على مستوى قطاع المحاماة والاستشارات القانونية، وتعاونًا كبيرًا بين الهيئة والجهات ذات العلاقة للوصول إلى تحقيق رؤيتها ورسالتها وفقًا للخطة الإستراتيجية الخمسية (2022 - 2026)، ومن ذلك تعاونها مع وزارة العدل والجهات ذات العلاقة على حماية مهنة المحاماة، وضبط السلوك المهني لمزاوئها، ووقف هذر عوائد المهنة لغير المحامين؛ ومن ثمَّ أقرت الوزارة بعض التعديلات على نظام المحاماة؛ وذلك بعدم قبول ترافع الوكلاء عن غيرهم، وإلزام كل المحامين بالحصول على العضوية الأساسية للمحامين، وتعديل أوضاع المحامين مع المكاتب الأجنبية التي ارتبطوا معها باتفاقيات تعاون أو ما في حكمها.

وارتقاءً بمعايير مهنة المحاماة، وضبط مسؤولية المحامي في ممارسته لمهنته، ومعالجة أي تعارضٍ مُحتملٍ في المصالح؛ أصدرت الوزارة مشروع قواعد الحد من تعارض المصالح لقرن سبق له العمل في السلك القضائي عند ممارسة مهنة المحاماة؛ بهدف تعزيز مبادئ النزاهة والشفافية، وتعزيز الثقة في مهنة المحاماة والنظام القضائي بالمملكة لدى كافة أفراد المجتمع، وتحقيق العدالة بين أطراف الدعوى، والموازنة بين حماية مهنة المحاماة ونزاهتها وبين استقطاب الكفاءات للوظائف القضائية والحق في مزاولة المهنة.

كما سعت الهيئة إلى تطوير مهنة المحاماة، ورفع كفاءة مزاوئها، وتحسين بيئة الأعمال والاستثمار في المملكة، وقد دعمت الوزارة هذه الخطوات بإقرار اللائحة التنفيذية لتنظيم الترخيص لمكاتب المحاماة الأجنبية على عددٍ من الأحكام المتعلقة بتنظيم الترخيص وشروطه وإجراءاته، وتحديد نطاق مزاولة المهنة.

كلُّ هذا وغيره مما شهدته العام المالي (2022) من تطوراتٍ وتعديلاتٍ، إنما كان بهدف تطوير مهنة المحاماة، والارتقاء بمعاييرها المهنية، والتي تعزز الحماية النظامية للمحامي ولعملائه وللأطراف الأخرى، وتضبط مسؤوليته تجاه عملائه وزملائه والجهات العدلية والمجتمع، إضافةً إلى تعزيزها لمبادئ الشفافية والمسؤولية في ممارسات المحامي المهنية.

وفي ختام هذه الكلمة أتوجّه بالتهنئة إلى أعضاء مجلس إدارة الهيئة السعودية للمحامين في دورتها الثالثة، الذين حُمِّلوا مسؤولية تطوير قطاع المحاماة والاستشارات القانونية، فلهم خالص الشكر والتقدير على روح التعاون والتفاني في تحقيق رؤية الهيئة ورسالتها، وتطوير المرفق العدلي بما يتوافق مع رؤية المملكة (2030).

#### والله ولي التوفيق

## الكيانات الإدارية للهيئة السعودية للمحامين

### الهيئة السعودية للمحامين

هيئة مهنية تتمتع بشخصية اعتبارية وذمة مالية مستقلة، وتعمل تحت إشراف وزارة العدل، تأسست بموجب قرار مجلس الوزراء رقم: (317)، بتاريخ: (1346/07/8هـ)، الموافق: (2015/04/24م)، الذي وافق على تنظيم الهيئة السعودية للمحامين باعتباره النظام الأساس لعقليها، وذلك بهدف:

العمل على زيادة وعيهم  
بواجباتهم المهنية.

ضمان حسن أدائهم  
لها.

رفع مستوى ممارسة  
المحامين لمهنتهم.

ولتحقيق هذه الأهداف اعتمد تنظيم الهيئة ثلاثة كيانات إدارية مسؤولة عن حوكمة قراراتها:

### أولاً: الجمعية العمومية

تتكون الجمعية العمومية للهيئة السعودية للمحامين من جميع الأعضاء الأساسيين، وقد حدد تنظيم الهيئة في المادة الثامنة "اختصاصات الجمعية العمومية فيما يأتي:

#### اختصاصات الجمعية العمومية

03

♦ اقتراح لائحة لتصنيف المحامين ودرجاتهم، ورفعها إلى وزارة العدل لاتخاذ ما تراه في شأنها.

02

♦ إقرار اللوائح الإدارية والمالية للهيئة.

01

♦ إقرار اللوائح اللازمة لتنظيم الهيئة.

06

♦ انتخاب أعضاء مجلس إدارة الهيئة المنصوص عليهم في الفقرة (ز) من المادة (التاسعة).

05

♦ إقرار رسوم العضوية وأي مقابل مالي تتقاضاه الهيئة، وآلية السداد.

04

♦ إقرار الضوابط والمعايير الخاصة بقبول طلبات عضوية الانتساب.

09

♦ إقرار سياسة استثمار أموال الهيئة.

08

♦ إقرار خطة العمل التي يقدمها مجلس إدارة الهيئة، واعتماد التقرير السنوي للهيئة.

07

♦ إقرار الميزانية السنوية للهيئة، والموافقة على حساباتها الختامية.

### ثانياً: مجلس إدارة الهيئة

يتكون مجلس إدارة الهيئة من (12) عضواً



وزير العدل  
رئيس مجلس الإدارة



عضو هيئة  
تدريس  
التخصصات  
الشرعية



عضو هيئة  
تدريس  
التخصصات  
الحقوقية



مُمثل  
من ديوان  
المظالم



مُمثل  
من وزارة  
التجارة



مُمثل  
من وزارة  
الداخلية



مُمثل  
من وزارة  
العدل

وخمسة أعضاء تنتخبهم الجمعية العمومية من الأعضاء الأساسيين في الهيئة



محام  
ممارس



محام  
ممارس



محام  
ممارس



محام  
ممارس



محام  
ممارس

#### اختصاصات مجلس إدارة الهيئة

حدد تنظيم الهيئة اختصاصات مجلس إدارة الهيئة في المادة الثالثة عشرة، والتي نصت على "فيما عدا ما يدخل في اختصاصات الجمعية العمومية، يكون للمجلس حق ممارسة جميع الصلاحيات اللازمة لتصريف شؤون الهيئة وتحقيق أهدافها، ومنها:

02 اقتراح رسوم العضوية وأي مقابل مالي تتقاضاه الهيئة، وآلية السداد

02

01 اقتراح اللوائح اللازمة لهذا التنظيم واللوائح المالية والإدارية للهيئة.

01

04 إعداد التقرير السنوي عن نشاط الهيئة.

04

03 إعداد الحساب الختامي ومشروع الميزانية السنوية للهيئة.

03

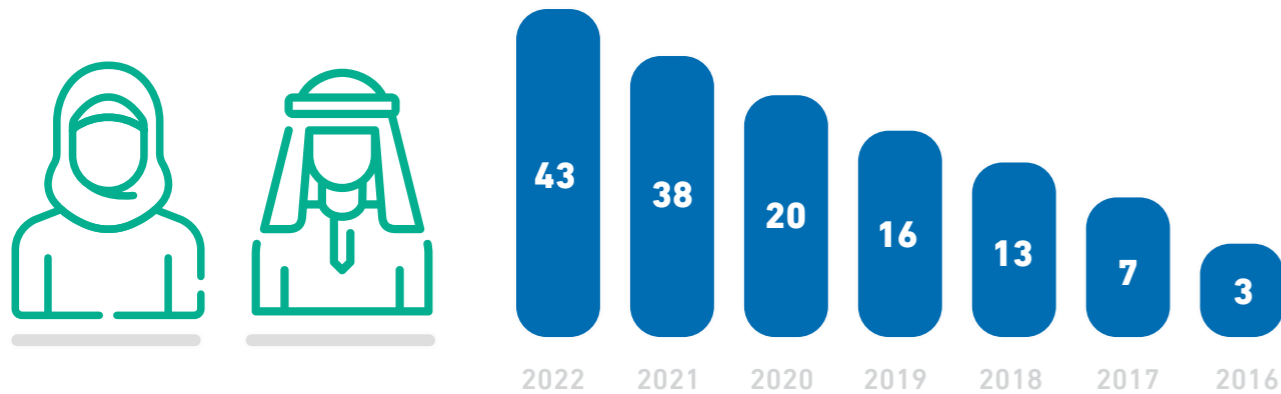
ثالثاً: الأمانة العامة للهيئة

جهاز تنفيذي يتكوّن من عدة إدارات، يرأسه الأمين العام الذي يُعيّنه مجلس الإدارة لتنفيذ قرارات مجلس إدارة الهيئة، وفق صلاحيات مُخوّلة له من قِبَل مجلس الإدارة وميزانية مُعتَمَدة من الهيئة، وللأمين العام تعيين عددٍ كافٍ من العاملين اللّازمين لمساعدته في أداء مهماته، كما أنّ له صلاحية توزيع المهمات والأعمال على العاملين المرتبطين به.

اختصاصات الأمين العام



عدد العاملين في الأمانة العامة:



## الرؤية



مهنة ممكنة، ممارس موثوق، هيئة مرجعية وداعمة.

## الرسالة



تمكين المهنة وحمايتها وتنمية اقتصادياتها، لتعزيز مستوى احترافية المحامين والممارسين القانونيين، من خلال الممكنات والضمانات النظامية والفنية.

## القيم المؤسسية

- 01 المهنية.
- 02 الشراكة والتكامل.
- 03 الاستقلالية والمسؤولية.
- 04 الرعاية والاهتمام.
- 05 التنوع والشمول.

## الملخص التنفيذي

ملخص نشاطات الهيئة خلال العام المالي ( 2022 م ):

مجلس الإدارة	4 اجتماعات	اجتماعات والقرارات
اللجنة التنفيذية	20 اجتماعًا	
الجمعية العمومية	2 اجتماعان	
سجل المنشأة القانونية	2478 سجل	الخدمات القانونية الإلكترونية
المشروعات الإلكترونية	9 مشروعات	
النماذج الإلكترونية	12 نموذجًا	
سياسات داخلية	23 سياسة	سياسات الهيئة (26 سياسة)
سياسات خارجية	3 سياسات	



## تابع الملخص التنفيذي



توقيع اتفاقية تعاون مع شركة أفق لوساطة التأمين



توقيع اتفاقية تعاون مع بنك البلاد



توقيع اتفاقية تعاون مع شركة برهان المعرفة للتدريب

مبادرة (22)

مبادرات الهيئة

مبادرات الهيئة



البرامج  
برنامجان (2)

الفعاليات  
فعاليات (6)

الفعاليات و الملتقيات  
و الدورات



ورش العمل  
ورشة عمل (13)

الدورات التدريبية  
دورات (6)

الملتقيات القانونية  
ملتقى قانونياً (13)

حلقات النقاش  
حلقات (7)

الرصد المهني  
رصدًا مهنيًا (86)

استطلاعات الرأي  
استطلاعات (5)

اتفاقيات التعاون  
ومذكرات التفاهم



اتفاقية (11)

اتفاقيات التعاون

مذكرات (5)

مذكرات التفاهم

## نشاطات الهيئة السعودية للمحامين خلال العام المالي (2022م)

### اجتماعات مجلس إدارة الهيئة السعودية للمحامين

شَهِدَ العام المالي (2022) عددًا من الاجتماعات والقرارات؛ على مستوى:

03

الجمعية العمومية

02

اللجنة التنفيذية

01

مجلس الإدارة

#### اجتماعات مجلس الإدارة:



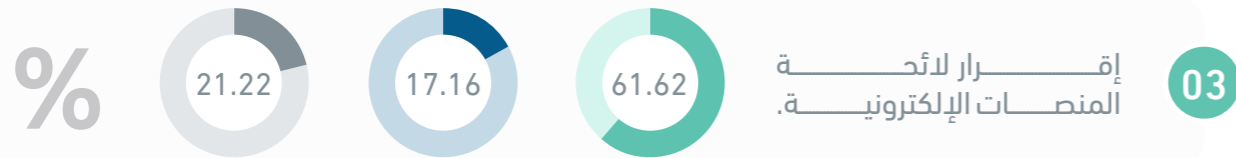
عقد مجلس الإدارة خلال العام المالي (2022) أربعة اجتماعات، ناقش خلالها عددًا من المحاور، وانبثق منها عدة قرارات؛ أهمها:

# 02

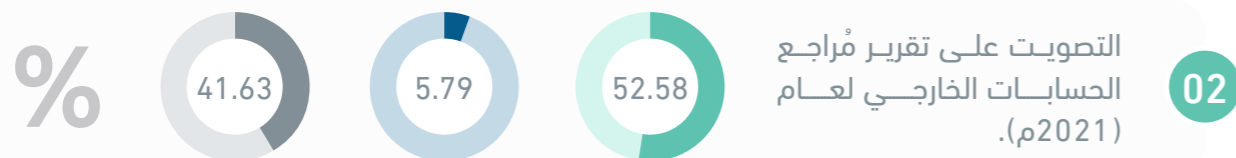
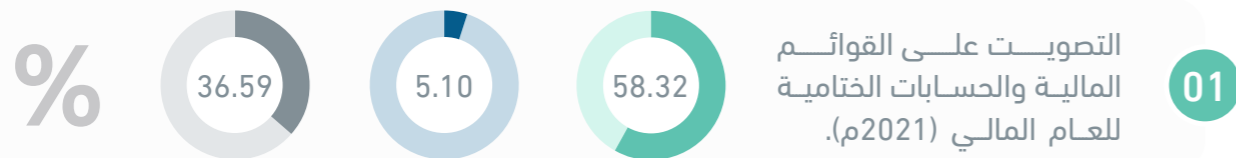
## نشاطات الهيئة السعودية للمحامين خلال العام المالي (2022م)

- |    |   |
|----|---|
| 01 | توجيه الأمانة العامة لاستكمال الإجراءات النظامية للدعوة إلى عقد الجمعية العمومية السابعة العادية لإقرار التقرير السنوي والقوائم المالية لعام 2021م  |
| 02 | الموافقة على تشكيل اللجنة التنفيذية من الأعضاء المحامين، وإصدار قرار بذلك.  |
| 03 | استطلاع مرثيات المحامين حيال آثار تعديلات على قطاع المحاماة والاستشارات القانونية.  |
| 04 | مخاطبة الهيئة السعودية للمحامين للنائب العام والجهات ذات العلاقة في المواضيع التي تخص عمل المحامي.  |
| 05 | إعداد دراسة من اللجنة المشتركة حيال صلاحية المحامي المتدرب في القضايا مقارنة مع الوكيل الشرعي والمحامي  |
| 06 | تكليف الأمانة العامة بتوفير الطول المالية للاشتراك في برنامج الاعتماد المهني السعودي للقانونيين (SASL)، وإمكانية السداد على دفعات.  |
| 07 | التنسيق مع اللجنة المشتركة لاعتبار برنامج الاعتماد المهني السعودي للقانونيين (SASL) خبرة والرفع للمجلس.   |
| 08 | الموافقة على منح العضوية الفخرية لأعضاء اللجنة التنفيذية في الدورة الثانية من مجلس الإدارة، وهم: أ.عبدالناصر السحيباني، أ.نزبه موسى، د.علاء ناجي، د.أحمد الصقيه.  |
| 09 | دراسة مقترح الحضور الإعلامي للمحامين في وسائل التواصل الاجتماعي.  |
| 10 | دراسة مقترح تغيير مسمى (لجنة التأديب) إلى (لجنة النظر في المخالفات)   |
| 11 | دراسة مقترح استحداث إدارة في الهيئة لمتابعة المكاتب الأجنبية  |
| 12 | تكثيف التعاون بين الهيئة والوزارة لمتابعة أعمال المحامين والرصد المهني للمخالفين  |
| 13 | توجيه الأمانة العامة لاستكمال الإجراءات النظامية للدعوة إلى عقد الجمعية العمومية الثامنة الاستثنائية للتصويت على إقرار لائحة لجنة المراجعة ولائحة لجنة المكافآت والترشيحات وتعديلات اللوائح الإدارية والمالية ولائحة اللجنة التنفيذية |

## تابع اجتماعات الجمعية العمومية



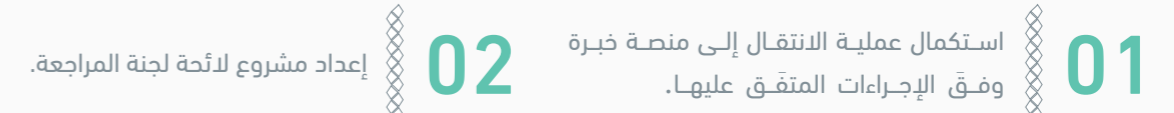
أما اجتماع الجمعية العمومية الثاني، فانعقد يوم (اللاثين)، (14/11/1443هـ)، الموافق: (13/06/2022م)، عبر الاتصال المرئي (زووم)، وقد تضمن الاجتماع بنوداً ثلاثة. وقد بلغ عدد المُصوّتين إلكترونياً على بنود الجمعية العمومية (1864) مشاركاً، مُعلنين بذلك اكتمال النصاب القانوني الوارد في الفقرة (1) من المادة السادسة من تنظيم الهيئة السعودية للمحامين، وقد أسفر الاجتماع عن النتائج الآتية:



## اجتماعات اللجنة التنفيذية:



عقدت اللجنة التنفيذية خلال العام المالي (2022م) اثنين وعشرين اجتماعاً، ناقشت خلالها عدداً من المحاور، وانبثقت منها عدة قرارات، أهمها:



## اجتماعات الجمعية العمومية:

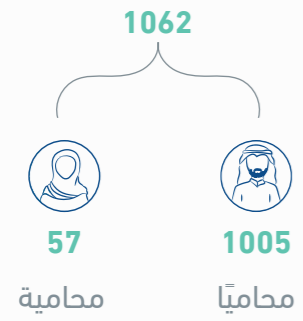


عقدت الجمعية العمومية للهيئة السعودية للمحامين خلال العام المالي (2022) اجتماعين اثنين؛ جاء الأول يوم (اللاثين)، (30/05/1442هـ)، الموافق: (03/01/2022م)، عبر الاتصال المرئي (زووم)، وقد تضمن الاجتماع بنوداً خمسة. وقد بلغ عدد المُصوّتين إلكترونياً على بنود الجمعية العمومية (1527)، وبذلك يكون قد اكتمل النصاب القانوني الوارد في الفقرة (1) من المادة السادسة من تنظيم الهيئة السعودية للمحامين، وقد أسفر الاجتماع عن النتائج الآتية:



## إحصائيات قطاع الخدمات القانونية (2022)

### عدد المحامين المجدد لهم



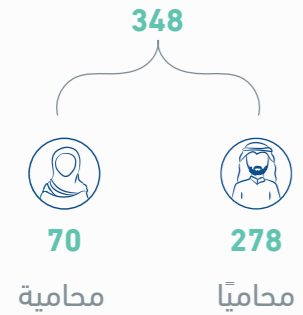
### عدد المحامين المتدربين



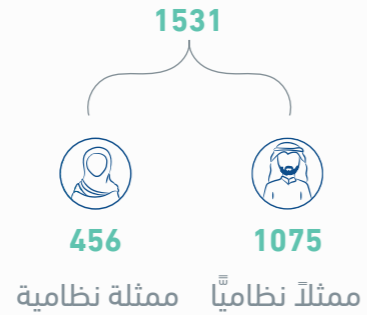
### عدد المحامين المرخص لهم



### المحامون المشطوبون من جدول المحامن الممارسين



### عدد تراخيص ترافع عن الشخصية المعنوية الخاصة



### عدد من أعيد قيده إلى جدول المحامين الممارسين



### عدد الشكاوى

1022

عدد البلاغات

190

زوار الموقع الرئيسي

193,363

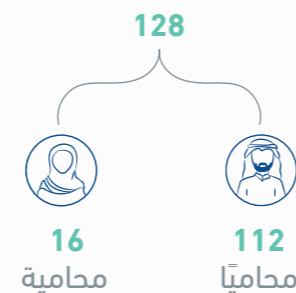
زوار منصة عضويتي

345,104

زوار المقرر

2690

### المحامون المنقولون إلى سجل المحامين غير الممارسين



## قطاع الخدمات القانونية

طوّرت الهيئة السعودية للمحامين خلال العام المالي (2022) عددًا من الخدمات القانونية الإلكترونية عبر الموقع الرسمي للهيئة (<https://sba.gov.sa>)، وقد شمل هذا التطوير القنصتات والخدمات والنماذج والمشاريع الإلكترونية:

### أولاً: منصة عضويتي

- الربط مع وزارة العدل للإلزام بالعضوية.
- الربط مع وزارة العدل لتحديث بيانات المحامين بشكل مباشر.
- الربط مع وزارة الموارد البشرية والتنمية البشرية لاستخراج الرقم الوطني الموحد (700) للمنشآت.

### ثانياً: منصة الموقع الرئيسي

- إعادة تصميم الموقع الأساسي وهيكلته.
- إضافة برنامج (مزايا).

### ثالثاً: المشاريع الإلكترونية

- مشروع الإلزام بالعضوية.
- تطبيق عضويتي.
- إدراج المتخصصين في قضايا السوق المالية في دليل المحامين.
- الربط مع منصة يسر.

## سياسات الهيئة ولوائحها

26

سياسة ولائحة

أصدّرت الهيئة السعودية للمحامين عدداً من السياسات واللوائح خلال العام المالي (2022) لتنظيم قطاع المحاماة والاستشارات القانونية، وتنظيم بيئة العمل الداخلية، والتي بلغت في مجملها (26) سياسة ولائحة.

## سياسات تنظيم قطاع المحاماة والاستشارات القانونية ولوائحها

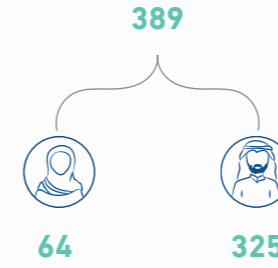
أجرت الهيئة السعودية للمحامين خلال العام المالي (2022) بعض التحديثات على (3) لوائح لتنظيم قطاع المحاماة والاستشارات القانونية هي:

لائحة العيادة القانونية  
الإصدار الثاني

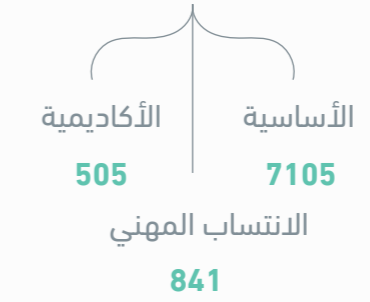


أقرّت الجمعية العمومية لائحة العيادة القانونية؛ بهدف تنظيم تقديم خدمات العون القانوني للمستحقين، من خلال منشآت رسمية تستقبل المستفيدين من العون القانوني، الذي يشمل: التوعية الحقوقية، والاستشارة القانونية، والتمثيل النظامي، كما هدفت إلى إطلاع المتدربين على تلك الأعمال وإشراكهم فيها؛ لما في ذلك من فوائد تستهدف تعزيز التدريب والتعليم القانوني؛ من أجل رفع كفاءتهم ومهارتهم القانونية، والارتقاء بفرص دخولهم إلى سوق العمل في قطاع المحاماة والاستشارات القانونية. وقد تكونت لائحة العيادة القانونية من (14) أربع عشرة مادة، صممت تعريفات العيادة القانونية وأهدافها والمستفيدين من خدماتها وترخيصها ومقراتها، ومدة البرنامج، وضوابط إدارة العيادة القانونية ومنهجية عملها، وشروط التحاق المتدرب بالعيادة القانونية، وشروط الإشراف المهني، ومحظورات تقديم الخدمات القانونية، والاختبار المهني للمتدربين، وانتهاء الترخيص وشطبه.

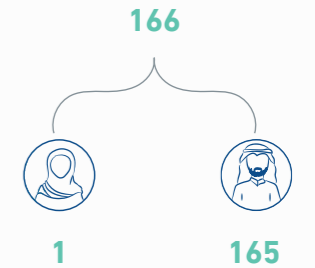
عدد المتقدمين بطلب الحصول على رخصة وتم رفضهم



عضويات الهيئة السعودية للمحامين



عدد المتقدمين بطلب تجديد ترخيص وتم رفضهم



قضايا تقدير الأتعاب

عدد الاتفاقيات ومذكرات التفاهم

16



عدد سجلات المنشأة القانونية الصادرة وتملك رقم 700 لعام 2022

2478

## الرصد المهني



مبادرة دشنتها اللجنة العليا لحماية مهنة المحاماة من الانتحال، والتي يمكن من خلالها تلقي البلاغات ضد منتحلي المهنة والمخالفين لأحكام نظام المحاماة ولائحته التنفيذية وقواعد السلوك المهني للمحامين، وذلك من خلال متابعة كل ما يُنشر ويتداول في وسائل التواصل الاجتماعي، ورصد الحسابات التي تقدّم خدمات قانونية من غير المرخص لهم بمزاولة المهنة.

وتهدف هذه المبادرة إلى: حماية مهنة المحاماة، وتمكين دور المحامي وتعزيزه، والاستعانة بتقنية المعلومات للحدّ من عمليات الانتحال المهني، وقد عمل مركز الرصد المهني على رصد الحالات المخالفة لأحكام نظام المحاماة ولائحته التنفيذية وقواعد السلوك المهني للمحامين، وقد رصّد المركز خلال العام المالي (2022): (86) رصدًا مهنيًا.

## سياسات تنظيم بيئة العمل الداخلية

أصدرت الأمانة العامة عددًا من السياسات الداخلية لتعزيز بيئة الأمن السيبراني في تعاملاتها الإلكترونية، وذلك بهدف رفع جاهزية الهيئة حيال المخاطر السيبرانية المُتَمَلِّمة، وضمان إدارة مخاطر الأمن السيبراني، وحماية الأصول المعلوماتية والتقنية لدى مقدمي الخدمات والمستخدمين، وضمان حماية بيانات ومعلومات مُقدمي الخدمات السحابية والمستخدمين، واكتشاف الثغرات في الوقت المناسب، ومعالجتها بشكل فعال؛ لمنع احتمالية استغلال هذه الثغرات من قِبَل الهجمات السيبرانية أو تقليلها، وكذلك التقليل من الآثار المترتبة على الأعمال الخاصة بمقدمي الخدمات والمستخدمين، وقد بلغ إجمالي عدد سياسات تنظيم بيئة العمل الداخلية (23) سياسةً.

## أقرت الجمعية العمومية التحديثات التي أجرتها الهيئة على لائحة عضوية الهيئة، وذلك بتعديل:

- رسوم العضوية الأساسية إلى: (2000) ريال، بدلًا من: (3650) ريالًا.

- رسوم العضوية المهنية إلى: (1000) ريال، بدلًا من: (1825) ريالًا.

- حصر العضوية الأكاديمية على طلاب البكالوريوس فقط دون الدراسات العليا.

## إصدار رسوم مستقلة لسجل المنشأة القانونية على النحو الآتي:

- (1650) ريالًا للكيانات الفردية (مكتب فردي - شركة شخص واحد).

- (1500) ريال لكل شريك للشركات المهنية من شريكين فقط.

- (1300) ريال لكل شريك للشركات المهنية من (3) شركاء فقط.

- (1000) ريال لكل شريك للشركات المهنية من (4) شركاء فقط.

- (5000) ريال للشركات المهنية من (5) شركاء وأكثر.

- (10000) ريال للشركات المهنية الأجنبية لكل شريك أجنبي، و(1650) لكل شريك سعودي.

تعديلات نظام المحاماة  
وللائحته التنفيذية

شاركت الهيئة في التعديلات التي أُجريت على نظام المحاماة ولائحته التنفيذية الصادرة بموجب المرسوم الملكي رقم (م/66) وتاريخ (15/7/1443هـ)، وقد تضمنت هذه التعديلات: تعديل المادة الثالثة الفقرة (ب)، والفقرة (ج) التي قلّصت مدة الخبرة لحاملي شهادة البكالوريوس من (3) سنوات إلى (سنتين)، وإضافة فقرة جديدة تحتسب سنة التدريب في البرامج المعتمدة نظامًا، بالتنسيق مع الهيئة السعودية للمحامين من سنوات الخبرة المطلوبة.

وحذف الفقرة (أ) من المادة الثامنة عشرة التي كانت تُتيح للوكلاء الترافع عن الغير، وإضافة مادة ترتيبها (الحادية والعشرون) مكرر؛ بحيث تلزم المحامين بالحصول على العضوية الأساسية للهيئة السعودية للمحامين خلال (تسعين) يومًا من حصولهم على ترخيص مزاول مهنة المحاماة.

وإضافة فقرتين وإلغاء عقوبة اللوم من المادة (التاسعة والعشرين)، وتعديل المادة (الثلاثين)، وتعديل المادة (الحادية والأربعين)، التي ألزمت المستشارين النظاميين أو الشرعيين غير السعوديين بالتسجيل في عضوية الهيئة السعودية للمحامين، وإنشاء سجل خاص يُقيد فيه أسماء المستشارين غير السعوديين.

وإضافة باب خامس يختص بتنظيم ترخيص المكاتب الأجنبية، وصدور اللائحة التنفيذية لتنظيم الترخيص لمكاتب المحاماة الأجنبية بقرار وزير العدل رقم (186) بتاريخ (25/1/1444هـ).



سياسة الأمن السيبراني المتعلق  
بالحوسبة السحابية والاستضافة.



سياسة الحماية من تسرّب البيانات.



سياسة إدارة الثغرات الأمنية.



سياسة إدارة حزم التحديثات  
والإصلاحات.



سياسة إدارة حوادث وتهديدات  
الأمن السيبراني.



سياسة إدارة مخاطر الأمن  
السيبراني.



سياسة إدارة هويات الدخول  
والصلاحيات.



سياسة الاستخدام المقبول  
للأصول المعلوماتية والتقنية.



سياسة الإعدادات والتحصين.



سياسة الأمن السيبراني المتعلق  
بالأطراف الخارجية.

# 03

## الأنشطة والفعاليات

سياسة الأمن السيبراني ضمن استمرارية الأعمال.



سياسة الأمن السيبراني المتعلق بالأمن المادي.



سياسة الخصوصية.



سياسة الحماية من البرمجيات الضارة.



سياسة أمن البريد الإلكتروني.



سياسة أمن أجهزة المستخدمين.



سياسة أمن قواعد البيانات.



سياسة أمن الخوادم.



سياسة حماية تطبيقات الويب.



سياسة تصنيف البيانات.



سياسة إدارة سجلات الأحداث ومراقبة الأمن السيبراني.



سياسة مشاركة البيانات.



سياسة التشفير.





## المؤتمر والفعاليات والدورات التدريبية

أقامت الهيئة السعودية للمحامين خلال العام المالي (2022) عددًا من المؤتمرات والفعاليات والدورات التدريبية وورش العمل وطلقات النقاش، التي بلغت في مجملها (47) فعالية، على النحو الآتي:

البرامج  
3 برامج



المؤتمرات  
1 مؤتمر



الدورات  
التدريبية  
6 دورات



الفعاليات  
5 فعاليات



طلقات  
النقاش  
7 طلقات



ورش  
العمل  
13 ورشة



عدد  
المستفيدين  
6963 مستفيد



الملتقيات  
القانونية  
13 ملتقى  
قانونيًا



## الأنشطة والفعاليات

المؤتمرات  
1 مؤتمر



01



SAUDI LAW CONFERENCE  
المؤتمر السعودي للقانون

مؤتمر سنوي تعقده الهيئة بالشراكة مع شركة برهان المعرفة يستهدف المختصين والمعنيين والمهتمين في قطاع المحاماة والاستشارات القانونية.

المؤتمر السعودي للقانون  
(الدورة الرابعة)  
بجامعة الأمير سلطان

عدد أيام المؤتمر (3) أيام



## تابع لجدول أعمال الدورة الرابعة من المؤتمر السعودي للقانون

### أعمال اليوم الثالث

- 01 المهارات المهنية لتحكيم ناجز.
- 02 التقنية والذكاء الاصطناعي في القانون.
- 03 المنصات الإلكترونية وتأثيرها على الخدمات القانونية.



الجلسات الحوارية  
(3 جلسات)

- 01 استخدام التقنيات القانونية في دراسة ملف القضية.
- 02 استشراف مستقبل إدارة الموارد البشرية لمكتب المحامي.
- 03 أساسيات التقنية القانونية.
- 04 قيم وأخلاقيات العمل في التشريعات الحديثة.



ورش العمل  
(4 ورش)

## جدول أعمال الدورة الرابعة من المؤتمر السعودي للقانون

### أعمال اليوم الأول

- 01 مستقبل القطاع القانوني.
- 02 التطورات القانونية بالمملكة.
- 03 المرجعية المهنية.



الجلسات الحوارية  
(3 جلسات)

- 01 التحديات والفرص للإدارات القانونية.
- 02 كيف تسوق لنفسك كمحام.
- 03 التنظيم القانوني للمكاتب الأجنبية والاستشارات القانونية.
- 04 تأسيس مكاتب المحاماة.



ورش العمل  
(4 ورش)

### أعمال اليوم الثاني

- 01 مستقبل المنشآت القانونية وصناعة الشراكات والتحالفات.
- 02 التأهيل المهني والموثوقية والممارسة.



الجلسات الحوارية  
(2 جلسات)

- 01 التقنية القانونية والأنظمة التقنية.
- 02 الخطة الإستراتيجية للهيئة السعودية للمحامين.
- 03 خدمات وممكنات صندوق تنمية الموارد البشرية لقطاع المحاماة والاستشارات القانونية.
- 04 نظرية التحليل الاقتصادي للقانون وأهميتها في التشريعات الحديثة.



ورش العمل  
(4 ورش)

التوصية الثانية:

رؤية قطاع المحاماة والاستشارات القانونية.  
• التأهيل والتطوير للممارس القانوني.

المحور الأول

تعزيز موثوقية الممارس القانوني بالمهارات القانونية الفنية  
والمهارات الداعمة (الناعمة) لأداء عمله.

التوصية

- تنمية المهارات القانونية الفنية للممارس القانوني.
- تنمية المهارات الداعمة (الناعمة) للممارس القانوني لتحسين جودة الخدمات المقدمة.

الهدف

- التطوير المستمر للأنظمة واللوائح.
- ظهور ممارسات قانونية حديثة.
- حاجة الممارس القانوني إلى المهارات الداعمة (الناعمة) التي تحسن من جودة الخدمات القانونية.

المبررات

- إعداد ورش عمل بالمهارات الفنية القانونية.
- تقديم برامج تدريبية لتنمية المهارات الداعمة (الناعمة) للممارسين القانونيين.
- إمداد الممارسين القانونيين بأحدث المهارات التقنية التي تعزز كفاءة العمل.

آليات التنفيذ

التوصية الأولى:

رؤية قطاع المحاماة والاستشارات القانونية.  
• التحديات والفرص للمنشآت القانونية.

المحور الأول

دعم الشراكات المهنية ووضع حلول للتحديات التي تواجهها.

التوصية

- التوعية بأهمية الشراكات المهنية في استدامة أعمال المنشآت القانونية ونضجها ونمو إيراداتها.
- إيجاد حلول للتحديات التي تواجه المنشآت القانونية.
- تعزيز إنشاء الشراكات المهنية بين المحامين.
- تسهيل إنشاء الشركات المهنية من خلال تعزيز التعاون بين الهيئة ووزارة التجارة.

الهدف

- ضعف إيرادات المكاتب الفردية وصعوبة استدامتها.
- وجود بعض التحديات التي تواجه أصحاب المنشآت القانونية.
- ضعف الربط التقني بين الهيئة ووزارة التجارة فيما يتعلق بالمنشآت القانونية ذات الاختصاص المشترك.

المبررات

- عقد ورش عمل ولقاءات دورية من قبل المتخصصين للتوعية بأهمية الشراكات المهنية في استدامة أعمال المنشآت القانونية.
- بناء أدلة استرشادية ووضع المعايير اللازمة لبناء الشراكات المهنية بين المحامين وبعضهم.
- التنسيق مع وزارة التجارة لاستخراج سجلات المنشآت القانونية تبعاً لشهادات تسجيل الشركات المهنية.

آليات التنفيذ

### التوصية الثالثة:

#### المحور الثاني

- صناعة التشريعات الحديثة.
- نظام الأحوال الشخصية، ونظام الإثبات، ونظام التكاليف القضائية.

#### التوصية

- إجراء دراسات وبحوث توضح الآثار المترتبة على نفاذ التشريعات الحديثة.

#### الهدف

- التطوير المستمر للأنظمة واللوائح.
- ظهور ممارسات قانونية حديثة.
- حاجة الممارس القانوني إلى المهارات الداعمة (الناعمة) التي تحسن من جودة الخدمات القانونية.

#### المبررات

- الحاجة لقياس مدى تحقيق التشريعات الحديثة لأهدافها.
- رفع جودة الدراسات والبحوث التي توضح آثار تطبيق التشريعات الحديثة.

#### آليات التنفيذ

- إعداد توصيات بأهم الدراسات والبحوث التي توضح آثار تطبيق التشريعات الحديثة.
- إعداد ورش عمل مع المختصين والجهات ذات العلاقة لمراجعة نصوص التشريعات الحديثة.
- دعم الدراسات والبحوث الجادة المعدة في آثار تطبيق نصوص التشريعات الحديثة.
- فتح قنوات تواصل بين الهيئة والجهات ذات العلاقة لرعاية نتائج الدراسات والبحوث المعدة في آثار تطبيق نصوص التشريعات الحديثة.

### التوصية الرابعة:

#### المحور الثاني

- صناعة التشريعات الحديثة.
- التحول الرقمي وأثره على الخدمات القانونية.

#### التوصية

- تعزيز الربط التقني والتكامل بين أنظمة الهيئة والجهات ذات العلاقة.

#### الهدف

- استثمار قواعد البيانات المختلفة عبر الربط بينها؛ مما يساهم في رفع جودتها وسرعة الحصول عليها.
- تيسير التعامل التقني على المستخدمين.
- تقليل تعدد الواجهات والإدخالات على المستخدمين.
- تعزيز حماية البيانات.

#### المبررات

- تعدد قواعد البيانات بين الجهات ذات العلاقة مع الحاجة لتعزيز التكامل فيما بينها.
- صعوبة التعامل التقني على المستخدمين.
- كثرة الواجهات والإدخالات على المستخدمين.
- الهجمات السيبرانية المتكررة على البيانات.

#### آليات التنفيذ

- حصر الجهات ذات العلاقة التي يمكن استثمار قواعد بياناتها لخدمة المستخدمين.
- مراسلة الجهات ذات العلاقة وعقد الاتفاقيات وتحديد طبيعة البيانات التي يمكن استثمارها.
- إعداد واجهات وإدخالات مشابهة للجهات ذات العلاقة.
- التنسيق مع الهيئة الوطنية للأمن السيبراني لتطبيق أفضل الممارسات.

**التوصية الخامسة:**

**المحور الثاني**

صناعة التشريعات الحديثة.  
• التحول الرقمي وأثره على الخدمات القانونية.

**التوصية**

توفير بيئة تشريعية داعمة للمنصات الإلكترونية المقدمة للخدمات القانونية.

**الهدف**

- تعزيز إطلاق المنصات الإلكترونية المقدمة للخدمات القانونية.
- وضع آليات عمل لإطلاق المنصات الإلكترونية المقدمة للخدمات القانونية.
- ضمان موثوقية المنصات الإلكترونية المقدمة للخدمات القانونية.
- توفير فرص عمل للمحامين من خلال المنصات الإلكترونية المقدمة للخدمات القانونية.
- تعزيز التكامل بين الهيئة والمحامين من جهة، وبين ملاك المنصات والجهات ذات العلاقة من جهة أخرى.

**المبررات**

- عدم وجود بيئة منظمة لعمل المنصات الإلكترونية المقدمة للخدمات القانونية.
- ظهور شكاوى من بعض المستفيدين من التعامل مع بعض المنصات الإلكترونية مقدمة للخدمات القانونية.
- افتقاد بعض المنصات الإلكترونية المقدمة للخدمات القانونية للموثوقية.
- الاستعانة بغير المرخص لهم لتقديم الخدمات القانونية.
- عدم مراعاة المنصات الإلكترونية القائمة لقواعد تعارض المصالح.
- الاتجاه الحديث إلى تقديم الخدمات القانونية عن بعد.

**آليات التنفيذ**

- ورش عمل لإعداد بيئة تشريعية داعمة للمنصات الإلكترونية المقدمة للخدمات القانونية.
- إصدار اللوائح المنظمة لعمل المنصات الإلكترونية المقدمة للخدمات القانونية.
- التنسيق مع الجهات ذات العلاقة لتسهيل إنشاء المنصات الإلكترونية.

**التوصية السادسة:**

**المحور الثالث**

التقنية القانونية والأنظمة التقنية.

**التوصية**

دعم البيئات التجريبية للأنظمة التقنية القانونية.

**الهدف**

- توفير الطول التقنية القانونية.
- تطبيق تكنولوجيا المعلومات على الأنظمة القانونية.
- توفير الثقة الرقمية للممارسين القانونيين.
- تحديد أهم المشكلات في التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي.
- الحد من الاحتيال في التكنولوجيا المالية.
- تحديد الإطار القانوني للرموز غير قابلة للاستبدال الأصول الرقمية NFT.

**المبررات**

- مواكبة التطور في مجال تكنولوجيا المعلومات على الأنظمة القانونية.
- إكساب الممارسين القانونيين الثقة الرقمية.
- وجود احتيال مالي في بعض المنصات الرقمية.
- تكييف الإطار القانوني للرموز غير قابلة للاستبدال الأصول الرقمية NFT.

**آليات التنفيذ**

- إنشاء بيئات تجريبية للأنظمة التقنية القانونية.
- عقد ورش عمل ولقاءات بين الممارسين القانونيين وهيئة الأمن السيبراني لتكييف الإطار القانوني للرموز غير قابلة للاستبدال الأصول الرقمية NFT.
- تعزيز التعاون بين الهيئة والجهات ذات العلاقة كهيئة الأمن السيبراني ووزارة الاتصالات وغيرها.

## إحصائيات النسخة الثالثة من ماراثون التطوع القانوني

البرامج  
3 برامج



02

1. البرنامج الأول: ماراثون التطوع القانوني
2. البرنامج الثاني: الاعتماد المهني للقانونيين.
3. البرنامج الثالث: بودكاست 317.

### 1. البرنامج الأول: ماراثون التطوع القانوني

مبادرة تطوعية لتقديم الخدمات القانونية من دورات وندوات واستشارات قانونية مجانية، تقدم عبر محامين مرخصين وممارسين قانونيين بالتعاون مع لجان المحامين وتحت إشراف الهيئة السعودية للمحامين والتي تهدف الى تفعيل المسؤولية المجتمعية للمحامين ونشر ثقافة الاستعانة بالمحامي ورفع مستوى الوعي المهني، والمساهمة في الإثراء المعرفي والقانوني، ينطلق بالتزامن مع اليوم العالمي للقانون 13 سبتمبر وحتى اليوم الوطني للمملكة العربية السعودية 23 سبتمبر وتعتبر هذه النسخة الثالثة من ماراثون التطوع القانوني لعام 2022م.



#### أهداف الماراثون :

01 نشر ثقافة الاستعانة بالمحامي.

02 تعزيز دور المسؤولية الاجتماعية للهيئة السعودية للمحامين.

03 مساحة للمحامين والمهنيين في حضور ومناقشة العديد من الفعاليات والندوات.

01

فعاليات  
المارثون

67  
فعالية

02

المحامون  
المتطوعون

145  
محاميًا  
متطوعًا

03

لجان  
المحامين

06  
لجان

04

البرامج  
التدريبية

34  
برنامجًا

05

الجهات  
المشاركة

15  
جهة

06

جلسات  
إرشاد مهني

05  
جلسات

07

الساعات  
التطوعية

248  
ساعة

08

الساعات  
الاستشارية

186  
ساعة

09

الساعات  
التدريبية

62  
ساعة

10

المستفيدون  
من المارثون

13576  
مستفيدًا

11

المستفيدون  
من الاستشارات  
القانونية

2175  
مستفيدًا

12

المستفيدون  
من المارثون

11401  
مستفيد

## 2. البرنامج الثاني: الاعتماد المهني السعودي للقانونيين

هو برنامج تقدمه الهيئة السعودية للمحاميين، للممارسين القانونيين والمحامين والمقبلين على مهنة المحاماة في المملكة العربية السعودية لوضع إطار وطني موحد يضمن الحد الأدنى من التأهيل المعرفي والمهاري اللازم لممارسة مهنة المحاماة والاستشارات القانونية في مختلف القطاعات.



### برامج الاعتماد

الاعتماد العام:



برنامجًا

يشمل 24 برنامجًا تدريبيًا متنوع حول القواعد الإجرائية والوثائق ذات الصلة بمعايير الممارسة القانونية الواجب على الممارس الإلمام بأدواتها ليكون قادرًا على ممارسة المعرفة القانونية، والقواعد الموضوعية والأنظمة الأساسية ذات الصلة بيئة الممارسة القانونية ليكون ملما بمعالم بيئة الممارسة في السعودية وتمكنه من التخصص في فروع القانون.

### الاعتماد المتخصص في الإقامة المميزة:

هو برنامج مشترك تُطلقه الهيئة السعودية للمحاميين بالتعاون مع مركز الإقامة المميزة، يتعلق بمعايير ينبغي توافرها في المحامين والممارسين القانونيين لاعتمادهم ضمن المتخصصين في مجال الإقامة المميزة، وتقديم الخدمات والاستشارات القانونية في مجال الاختصاص؛ لضمان توافر قدرٍ من المعرفة والخبرة الفنية المتخصصة لدى الممارسين المؤهلين، ويستهدف رفع مستوى الالتزام القانوني بالأنظمة ذات العلاقة وإجراءاتها، وتعزيز جودة الخدمات والاستشارات القانونية المتخصصة، على نحو يُسهم في كفاءة تقديم الخدمات للمستفيدين، ومواءمة تحقيق أهداف رؤية (2030)

23

الجهات  
المنظمة

148

عدد  
المجتازين

1327

عدد  
المنضمين

## 3. البرنامج الثالث : بودكاست 317



في إطار تنفيذ مبادرات الخطة الإستراتيجية للهيئة السعودية للمحاميين وبرامجها، سعت الهيئة إلى توسيع نطاق الاتصال المعرفي مع الجمهور والقطاع، وذلك بهدف تعزيز مكانة وقيم المهنة ومساهمتها المجتمعية، وتعزيز القدرات المؤسسية على التواصل وبناء الشراكات.

ومن ثم أقامت الهيئة برنامجًا حواريًا قانونيًا شهريًا، لاستضافة المتخصصين والمهتمين بقطاع المحاماة والاستشارات القانونية تحت مسمى: (بودكاست 317)، وقد اختير رقم (317) خصيصًا لأنه رقم قرار مجلس الوزراء المتضمن الموافقة على إنشاء الهيئة السعودية للمحاميين وتنظيمها.

يهدف هذا البرنامج الإذاعي إلى: نشر المعرفة المهنية، وتوعية المتخصصين والمهتمين بمختلف مجالات القطاع، وإبراز أفضل الممارسات المهنية، وتعزيز الأخلاقيات المهنية، والتعريف ببرامج وخدمات الهيئة، وتفعيل أبرز الوسائل الحديثة في تسويق المحتوى للوصول للفئات المستهدفة.

وقد شهد العام المالي (2022) لقاءين إذاعيين، نُشرًا فيديو عبر منصة (اليوتيوب)، ونُشرًا صوتيًا عبر منصة (أبل بودكاست) و(جوجل بودكاست).

### الحلقة الأولى:

وقد استضاف البرنامج في اللقاء الأول: سعادة مساعد الأمين العام لشؤون المحامين الدكتور/ مروان بن مرزوق الروقي، وقد تطرّق الحوار إلى الحديث حول تاريخ مهنة المحاماة في المملكة، ونشأة الهيئة وحوكمتها.

كما تناول الحديث الخطة الإستراتيجية الخمسية للهيئة السعودية للمحاميين (2022 - 2026)، وناقش أبرز التحديات التي تواجهها الهيئة والمهنة، وخطط الهيئة المستقبلية في ظلها.

### الحلقة الثانية

واستضاف في لقاءه الثاني: نائب الرئيس التنفيذي للشؤون القانونية في الهيئة العامة للمنافسة سعادة الأستاذ/ عبدالعزيز بن محمد العبيد، وتناولت الحلقة الحديث عن تاريخ نظام المنافسة وبدائته في المملكة وأهدافه، ثم الحديث عن منطقتي الحظر التي تحميها الهيئة عبر نظامها وتنظيمها.

وركز الحوار حول التركيز الاقتصادي وعمليتي الاندماج والاستحواذ، والوسائل المتبعة من قبل الهيئة في إنفاذ النظام وما قبل تطبيق النظام على المخالف، وحاجة سوق المنافسة إلى المحامين المتخصصين فيه.

06 طقّات النقاش 7 طقّات

1. نظام الإثبات.
2. محامو منطقة مكة المكرمة.
3. محامو منطقة المدينة المنورة.
4. حقوق الأسرة في المملكة العربية السعودية.
5. دور المحاماة في ريادة الأعمال.
6. مدارس نظام الإثبات.
7. خارطة الطريق إلى مهنة المحاماة.

07 الملتقيات القانونية 13 ملتقى قانونيًا

1. التحكيم بين المملكة العربية السعودية وجمهورية الصين.
2. ملتقى الشركات المهنية.
3. المخيم القانوني الشتوي.
4. لقاء المحامين وتطلعات الخطة الإستراتيجية الخمسية للهيئة السعودية للمحامين للأعوام (2022 - 2026م).
5. يوم المرأة العالمي.
6. قانونيات ملهمات.
7. اللقاء الرمضاني.
8. الملتقى الاجتماعي لمحامي المدينة المنورة.
9. لقاء وزير العدل.
10. الملتقى الاجتماعي لمحاميات المدينة المنورة.
11. إضاءات حول نظام الشركات.
12. شرح نظام الأحوال الشخصية.
13. الملتقى الدوري الاجتماعي لمحامي المدينة المنورة.

03 الفعاليات 6 فعاليات

1. مستقبل المرأة في المهنة القانونية.
2. حوكمة الشركات ذات المسؤولية المحدودة والعائلية.
3. لمحات على نظام الإثبات.
4. واقع وسائل التواصل الاجتماعي ومخاطبها القانونية.
5. قضايا البنوك والاحتيال المالي.

04 الدورات التدريبية 6 دورات

1. مهارات القيادة القانونية.
2. مقدمة في إجراء التركات.
3. تسليط الضوء على تعديلات نظام المحاماة.
4. مكتب المحاماة من الإستراتيجية إلى الاستدامة.
5. نظام الأحوال الشخصية.
6. الجوانب القانونية لريادة الأعمال.

05 ورش العمل 13 ورشة

1. مشروع قواعد الحد من تعارض المصالح لمن سبق له العمل في السلك القضائي عند ممارسته مهنة المحاماة.
2. استطلاع مرثيات العموم في لائحة المكاتب الأجنبية.
3. مشروع نظام الاستثمار.
4. الاتجاهات في شراكة القطاع العام والخاص وأفضل الممارسات (لجنة الرياض).
5. الاتجاهات في شراكة القطاع العام والخاص وأفضل الممارسات (لجنة مكة المكرمة).
6. لقاء التواصل المهني.
7. النظام البيئي.
8. نظام الإفلاس في المملكة العربية السعودية.
9. نظام مكافحة المخدرات.
10. نظام المنافسة.
11. خدمات وممكنات صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) لقطاع المحاماة والاستشارات القانونية.
12. خدمات وممكنات صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) لخبرجي التخصصات القانونية والشرعية.
13. أوامر الأداء بين النظرية والتطبيق.

## إحصائيات الوصول

### الاتصالات الهاتفية والرسائل النصية



المكالمات الهاتفية  
9,655 مكالمة

01



الرسائل النصية  
753 رسالة

02



البريد الإلكتروني  
17,197 بريدًا إلكترونيًا

03



الحملة البريدية  
173 بريدًا إلكترونيًا

04

## استطلاعات الرأي

شاركت الهيئة باعتبارها مظلة المحامين عددًا من الجهات الخارجية في استطلاعات آراء المحامين في اللوائح والأنظمة خلال العام المالي (2022)، وذلك إيمانًا منها بالدور المهني للمحامين واستطلاع آرائهم، وتعزيزًا لتفعيل المشاركة في إبداء المشورة والمقترحات حيال مشروعات الأنظمة واللوائح، ومن ذلك:

### أولاً: مشروع نظام اتفاقيات التوزيع والوكالات التجارية ونظام المعاملات التجارية بوزارة التجارة

استهدف مشروع نظام اتفاقيات التوزيع والوكالات التجارية ونظام المعاملات التجارية بوزارة التجارة استطلاع آراء المحامين، وقد هدف المشروع إلى: تحسين البيئة التشريعية التجارية في المملكة، وتحقيق تطورات القيادة الرشيدة، وقد عملت وزارة التجارة على إعداد مشروع نظام المعاملات التجارية ونظام اتفاقيات التوزيع والوكالات التجارية بعد الاطلاع على أفضل الممارسات الدولية، وتعاونت في ذلك مع عدد من المنظمات الدولية ذات العلاقة والخبراء المختصين، بما يحقق فرص النمو والتطوير ومعالجة التحديات.

### ثانيًا: مشروع تعديل قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة (هيئة السوق المالية)

استهدف مشروع تعديل قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة (هيئة السوق المالية) آراء المحامين، وذلك بهدف: تنظيم تسجيل أدوات الدين المطروحة طرحًا خاصًا لغرض الإدراج المباشر في السوق، وتطوير الأحكام المنظمة لإصدار أدوات الدين القابلة للتحويل، وتنظيم إصدار أدوات الدين القابلة للتبديل.

### ثالثًا: مشروع الإطار التنظيمي لتمويل الملكية الجماعية (هيئة السوق المالية)

استهدف مشروع الإطار التنظيمي لتمويل الملكية الجماعية (هيئة السوق المالية) آراء المحامين، بهدف دعم ابتكارات التقنية المالية في السوق المالية، من خلال وضع الإطار التنظيمي لتمويل الملكية الجماعية، بما يشمل تحديد الترخيص اللازم لممارسته من قبل مؤسسات السوق المالية، وبما يمكن الشركات الحاصلة على تصريح تجربة التقنية المالية من الحصول على الترخيص المناسب لممارسته كمؤسسة سوق مالية، بما يتماشى مع أفضل الممارسات الدولية في هذا الشأن.

### رابعًا: رحلة التقاضي

استهدف مشروع رحلة التقاضي آراء المحامين، بهدف الوقوف على أبرز التحديات والصعوبات التي تواجه المحامي أثناء ممارسة أعماله.

### خامسًا: قواعد الخبرة والمشورة الفنية

استهدف مشروع قواعد الخبرة والمشورة الفنية آراء المحامين، بهدف تعزيز تفعيل المشاركة في إبداء المشورة والمقترحات حيال مشروعات الأنظمة واللوائح الصادرة من الهيئة، بما يخدم تحقيق أهدافها.



# 04

## الخطة الإستراتيجية الخمسية للهيئة السعودية للمحامين (2022 – 2026م)

العدد	الخدمة
129,1 ألف متابع	تويتر الرئيسي
16,068 متابعًا جديدًا	
3197 تغريدة	التغريدات
416 تغريدة جديدة	
22,812 ألف متابع	تويتر التواصل
819 متابعًا جديدًا	
6971 تغريدة	التغريدات
170 تغريدة جديدة	
164 بريدًا إلكترونيًا	البريد الإلكتروني
130 رسالة نصية	الرسائل النصية
3300 مشترك	يوتيوب
2415 متابعًا	إنستغرام
23,222 متابعًا	لينكد ان
8865 متابعًا جديدًا	
1201 مشترك	تليجرام

## الخطة الإستراتيجية الخمسية للهيئة السعودية للمحامين (2022 - 2026م)

كان من مُستهدّفات الهيئة في العام المالي (2021م) تحويلُ الهيئة من كونها هيئةً مساندة إلى هيئة مرجعية داعمة، وفي هذا الإطار أعدت الهيئة خطتها الإستراتيجية الخمسية (2022 - 2026م) للوصول إلى رؤية ورسالة تُعبران عن هوية الهيئة خلال السنوات الخمس المقبلة، ولتفتح آفاق واسعة من خلال المبادرات والمؤشرات الحديثة التي تنقل القطاع نقلة نوعية تنعكس على جودة الخدمات القانونية، وتمكّن المهنة، وتُنمّي اقتصادياتها، وتُعزّز من مستوى احترافية المحامين والممارسين القانونيين، من خلال الممكنات والضمانات النظامية والفنية، وبما يتواءم مع الخطط العدلية، ويُحاكي الممارسات المهنية، ويتوافق مع الرؤية المستقبلية للمملكة (2030م).

وفي سبيل ذلك حدّدت الهيئة الخيارات والتوجّهات الإستراتيجية، وعقدت اجتماعات مع الجهات ذات الصلة للتوافق على طبيعة الخطة الإستراتيجية وأسسها، ومراسل تطبيقها، من خلال الأهداف والمبادرات والمؤشرات وحوكمة تنفيذ الإستراتيجية، وصولاً إلى المواءمة الإستراتيجية وبناء الخطط التشغيلية.

وقد أسفرت خطة التحول التشغيلية عن (3) موجات تُطبّق خلال (5) سنوات، وقد تضمّنت عددًا من البرامج والمبادرات المنتيقة منها.

### الموجة الأولى (سنتين)

عدد الأهداف التشغيلية	عدد الأهداف الاستراتيجية	عدد المحاور
9	2	2
عدد المبادرات	عدد المبادرات المستقلة	عدد البرامج
24	1	5
عدد مؤشرات المستوى الثاني	عدد المؤشرات المستوى الأول	عدد المؤشرات الاستراتيجية
51	19	4
إجمالي عدد المؤشرات: 74		

### مدى خطة التحول (5 سنوات)

عدد الأهداف التشغيلية	عدد الأهداف الاستراتيجية	عدد المحاور
18	4	3
عدد المبادرات	عدد المبادرات المستقلة	عدد البرامج
36	2	6
عدد مؤشرات المستوى الثاني	عدد المؤشرات المستوى الأول	عدد المؤشرات الاستراتيجية
88	37	8
إجمالي عدد المؤشرات: 133		

## إنجازات عام (2022م) من الخطة الإستراتيجية الخمسية (-2022 2026م):

فَعَلَّت الهيئة خلال العام المالي (2022) عددًا من البرامج والمبادرات المقرّر تنفيذها خلال النصف الأول من الموجة الأولى، والتي تمثّلت في (5 برامج، و(10 مبادرات.

### أولاً: برنامج الاتصال القطاعي والمجتمعي

يهدف برنامج الاتصال القطاعي والمجتمعي إلى: زيادة الوعي المجتمعي، وتعزيز الثقة بالمحامي، ورفع ثقافة الاستعانة بالمحامي، ورفع الثقافات السلوكية والمهنية للمحامي. ولتحقيق هذه الأهداف نعدت الهيئة (ثلاث) مبادرات هي:

03

التوعية المهنية للمحامي.

02

التغيير المجتمعي لتعزيز الثقة بالمحامي.

01

الاتصال المعرفي مع الجمهور والقطاع.

### المبادرة الأولى الاتصال المعرفي مع الجمهور والقطاع

تهدف المبادرة إلى: رفع مستوى الاتصال بين أفراد العدالة والممارسين بأسلوب تحاوري ومهني؛ لمناقشة أبرز التحديثات على القطاع والمهنة، ونشر أبرز إنجازات الهيئة للجمهور في تحقيق أهداف الهيئة.

### ولتحقيق أهداف المبادرة أنجزت الهيئة المراحل الآتية:

01 إصدار النشرة الربعية عن قطاع المحاماة (الإحصاءات، القضايا المُحدّثة في القطاع).

02 إطلاق الحملات الدعائية والإعلامية عن إنجازات الهيئة، وتحديثها باستمرار.

03 إطلاق مجموعة من الحملات التوعوية بالخدمات والمبادرات؛ مثل: (ماراثون التطوع القانوني - اليوم العالمي للقانون - خدمة الرصد المهني).

04 إطلاق حملات دعائية وإعلامية عن أهمية المهنة وممارستها؛ مثل: (البودكاست - التعريف بالهيئة ورؤيتها ورسالتها - لائحة المكاتب الأجنبية - اليوم العالمي للجودة - حملة مشتركة مع هيئة المواصفات - دليل المحامين - المؤتمر السعودي للقانون - محتوى إبداعي عن اليوم العالمي للقضاء على العنف ضد المرأة).

### المبادرة الثانية التغيير المجتمعي لتعزيز الثقة بالمحامي

تهدف المبادرة إلى: التغيير المجتمعي لتعزيز الثقة بالمحامي إلى: تحسين الصورة النمطية والذهنية عن المحامي، ورفع ثقافة الاستعانة بالمحامي، من خلال فعاليات وأنشطة مجتمعية مستمرة، والعمل على تنظيم الفعاليات والندوات، واستغلال الأيام الدولية والعالمية لرفع الثقة بالمحامي، والعمل على رفع مشاركة المرأة وتعزيز دورها المجتمعي في قطاع المحاماة.

### ولتحقيق أهداف المبادرة أنجزت الهيئة المراحل الآتية:

01 تنظيم فعاليات ترفع الثقة بالمحامين، والعمل على ترسيخ ثقافة الاستعانة بالمحامي؛ من خلال تعزيز دور المحاماة في ريادة الأعمال، والحقوق العمالية في المملكة العربية السعودية.

02 الاستفادة من الأيام الدولية والعالمية للاحتفاء بالمحامي والمجتمع القانوني، من خلال (اليوم العالمي للقانون، وماراثون التطوع القانوني 2022م، واليوم العالمي للبيئة).

03 وضع قائمة بالأعمال التطوعية، وعرضها ضمن منصة "المحامي" لتساعد المحامي على الأعمال التطوعية.

04 رفع مشاركة المرأة في قطاع الخدمات القانونية، وإطلاق حملات توعوية لأهمية دورها ومشاركتها، وسماع رأيها في المؤتمرات والندوات والمحافل الدولية.

### المبادرة الثالثة التوعية المهنية للمحامي

تهدف المبادرة إلى: رفع ثقافات المحامي السلوكية والمهنية، وإطلاق البرامج التوعوية التي تُشجع المحامي على الدخول في مجال الاستشارات بشكل أوسع. وهي مبادرة تقوم الهيئة بتنفيذها بالتعاون والتنسيق مع شركائها لضمان فعالية الحملات التوعوية وتحقيقها للأثر المنشود.

### ولتحقيق أهداف المبادرة أنجزت الهيئة المراحل الآتية:

01 تطوير برامج وورش توعوية مهنية لرفع كفاءة المحامين، من خلال تحديد الأساليب الحديثة في إدارة مكاتب المحاماة، والوقوف على أساسيات المعرفة القانونية، وربط العصر الرقمي بالقانون، وإيضاح نظام الإثبات، والاهتمام بقواعد الضرائب وسياساتها.

02 تطبيق الأنشطة التوعوية عن قواعد الممارسة المهنية، ومبادئ مُدونة السلوك المهني ومحتوياتها، من خلال (عقد ورش عمل، وتفعيل مشروع قواعد الحد من تعارض المصالح لمن سبق له العمل في السلك القضائي عند ممارسته مهنة المحاماة، والحث على الالتزام بقواعد السلوك المهني وتفعيلها، وتنظيم حلقات نقاش).

### ثالثًا: برنامج التمكين المهني



يهدف برنامج التمكين المهني إلى: تسهيل عمل المحامي، ورفع قيمة سجل المنشأة القانونية، وزيادة إقبال المحامين على إصدار سجل المنشأة القانونية. وقد تضمن البرنامج مبادرتين لتحقيق أهدافه، هما:

02

تعزيز قيمة سجل المنشأة القانونية.

01

الربط مع المنصات الوطنية المختلفة لتسهيل عمل المحامي

المبادرة الأولى الربط مع المنصات الوطنية المختلفة لتسهيل عمل المحامي



تهدف المبادرة إلى: الربط مع جميع المنصات الوطنية المعنية بالسداد؛ لتنويع خيارات الدفع عند المحامي، مثل: (الربط مع منصة "نفاذ" للحصول على كافة معلومات المستفيد، والربط مع يسر، والربط مع وزارة العدل).

المبادرة الثانية تعزيز قيمة سجل المنشأة القانونية



تهدف المبادرة إلى: رفع القيمة المهنية لسجل المنشأة القانونية، وزيادة إقبال المحامين على إصدار سجل المنشأة القانونية، والربط مع الجهات ذات العلاقة لتعزيز أهمية الربط الرقمي لسجل المنشأة القانونية لإصدار جميع الخدمات المتعلقة به عن طريق الهيئة، من خلال (إنشاء الربط اللازم بالتنسيق مع الجهات وتقنية المعلومات).

### رابعًا: برنامج التطوير المهني



يهدف برنامج التطوير المهني إلى: التأهيل والتدريب والتطوير المستمر للمحامي، وإعداد المحامي ليكون موثوقًا ذا كفاءة عالية، وتحقيق هذه الأهداف تضمن البرنامج مبادرة واحدة هي:

01

تصميم دليل التصنيف والاعتماد المهني.

تهدف هذه المبادرة إلى: تصميم وبناء ووضع معايير منظومة التصنيف والتخصيص المهنية للأفراد والمنشآت التي تساهم في رفع مستوى العمق التخصصي، وإعداد محامٍ موثوق ذي كفاءة عالية.

### ثانيًا: برنامج تنمية اقتصاديات المهنة



يهدف البرنامج إلى: تنمية اقتصاديات المهنة وتنظيمها، وتوفير فرص عمل جديدة للمحامين، ووقف هدر عوائد المهنة لغير المرخصين. ولتحقيق هذه الأهداف تضمن البرنامج مبادرتين هما:

02

وقف هدر عوائد المهنة لغير المرخصين.

01

تنويع مصادر وفرص عمل المحامي.

المبادرة الأولى تنويع مصادر وفرص عمل المحامي



تهدف المبادرة إلى: تنويع مصادر وفرص عمل المحامي إلى: العمل على وضع معايير وآلية لتنويع طرق تنمية اقتصاديات المهنة وتنظيمها؛ بحيث تصبح عوائدها للمرخصين والمزاولين للمهنة، وذلك بتوفير فرص عمل جديدة للمحامين، وضبط عمل الشركات الأجنبية. ولتحقيق أهداف هذه المبادرة عملت الهيئة على اقتراح مسودة تنظيم لضبط عمل الشركات الأجنبية لتعزيز القدرة التنافسية للشركات المحلية.

المبادرة الثانية وقف هدر عوائد المهنة لغير المرخصين



تهدف المبادرة إلى: وضع المعايير والقواعد المنظمة لوقف هدر عوائد المهنة لغير المرخصين؛ سواء من منتطي المهنة، أو مقدمي الخدمات الاستشارية من الشركات، أو استغلال ما نصت عليه المادة (18) من نظام المحاماة (نظام الوكالات الثلاث). ولتحقيق أهداف هذه المبادرة عقدت الهيئة اتفاقية مع وزارة العمل والموارد البشرية ووزارة التجارة لضبط إصدار رخصة العمل الحر.

# 05

## التقارير المالية

### خامسًا: برنامج تحسين العضوية



يهدف برنامج تحسين العضوية إلى: رفع جاذبية العضوية، من خلال توفير خدمات نوعية متجددة للعضوية، وتحسين رضا العملاء، وتنوع وسائل تقديم خدمات العضوية وتيسيرها، ولتحقيق هذه الأهداف تضمن البرنامج مبادرتين هما:

02

مشروع تطوير رضا العملاء.

01

تحسين منافع العضوية.

المبادرة الأولى تحسين منافع العضوية



تهدف هذه المبادرة إلى: توفير خدمات نوعية ومنتجات للعضوية للرفع من جاذبيتها؛ مثل (تطوير برنامج "مزايا"، وتوفير الاشتراك في التأمين الصحي).

المبادرة الثانية مشروع تطوير رضا العملاء



تهدف هذه المبادرة إلى: تحسين رضا العملاء، وتطوير العمل الخاص بالخدمات المقدمة للأعضاء، من خلال تطوير وتحسين وسائل التواصل وطرق تقديم الخدمات، بالإضافة إلى تطوير مهارات موظفي خدمة العملاء، والعمل على إيجاد الحلول المناسبة بخصوص التعامل مع ملاحظات العملاء وتلبية توقعاتهم.

تقرير المراجع المستقل

الهيئة السعودية للمحامين  
المملكة العربية السعودية - الرياض  
القوائم المالية وتقرير المراجع المستقل  
للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٢م

الهيئة السعودية للمحامين  
المملكة العربية السعودية - الرياض  
القوائم المالية وتقرير المراجع المستقل  
للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٢م

فهرس المحتويات

رقم الصفحة
٢-١
٣
٤
٥
١٨-٦

- تقرير المراجع المستقل
- قائمة المركز المالي
- قائمة الأنشطة والتغيرات في صافي الأصول
- قائمة التدفقات النقدية
- إيضاحات على القوائم المالية

تقرير المراجع المستقل



## قائمة المركز المالي

## قائمة الأنشطة المالية

### الهيئة السعودية للمحامين المملكة العربية السعودية - الرياض قائمة الأنشطة والنشاطات في صافي الأصول للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٢م (بالريالات السعودية)

٢٠٢١م	٢٠٢٢م	٢٠٢٢م	٢٠٢٢م	إيضاح
غير مقيدة	إجمالي	مقيدة	غير مقيدة	
				<b>الإيرادات والمكاسب</b>
				الشركات جنسية
٨,٨٦٧,٧٣٦	١٤,٦٣٧,٤٥١	-	١٤,٦٣٧,٤٥١	ألعاب تكميم
٨,١٠٦,٦٩٥	٦,٠٠٦,٦٤٦	-	٦,٠٠٦,٦٤٦	ألعاب مهنية ومكافآت مثزل عليها
٧٧٤,٥٠٠	١٢٨,٠٠٠	-	١٢٨,٠٠٠	إيرادات برنامج الاعتماد المهني
-	١٨٢,٠٠١	-	١٨٢,٠٠١	إيرادات متفرقة
٨١,٤١١	٢٠٦,٦٥٧	-	٢٠٦,٦٥٧	١٥ إجمالي الإيرادات والمكاسب
١٤,٢٩٧,٤٤٢	٢١,٤٦٠,٧٥٥	-	٢١,٤٦٠,٧٥٥	المصروفات
				مصروفات النشاط
(٢,٦٣٨,٣٠٩)	(٧,٢٠٣,١٤٤)	-	(٧,٢٠٣,١٤٤)	١٣ مصروفات عمومية وإدارية
(٦,٧٣١,٠٢٦)	(١٤,٦٥٦,٦٩٤)	-	(١٤,٦٥٦,٦٩٤)	١٤ إجمالي المصروفات
(١٣,٣٦٩,٣٣١)	(٢١,٤٦٦,٨٤٣)	-	(٢١,٤٦٦,٨٤٣)	التغير في صافي الأصول - فئات / (عجز) في الإيرادات عن
٨٥٨,٠١١	(٢,٠٨٥)	-	(٢,٠٨٥)	مصروفات السنة
١,٤٤٩,٦٩٨	٢,٣٥٧,٧٠٩	-	٢,٣٥٧,٧٠٩	صافي الأصول في بداية السنة
٢,٣٥٧,٧٠٩	٢,٣٥٥,٦٢١	-	٢,٣٥٥,٦٢١	صافي الأصول في نهاية السنة

الإيضاحات المرفقة من (١) إلى (١٨) تمثل جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية

### الهيئة السعودية للمحامين المملكة العربية السعودية - الرياض قائمة المركز المالي في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٢م (بالريالات السعودية)

٣٠ ديسمبر ٢٠٢١م	٣٠ ديسمبر ٢٠٢٢م	إيضاح	الأصول
			أصول غير متداولة
٩٩١,١٦٧	١,٣٢٧,٧٨٦	٤	ممتلكات ومعدات - بالعملي
٩٩١,١٦٧	١,٣٢٧,٧٨٦		إجمالي الأصول غير المتداولة
			أصول متداولة
			ذمم مدينة تجارية
٧١٠,٩٢٦	٢٥٧,٨١٨	٥	مصروفات مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى
١,٤٢٩,٦٣٥	١,١٤١,١٠٤	٦	مخزون - بالعملي
٧٢,٦٥٧	٤٤,٤٠٢	٧	نقد وما في حكمه
٥,٦٤٦,٩٦٧	١٢,٨٩١,٥٩٥	٨	إجمالي الأصول المتداولة
٧,٩٠٠,١٨٥	١٤,٣٣١,٩١٩		إجمالي الأصول
٨,٨٩١,٣٥٢	١٥,٦٦٢,٧٠٥		الالتزامات وصافي الأصول
			الالتزامات غير متداولة
			إلتزامات مدافع الموظفين المحددة
٥٢١,٩٥٢	١,٠١٧,٧٧٧	٩	إجمالي الالتزامات غير المتداولة
٥٢١,٩٥٢	١,٠١٧,٧٧٧		الالتزامات متداولة
			ذمم دائنة تجارية
٢٢٢,٣٠٧	٦٧٥,٩٧٢	١٠	مستحق لأطراف ذات علاقة
١٧٦,٠٠٠	٣٨,٠٠٠	١١	مصروفات مستحقة وأرصدة دائنة أخرى
١٧٢,٤٨٨	٤٠٦,١٥٨	١٢	الشركات محصلة مقدماً
٥,٣٣٩,٨٤٦	١١,١٦٩,١٧٦	١٣	إجمالي الالتزامات المتداولة
٦,٠١١,٦٩١	١٢,٢٨٩,٣٠٧		إجمالي الالتزامات
٦,٥٣٣,٦٤٣	١٣,٣٠٧,٠٨٤		صافي الأصول
٢,٣٥٧,٧٠٩	٢,٣٥٥,٦٢١		أصول غير مقيدة
٢,٣٥٧,٧٠٩	٢,٣٥٥,٦٢١		إجمالي صافي الأصول الغير مقيدة
٨,٨٩١,٣٥٢	١٥,٦٦٢,٧٠٥		إجمالي الالتزامات وصافي الأصول

الإيضاحات المرفقة من (١) إلى (١٨) تمثل جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية

## إيضاحات القوائم المالية

### الهيئة السعودية للمحاسبين المملكة العربية السعودية - الرياض إيضاحات على القوائم المالية للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٢ م (بالريالات السعودية)

#### ١- عام

##### ١/١- التأسيس والتكوين والأهداف:

أُسِّدَت الهيئة السعودية للمحاسبين كهيئة غير هادفة للربح ذات شخصية اعتبارية وأمة مالية مسئلة تعمل تحت إشراف وزارة العدل، ويؤكف مقرها مدينة الرياض - حي النديس - طريق الملك عبدالله - من ب، ١٢٢١١ وذلك بموجب قرار مجلس الوزراء رقم (٢١٧) وتاريخ ١٤٣٦/٠٧/٠٨ هـ الموافق ٢٠١٥/٠٤/٢٧ م وتهدف الهيئة إلى رفع مستوى المحاسبين لمهلتهم وضمان حسن أدائهم لها والعمل على زيادة وعيهم بواجباتهم المهنية وذلك وفقاً لهذا التنظيم والأنظمة المرعية الأخرى ويكون للهيئة في سبيل تحقيق أهدافها جميع الصلاحيات اللازمة لذلك.

#### التشغيل:

- ١- وضع أسس ومعايير مزاولة المهنة، ومراجعة تلك المعايير وتطويرها وفقاً للأصول الشرعية والأنظمة المرعية.
- ٢- العمل على رعاية مصالح أعضاء الهيئة الإساسين المتعلقة بممارسة المهنة وفق ما هو مقر نظاماً والعمل على تقديم الخدمات اللازمة لهم في هذا الشأن بما فيها التصديق على توقيعاتهم.
- ٣- تنظيم الدورات وإقامة المؤتمرات والندوات واللقاءات والمثقفات والمعارض ذات العلاقة بمهنة المحاسبة والمشاركة فيها وذلك بعد التنسيق مع وزارة العدل وفقاً للإجراءات النظامية.
- ٤- وضع البرامج التأهيلية والتدريبية في مجال المهنة وتلقيها، والمشاركة في ذلك مع الجهات المختصة.
- ٥- إجراءات الدراسات والبحوث ونشرها، وإصدار الكتب والنشرات والمجلات العلمية والمهنية والتدريبية.
- ٦- التقدم إلى الجهات المختصة بما تراه من مقترحات تتعلق بالمهنة.
- ٧- تقديم العون القانوني للمستحقين، والشورى الفنية في مجال اختصاصها.

#### ٢/١- السنة المالية

تبدأ السنة المالية من اليوم العاشر من برح الحدي الموافق الحادي والثلاثين من شهر ديسمبر من كل عام ميلادي وتنتهي في اليوم التاسع من برح الحدي الموافق الثلاثين من شهر ديسمبر من العام التالي.

#### ٢- أسس إعداد القوائم المالية

##### ١/٢- الالتزام بالمعايير المحاسبية

- تم إعداد هذه القوائم المالية وفقاً للمعيار الدولي للمنشآت الصغيرة والمتوسطة والمعايير المحاسبية للمنشآت غير الهادفة للربح المعتمد للتطبيق في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى التي تعتمدها الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

##### ٢/٢- أسس القياس

أعدت القوائم المالية وفقاً للمعيار الدولي للمنشآت الصغيرة والمتوسطة المعتمد للتطبيق في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمد من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين بجانب معايير المحاسبة المتعارف عليها الخاصة بالمنشآت غير الهادفة للربح الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعة والمحاسبة:

- معيار العرض والإفصاح للقوائم المالية للمنشآت غير هادفة للربح.

##### ٣/٢- عملة العرض

تم عرض القوائم المالية بالريال السعودي والتي تمثل عملة التعامل للهيئة.

##### ٤/٢- الفرض الاستمرارية

- تم إعداد القوائم المالية بالفرض أن الهيئة سوف تستمر أحياناً بمفهوم الاستمرارية، حيث أن إدارة الهيئة ليست لديها أي شكوك في مفهوم الاستمرارية حول فترة الهيئة على البقاء كمنشأة مستمرة.

## قائمة التدفقات النقدية

### الهيئة السعودية للمحاسبين المملكة العربية السعودية - الرياض قائمة التدفقات النقدية للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٢ م (بالريالات السعودية)

التغير في الأصول والالتزامات التشغيلية	٢٠٢٢ م	٢٠٢١ م
التغير في مساكن الأصول	(٢٠٨٨)	٨٥٨,٠١١
تعديل التغير في مساكن الأصول إلى صافي النقد من عمليات التشغيل	٦٣٩,٤٨٥	٥٨٣,٣٠٢
إسهالات ممتلكات ومعدات	٥٠٢,١٩٣	٣٠٠,٥٩٤
التزامات مدافع الموظفين المحددة	١,١٣٩,٥٩٠	١,٧٤١,٩٠٧
التغير في الأصول والالتزامات التشغيلية:		
ذمم مدينة تجارية	٤٥٣,١٠٨	(٧١٠,٩١٦)
مصرفات مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى	٢٧٨,٥٣١	(١,١٤٥,٠٢١)
مخزون	٢٨,٢٥٥	(٧٢,٦٥٧)
ذمم دائنة تجارية	٣٥٢,٦٦٦	(٦,١٠٩)
مستحق لأطراف ذات علاقة	(١٣٨,٠٠٠)	(١٣٠,١٧)
مصرفات مستحقة وأرصدة دائنة أخرى	٢٣٣,٦٧٠	١١٠,٧٧٥
إشراكات محصلة مقدماً	٥,٨٢٢,٢٨٠	٣,١٨٩,٩٩٦
المدفوع من مدافع الموظفين المحددة	(١,٣٦٨)	(٦٥,٥٩٨)
صافي التدفق النقدي الناتج عن الأنشطة التشغيلية	٨,١٧٠,٧٣٢	٣,٠١٩,٣٥٠
التدفق النقدي من الأنشطة الاستثمارية		
شراء ممتلكات ومعدات	(٩٧٦,١٠٤)	(٢٧٨,٣٣٥)
صافي التدفق النقدي (المستخدم في) الأنشطة الاستثمارية	(٩٧٦,١٠٤)	(٢٧٨,٣٣٥)
صافي الزيادة في النقد وما في حكمه	٧,١٩٤,٦٢٨	٢,٧٤١,٠١٥
النقد وما في حكمه في بداية السنة	٥,٦٩٤,٩٦٧	٢,٩٥٥,٩٥٢
النقد وما في حكمه في نهاية السنة	١٢,٨٩١,٥٩٥	٥,٦٩٦,٩٦٧

الإيضاحات المرفقة من (١) إلى (١٨) تمثل جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية



## إيضاحات القوائم المالية

الهيئة السعودية للمحاسبين  
المملكة العربية السعودية - الرياض  
إيضاحات على القوائم المالية  
للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٢  
(بالريالات السعودية)

### ٥٢٢ - الأحكام والتقديرات والإقرارات المحاسبية الهامة

إن إعداد القوائم المالية وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي للمنشآت الصغيرة والمتوسطة الحجم والمعايير المحاسبية للمنشآت غير الهادفة للربح تتطلب استخدام الحكم المهني وحسن تقدير وإقرارات قد تؤثر على قيمة الأصول والالتزامات المعقدة وعلى الإفصاح عن الأصول والالتزامات المحتملة في تاريخ المركز المالي ومبالغ الإيرادات والمصروفات المصرح عنها للفترة التي أعدت القوائم المالية بشأنها وبالرغم من أن إعداد هذه الإقرارات والتقديرات مبني على أفضل المعلومات والأحداث المتوفرة للإدارة في تاريخ إصدار القوائم المالية إلا أن النتائج الفعلية النهائية قد لا تختلف اختلافاً جوهرياً عن هذه التقديرات.

ويتم دراسة تلك التقديرات والإقرارات بصورة مستمرة وبالثبات الأثر المترتبة على تعديل التقديرات المحاسبية في الفترة التي يتم فيها هذا التعديل والفترة المستقبلية التي ستتأثر بهذا التعديل، وتتمثل الإقرارات والتقديرات بشكل خاص في تطبيق السياسات المحاسبية ذات التأثير الهام على المبالغ المدرجة بالقوائم المالية.

### الأحكام

#### استخدام الأحكام والتقديرات

يتطلب إعداد القوائم المالية من الإدارة القيام بإجراء بعض الأحكام التقديرات والإقرارات التي تؤثر على تطبيق السياسات المحاسبية والمبالغ المعروضة في الأصول والالتزامات والإيرادات والمصروفات. قد تختلف النتائج الفعلية عن تلك التقديرات. تتم مراجعة التقديرات والإقرارات المتعلقة بها على أساس مستمر. التعديلات التي تترتب عليها مراجعة التقديرات المحاسبية يتم إشهار أثرها في فترة المراجعة والفترة المستقبلية التي تتأثر بهذه التعديلات. فيما يلي معلومات حول المجالات الهامة للتقديرات وحالات عدم التأكيد والأحكام الهامة عند تطبيق السياسات المحاسبية والتي لها تأثيراً جوهرياً على المبالغ المدرجة في القوائم المالية.

#### الأصول الإنتاجية للممتلكات والمعدات

- تعدد الهيئة الأصغر الإنتاجية التقديرية للممتلكات والمعدات لحساب الاستهلاك، يتم تحديد هذا التقدير بعد الأخذ في الاعتبار المدة المتوقعة فيها استخدام الأصل والتلف الطبيعي، تقوم الإدارة بلحصر الأصغر الإنتاجية التقديرية وطريقة الاستهلاك دورياً لتأكيد من توافق طريقة ومدة الاستهلاك مع نموذج المتوقع لتسليح الاقتصاد من هذه الأصول.

- ويتم تعديل التغيرات في مصروف الاستهلاك في الفترات العالية والمستقبلية. إن وجدت.

#### مخصص مخزون بطي الحركة

تقوم الإدارة بتكوين مخصص بالمخزون المتكاثم وبطء الحركة. وتستخدم تقديرات صفى القيمة الاستردادية للمخزون على أكثر الأداة متوافقة في وقت استخدام التقديرات بالاعتبار التكاليف في الأسعار أو التكاليف المرتبطة بشكل مباشرة بأحداث تقع بعد تاريخ قائمة المركز المالي بالقر الذي يؤكد أن ظروف هذه الأحداث قائمة كما في نهاية السنة.

#### الإطفائ في قيمة الأصول غير المالية

تقوم الإدارة بتاريخ كل تقرير مالي بمراجعة القيم التقديرية للأصول غير المالية الأخرى وذلك لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر يشير إلى حدوث الإطفائ في قيم تلك الأصول، وفي حال وجود مثل هذا المؤشر يتم تقدير القيمة القابلة للاسترداد وتخصف القيمة التقديرية إليها ويتم الاعتراف بخسارة الإطفائ في قيمة تلك الأصول وتحمل على قائمة الأرباح أو الخسائر.

يتم قياس القيمة القابلة للاسترداد باستخدام - القيمة العادلة للأصل مطروحة منه تكلفة بيعه - أو - القيمة العادلة للتدفق النقدية المتوقعة منه وفقاً لمعدل الخصم - أيهما أكبر.

إن المؤشرات على حدوث الإطفائ في قيمة أصل غير مالي قد تكون معلومات عن حدوث الخطفائ جوهري في القيمة السوقية للأصل بكثير من المتوقع نتيجة الاستخدام العادي أو توفر دليل على تقدم الأصل أو تلفه أو تراجع في أداءه الاقتصادي المتوقع سواء في نتاجه التشغيلية أو في التشفات النقدية المتوقعة منه.

عند وجود مؤشرات على أن خسارة الإطفائ مثبتة في فترات سابقة ربما لم تعد موجودة أو أنها انخفضت يتم عكس خسارة الإطفائ فقط أي الحد الذي لا يتجاوز خسارة الإطفائ التي تم الاعتراف بها من قبل.

## إيضاحات القوائم المالية

الهيئة السعودية للمحاسبين  
المملكة العربية السعودية - الرياض  
إيضاحات على القوائم المالية  
للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٢  
(بالريالات السعودية)

### ٣ - أهم السياسات المحاسبية المتبعة

فيما يلي ملخص لأهم السياسات المحاسبية المتبعة:

#### ١/٣ - تصنيف ما هو متداول مقابل ما هو غير متداول

**الأصول**  
تعرض هيئة الأصول والالتزامات في قائمة المركز المالي استناداً إلى التصنيف متداول/غير متداول، ويتم تصنيف الأصل ضمن الأصول المتداولة في حال:  
• توقع بيع الأصل أو ذلك نية لبيعهم أو استهلاكه خلال دورة الأصل العادية التشغيلية، أو  
• الاحتفاظ بالأصل بشكل رئيسي ١ أو  
• توقع استبعاد الأصل خلال ١٢ شهراً بعد تاريخ التقرير المالي؛ أو  
• كون الأصل نقداً أو في حكم النقد إلا إذا كان محظور لئلا الأصل أو استخدامه لتسوية التزام ما خلال ١٢ شهراً على الأقل من تاريخ التقرير المالي.

تقوم الهيئة بتصنيف جميع الأصول الأخرى كأصول غير متداولة.

#### - الالتزامات

يعتبر الالتزام ضمن الالتزامات المتداولة في حال:  
• توقع تسوية الالتزام خلال الدورة التشغيلية العادية؛ أو  
• الاحتفاظ بالالتزام بشكل رئيسي ١ أو  
• تسوية الالتزام خلال ١٢ شهراً بعد تاريخ التقرير المالي؛ أو  
• عدم وجود حق غير مشروط لتأجيل تسوية الالتزام على مدى ١٢ شهراً على الأقل من تاريخ التقرير المالي.

تقوم الهيئة بتصنيف جميع الالتزامات الأخرى كالتزامات غير متداولة.

### ٢/٣ - الممتلكات والمعدات

#### ١/٢٣ - الاعتراف والتقييم

- تقيس الممتلكات والمعدات بالتكلفة بعد خصم جميع الاستهلاك وخسارة مجمع الإطفائ، إن وجدت.  
- تتضمن تكلفة الأصول التي يتم بناؤها ذاتياً تكلفة المواد والعمالة المباشرة وأي تكاليف أخرى منسوبة مباشرة إلى جعل الأصول في حالة مسالحة للاستخدام المقصود منها وتكاليف تفكيك وإزالة العناصر وإصلاح الموقع الذي تكون فيه.  
- عندما تكون للأجزاء الهامة من بند الممتلكات والمعدات أعمار إنتاجية مختلفة، يتم احتسابها كبنود منفصلة (مكونات رئيسية) للممتلكات والمعدات.  
- يتم تحديد القيمة الناتجة عن استبعاد أحد بنود الممتلكات والمعدات بمقارنة منحصلات الاستبعاد مع القيمة التقديرية للممتلكات والمعدات، ويتم الاعتراف على أساس صفائي، ضمن قائمة الأنشطة والتغيرات في صفائي الأصول.

#### ٢/٢٣ - إلغاء الاعتراف

يتم إلغاء الاعتراف لبند من بنود الممتلكات والمعدات عند بيعه أو عندما لا يتوقع تدفق منافع اقتصادية مستقبلية من استخدامه أو استعادته، تدرج القيمة الشائعة عن إلغاء الاعتراف ببند من بنود الممتلكات والمعدات بقائمة الأنشطة.

#### ٣/٢٣ - التقييم اللائحة للاقتناء

تدرج تكلفة اقتناء مكون ما من بند الممتلكات والمعدات بالقيمة التقديرية للبند عندما يكون هناك احتمال أن منافع اقتصادية مستقبلية سوف تتدفق إلى الهيئة وأنه يمكن قياس تكلفتها بشكل موضوعي به ويتم إلغاء الاعتراف بالقيمة المرجحة للمكون المستبدل، تدرج تكلفة تقديم الخدمة اليومية للممتلكات والمعدات بقائمة الأنشطة. عند تكديدها.

#### ٤/٢٣ - الاستهلاك

- يستند الاستهلاك على تكلفة الأصول ناقصاً قيمتها التخريبية، يتم تقدير المكونات الهامة للأصول القوية، وإذا كان هناك مكون ما له عمر إنتاجي يختلف عن بقية ذلك الأصل، فإن ذلك المكون يتم استهلاكه بشكل مستقل.  
- يدرج الاستهلاك بقائمة الأنشطة بطريقة القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي التقديري لكل مكون لبند من بنود الممتلكات والمعدات، يتم فحص طرق الاستهلاك والأعمار الإنتاجية والقيمة التخريبية في تاريخ كل موكل مالي، ويتم تعديلها كلما كان ذلك ملائماً، يبدأ استهلاك الأصل عندما يكون منطوقاً للاستخدام، ويتوقف استهلاكه في التاريخ الذي يصل فيه الأصل على أنه محتفظ به للبيع أو يبقى فيه لثبات أيهما أكبر.

- فيما يلي الأعمار الإنتاجية التقديرية لتفردات عالية وفترات المقارنة:

- تحسينات على مآلي مستأجرة ٢٥% - ثلاث ومفروقات ٢٠%

- أجهزة حاسب آلي ٢٥%

- تدرج مصاريف الصيانة والإصلاحات العادية التي لا تعطل بشكل جوهري العمر الإنتاجي التقديري لأصل ما بقائمة الأنشطة وصفائي الأصول عند تكديدها، يتم رسلة التجددات والتحسينات الرئيسية، إن وجدت، ويتم استبعاد الأصول التي تم استبدالها.

## إيضاحات القوائم المالية

### الهيئة السعودية للمحاسبين المملكة العربية السعودية - الرياض إيضاحات على القوائم المالية للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢١م (بالريالات السعودية)

**٢٢٣- الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى**  
- يتم إظهار الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى بمسالي القيمة القابلة للتحقق وذلك بعد طرح هبوط قيمة الذمم المدينة، يتم عمل هبوط قيمة للذمم المدينة عندما يوجد دليل موضوعي على أن الهيئة لن تتمكن من تحصيل كامل المبالغ المستحقة طبقاً لل شروط الأساسية للمعاملات، ويتم تحميل هبوط القيمة على قائمة الأرباح، وعندما تصبح الذمم المدينة غير قابلة للتحصيل، فإنه يتم تحميلها مقابل هبوط قيمة الذمم المدينة، يتم قيد المبالغ المستردة لاحقاً من الذمم التي تم تحميلها سابقاً في قائمة الأرباح.  
أهم الصعوبات المالية لدى المدينين هو احتمال إعلان الإفلاس أو إعادة هيكلتهم مالياً والتخلف أو التأخر في السداد وهذه تعتبر مؤشرات على هبوط قيمة الذمم المدينة التجارية، فيما يتعلق بالمبالغ الكبيرة بشكل فردي، فإنه يتم عمل هذا التقدير على أساس فردي، أما المبالغ التي ليست كبيرة بشكل فردي ولكن التهي مبعاد استحقالها ولم تسدد، فإنه يتم تقديرها بشكل جماعي ويتم عمل مخصص وفقاً لطول الفترة المستحقة استناداً إلى معدلات الاسترداد التاريخية.

**٢٢٤- مخزون**  
- يتمثل المخزون في قيمة بروج ومواد دعابة وإعلان ويظهر المخزون بالتكلفة أو مسالي القيمة القابلة للتحقق بأهمها أقل. تحدد التكلفة على أساس التمييز المحدد والتي تتضمن التكاليف التي تم تكديدها مقابل شراء المخزون.

- تمثل مسالي القيمة القابلة للتحقق السعر المتعارف عليه في سياق نشاط الإحتياطي مطروحاً منها تكاليف الإستكمال والبيع المقدرة، يتم إستبعاد تكلفة الطاقة المعطلة من التكلفة المحددة للمخزون وتعمل ضمن قائمة الأنشطة.

**٢٢٥- النقد وما في حكمه**  
- يشمل النقد وما في حكمه في قائمة المركز المالي على النقد لدى البنوك - لأغراض إعداد قائمة التكاليف النقدية، يتكون النقد وما في حكمه في الحسابات التجارية لدى البنوك.

**٢٢٦- ذمم دائنة تجارية ومستحقات**  
- تثبت الأئتمانات للمبالغ المتوجبة سدادها مستقبلاً عن التوريدات أو الخدمات المستلمة سواء صدرت بها فواتير للهيئة أو لم تصدر.

**٢٢٧- الأثرات محسنة مقدماً**  
- تشمل رسوم الأثرات المحسنة مقدماً من المشتركين كإيرادات في السنة التي تنتمي إليها، وتصف إيرادات الأثرات المحسنة مقدماً كمستلزمات متداولة ضمن قائمة المركز المالي.

**٢٢٨- المخصصات**  
- تدرج المخصصات عندما يكون لدى الهيئة التزام (قانوني أو احتمالي) ناتجاً عن حدث سابق ويكون هناك احتمال أن يطلب من الهيئة سداد هذا الالتزام من خلال لتكاليف نقدية الموارد إلى خارج الهيئة تجسد مبالغ اقتصادية ويكون بالإمكان إجراء تقدير يعتد به لمبلغ الالتزام، وحيثما توقع الهيئة سداد بعض أو كامل المخصص - على سبيل المثال- بموجب عقد تأمين، فيتم إرجاع السداد كأصل مستقل ولكن فقط عندما يكون السداد مؤكداً فعلياً، يتم عرض المصروف المتعلق بالمخصص في قائمة الأنشطة ومسالي الأصول بعد طرح أي سداد.

- يتم مراجعة المخصصات في تاريخ كل تقرير مالي وتعديل لتعكس أفضل تقدير حالي، إذا لم يعد محتملاً لتدفق موارد خارجية مطلوبة متضمنة مبالغ اقتصادية لسداد الالتزام، فإنه يتم عكس المخصص.

**٢٢٩- منافع الموظفين**  
- **برامج المنافع المحددة (التزامات منافع الموظفين المحددة)**  
تقوم الهيئة بتطبيق خطة منافع محددة لتكاليف نهاية الخدمة لموظفيها بما يتفق مع متطلبات نظام العمل في المملكة العربية السعودية ولتسلك المزايا بموجب هذه الخطة على الرواتب والدورات النهائية للموظفين وسنوات خدمتهم المتراكمة في تاريخ القوائم المالية كما هو معروف في الشروط الواردة في نظام العمل في المملكة العربية السعودية، إن خطط منافع نهاية الخدمة للموظفين هي خطط غير معولة حيث تلي الكيفيات المعينة بالتزامات دفعات المزايا عند استحقاقها.

**منافع الموظفين قصيرة الأجل**  
يتم الاعتراف بالتزامات عن المنافع المستحقة للموظفين والمتعلقة بالأجور والرواتب بما في ذلك المنافع غير النقدية، والإجازة السلبية والإجازة المرضية وتنازل السفر وبدلات تعليم الأطفال خلال الفترة التي يتم فيها تقديم الخدمة المتعلقة بها، وكذلك المبلغ غير المضمون للمنافع المتوقع دفعها مقابل تلك الخدمة على أساس أن الخدمة ذات الصلة قد تم تكديدها. تقاس الالتزامات المعترف بها والمتعلقة بمنافع الموظفين قصيرة الأجل بالمبلغ غير المضمون والمنوع أن يتم دفعه مقابل الخدمة المقدمة. عندما تكون الهيئة غير قادرة على استخدام طريقة وحدة الإضافة المتوقعة دون تكلفة أو جهد لا يبرر لها قيم التزام مكافئة نهاية الخدمة للموظفين والتكلفة التي تتحملها بموجب نظام العمل السعودي وفقاً للمبلغ غير المضمون لإستحقاق الموظفين.

## إيضاحات القوائم المالية

### الهيئة السعودية للمحاسبين المملكة العربية السعودية - الرياض إيضاحات على القوائم المالية للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢١م (بالريالات السعودية)

**٢٢٣- عقود الإيجار**  
\* إن تحديد ما إذا كانت الاتفاقية هي (أو فحواها) عقد إيجار يستند إلى جوهر الاتفاقية في تاريخ بداية العقد. يتم تقييم الاتفاقية لتحديد ما إذا كان الوفاء بالاتفاقية يعتمد على استخدام أصل ما (أو أصول) أو أن الاتفاقية تنقل الحق في استخدام الأصل (أو أصول) حتى لو لم يتم تحديد الأصل (أو تلك أصول) بشكل صريح في الاتفاقية.  
\* يتم تصنيف عقد الإيجار الذي بموجبه تنتقل بشكل جوهري كافة المخاطر والمناخ المتعلقة بملكية المجرر إلى الجمعية كعقد إيجار تمويلي.  
\* عقد الإيجار التشغيلي هو عقد بخلاف عقد الإيجار التمويلي. يتم تحميل الدفعات التي تتم بموجب عقود الإيجار التشغيلي كمصروف تشغيلي على قائمة الأنشطة على أساس القسط الثابت على مدى عقد الإيجار.

**٢٢٤- الزكاة والضريبة**  
**٢٢٤/١- الزكاة**  
بناءً على فتوى اللجنة الدائمة للبحوث الشرعية والإفتاء رقم ٤٤٦٠ فإن أموال المؤسسات الخيرية والأوقاف لا زكاة فيها لكونها مؤسسات غير هادفة للربح.

**٢٢٤/٢- ضريبة القيمة المضافة**  
\* تقوم الهيئة بتسجيل الضريبة على مشترياتها متبديداً لاستردادها من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك وفق التعاميم الواردة بهذا الخصوص من وزارة الموارد البشرية والقرارات والإجراءات ذات الصلة من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك وذلك في حال قبولها كمشترئة قابلة للاسترداد بسبب النشاط.  
\* في حال وجود نشاط تجاري لدى الهيئة تقوم الهيئة بتسجيل لدى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك كمشترئة تجارية وتقديم قراراتها بناءً على ذلك.

**٢٢٤- معاملات مع أطراف ذات علاقة**  
تشمل المعاملات مع جهات ذات علاقة تحويل موارد، أو خدمات أو التزامات أو تمويل بين الهيئة وتلك الجهة ذات العلاقة بغض النظر عما إذا تمت تلك المعاملات بشروط معادلة لتلك التي تسود في المعاملات التي تتم على أساس التفاضل الحرّ أم لا. يتم اعتبار شخص ما ذي علاقة بالهيئة إذا ذلك الشخص، أو مقرب من أسرة ذلك الشخص:  
أ- أحد أعضاء كيان موظفي الإدارة\* في الهيئة، أو  
ب- له سيطرة أو سيطرة مشتركة على الهيئة، أو  
ج- له تأثير مهم على قرارات الهيئة وتوجهاتها.  
\* كيان موظفي الإدارة هو أولئك الأشخاص الذين لهم سلطة ومسؤولية تخطيط وتوجيه ورقابة أنشطة الهيئة بشكل مباشر، أو غير مباشر، بما في ذلك أي مدير، سواء كان تلقائياً أو خلاف ذلك.  
يتم اعتبار منشأة ما ذات علاقة بالهيئة إذا في حال:  
أ- كون المنشأة والهيئة أعضاء في مجموعة نفسها أو مملوكتين من ملاك مشتركين؛ أو  
ب- كون المنشأة زميلة أو مملوكة للهيئة، أو  
ج- كون المنشأة تخضع لسيطرة الهيئة، أو العكس أو المنشأة والهيئة تخضعان للسيطرة المشتركة.

**٢٢٤- الالتزامات والأصول المحسنة**  
- الالتزامات المحسنة هي التزامات من المحتمل أن تنشأ عن أحداث سابقة وبذلك وجودها فقط من خلال وقوع أو عدم وقوع واحد أو أكثر من أحداث مستقبلية غير مؤكدة لا تقع ضمن السيطرة الكاملة للهيئة، أو التزام حالي لا يتم إنجازه لأن من غير المحتمل أن تكون هناك حاجة لتدفق الموارد لتسوية الالتزام وفي حالة عدم القدرة على قياس مبلغ الالتزام بموثوقية كافية فإن الهيئة لا تثبت الالتزامات المحسنة ولما تفصح عنها في القوائم المالية.  
- لا يتم اثبات الأصول المحسنة في القوائم المالية، ولكن يوضح عنها عندما يكون من المحتمل تحقيق منافع اقتصادية.

## الخاتمة

الحمد لله، والصلوة والسلام على نبينا محمد صلى الله عليه وسلم، وبعد: فقد أعدّ هذا التقرير بناءً على تنظيم الهيئة السعودية للمحامين، الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم: (317)، بتاريخ: (1463/07/08هـ)، الموافق: (2015/04/14م)، المتضمن: إعداد تقرير سنوي عن نشاطات الهيئة لعرضه على مجلس الإدارة وموافقة الجمعية العمومية. وقد سعت الهيئة في مضمين هذا التقرير إلى تعزيز مبادئ الحوكمة والشفافية، ونشر البيانات والمعلومات المختصة بنشاطات الهيئة؛ تعزيزاً للدور المشترك للأعضاء في تحقيق أهداف الهيئة، والوصول إلى كيانٍ مُشرفٍ يسهم في تحقيق الأهداف التنموية والاقتصادية للمملكة تحت مظلة رؤية المملكة (2030م).

## والله ولي التوفيق

### الهيئة السعودية للمحامين المملكة العربية السعودية - الرياض إيضاحات على القوائم المالية للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢١ م (بالتاريخ السعودية)

#### ١٦٢٣- الإيرادات والمكاسب

تتعلق الإيرادات عند أداء الخدمة وإصدار الفتاوى عند استيفاء جميع الشروط التالية:

- يمكن قياس مبلغ الإيراد بطريقة يمكن الاعتماد عليها.
- من المحتمل أن تتدفق المدفوعات الاقتصادية المتوقعة بالمعاملة للهيئة.
- يمكن قياس التكاليف التي تم تكديدها في المعاملة والتكاليف اللازمة لإتمام المعاملة بطريقة يمكن الاعتماد عليها.
- تقوم الهيئة باستخدام أساس الاستحقاق في تسجيل الشراكات الأعضاء.
- ويتم تسجيل الإعانات الحكومية عندما تكون مستحقة للحصول إذا لم تكن مشروطة بملفقات أداء مستقلة معينة.
- ويتم تسجيل التبرعات النقدية والعيونة عند تحصيلها لعدم وجود التزام بالتبرع.
- الإيرادات غير المقيدة: أن الأموال غير المقيدة هي نتيجة لمقابلة الموارد الداخلية من إيرادات تبرعات وإيرادات ومكاسب ناتجة عن الأنشطة التطوعية والأنشطة الاستثمارية والأنشطة الخيرية والأنشطة التجارية كما أنها نتيجة للإيرادات والمكاسب غير المقيدة بالموارد الخارجة من مصروفات وخسائر ناتجة عن الأنشطة التطوعية والأنشطة الخيرية والتجارية وغيرها من المصروفات والخسائر غير المقيدة، بالإضافة إلى التحويلات من صافي الأصول غير المقيدة إليها.
- الإيرادات المقيدة: الأموال المقيدة هي نتيجة لمقابلة الموارد الداخلة من إيرادات تبرعات وإيرادات ومكاسب ناتجة عن الأنشطة التطوعية والأنشطة الاستثمارية والأنشطة الخيرية والأنشطة التجارية كما أنها نتيجة للإيرادات والمكاسب المقيدة بالموارد الخارجة من مصروفات وخسائر تكون ناتجة عن الأنشطة التطوعية والأنشطة الاستثمارية والأنشطة الخيرية والأنشطة التجارية وغيرها من مصروفات والخسائر المقيدة، بالإضافة إلى التحويلات من الأصول المقيدة إليها. وهذه الأموال المقيدة قد تم قيدها بواسطة المتبرعين وما يشابه عنها من مكاسب أو خسائر تلحق بها.
- يتم إثبات إيرادات ألعاب التحكم عند أداء الخدمة وإصدار الفتاوى.

#### ١٦٢٤- مصروفات النشاط

يتم تصنيف مصروفات النشاط على أساس وظيفي وفقاً للتاريخ التي تقوم بها الهيئة ويتم إثباتها كمصروفات فترة وفقاً لآساس الاستحقاق حيث تعمل على الفترة المحاسبية التي حدثت فيها.

#### ١٦٢٥- المصروفات العمومية والإدارية

يتم قياس وإثبات المصاريف المتعلقة بإدارة الهيئة كمصاريف فترة وفقاً لآساس الاستحقاق حيث تعمل على الفترة المحاسبية التي حدثت فيها.

#### ١٦٢٦- التغير في صافي الأصول غير المقيدة

هو مقدار الزيادة أو النقص الناتج في كل من الإيرادات والمصروفات، والمكاسب والخسائر.

#### ١٨٢٣- العملات الأجنبية

تحويل المعاملات التي تتم بالمعاملات الأجنبية خلال السنة إلى الريال السعودي وفقاً لأسعار الصرف السائدة وقت إجراء المعاملات، في تاريخ كل مركز مالي، وتحويل أرصدة الأصول والالتزامات ذات الطبيعة النقدية المسجلة بالمعاملات الأجنبية إلى الريال السعودي طبقاً لأسعار الصرف السائدة في ذلك التاريخ، ندرج الأرباح والخسائر الناتجة عن عمليات التحويل والتسوية في قائمة الأنشطة.



@Saudi\_SBA