



الهيئة السعودية للمحاماة  
SAUDI BAR ASSOCIATION

# التقرير السنوي 2023

1445-1444



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



سمو ولي العهد، رئيس مجلس الوزراء  
**الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود**  
حفظه الله



خادم الحرمين الشريفين  
**الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود**  
حفظه الله

## كلمة

معالي وزير العدل

رئيس مجلس إدارة الهيئة السعودية للمحامين



الحمدُ لله وحدهُ، والصلاةُ والسلامُ على نبيِّنا محمدٍ وعلى آله وصحبه وسلم، وبعدُ:

فأودُّ باسمي ونيابةً عن أصحاب الفضيلة والسعادة أعضاء مجلس إدارة الهيئة السعودية للمحامين؛ أن أتوجّه إلى مقام خادم الحرمين الشريفين وسُموِّ وليِّ عهدنا الأمين حفظهما الله بخالص الشكر والتقدير؛ على ما يُقدّمانه من دعمٍ سخّي لتطوير المرفق العدلي والبيئة التشريعية؛ بما يحفظ الحقوق ويُرسّخ العدالة والشفافية، ويرفع من مستوى النزاهة وكفاءة الأجهزة العدلية.

لقد شهد العام المالي (2023) تطورات على مستوى قطاع المحاماة والاستشارات القانونية، وتعاونًا كبيرًا بين الهيئة والجهات ذات العلاقة للوصول إلى تحقيق رؤيتها ورسالتها وفقًا للخطة الإستراتيجية الخمسية (2022 - 2026)، ومن ذلك تكاملها مع وزارة العدل والجهات ذات العلاقة على الربط التقني لمنصة خبرة لتكون وسيطًا بين الخبراء المقدرين وطالبي تقدير الأتعاب لدى المحاكم.

وارتقاءً بمعايير مهنة المحاماة، وضبط مسؤولية المحامي في ممارسته لمهنته؛ أصدرت الوزارة إطارًا لحوكمة عمل المحامي بإلزامه بوضع سياسات داخلية؛ بهدف تعزيز النزاهة والشفافية، وتعزيز الثقة في مهنة المحاماة والنظام القضائي بالمملكة لدى كافة أفراد المجتمع.

كما سعت الهيئة إلى تطوير مهنة المحاماة، ورَمَع كفاءة مُزاويليها، وتحسين بيئة الأعمال والاستثمار في المملكة، من خلال تحديث البنية التحتية الرقمية للهيئة وتطويرها، ورفع قدرات الخوادم، وإطلاق منصة الشكاوى لتحسين مستوى الخدمة وسهولة متابعة طلبات العملاء.

كذلك دعمت الوزارة خطوات الهيئة في تفعيل المسؤولية المجتمعية، ورفع مستوى الوعي القانوني للمجتمع، وتعزيز العدالة الوقائية، ونقل الخبرات المهنية بين المتخصصين، وتعزيز دور الإدارات القانونية في الجهات الحكومية.

كلُّ هذا وغيره مما شهدته العام المالي (2023) من تطوراتٍ، إنما كان بهدف تطوير مهنة المحاماة، والارتقاء بمعاييرها المهنية، التي تعزز الحماية النظامية للمحامي ولعملائه وللأطراف الأخرى، وضبط مسؤوليته تجاه عملائه وزملائه والجهات العدلية والمجتمع، إضافةً إلى تعزيزها لمبادئ الشفافية والمسؤولية في ممارسات المحامي المهنية، والارتقاء بالأداء المهني القانوني وتطوير قطاع ممارسة الخدمات القانونية، ليكون قطاعًا رائدًا يسهم في التنمية، سائرًا على خطى رؤية الهيئة المواكبة لرؤية المملكة (2030).

والله ولي التوفيق

د. وليد بن محمد الصمعاني

معالي رئيس مجلس الإدارة

## المحتويات

06	كلمة معالي رئيس مجلس الإدارة
07	كلمة سعادة المشرف العام على الأمانة
10	الكيانات الإدارية
16	الهوية المؤسسية
18	الملخص التنفيذي
23	نشاطات الهيئة السعودية للمحامين
51	التقارير المالية

وتيسيرًا على المحامين، وتوفيرًا لأوقاتهم؛ طوّرت الهيئة عبر موقعها الإلكتروني الرسمي عددًا من الخدمات القانونية الإلكترونية، وحدّثت البنية التحتية الرقمية للهيئة، ورفعت من قدرات الخوادم الخاصة بها، وأتمت الربط مع تطبيق توكلنا لإطلاق خدمة الاستعلام عن بطاقات الأعضاء.

ونتيجة لتلك الجهود والتطورات حصلت الهيئة على المركز الثاني في الجائزة الوطنية للعمل التطوعي، كما حصلت على شهادة ISO 27001 لأمن المعلومات التي تعكس مدى حرص الهيئة على تطبيق أعلى معايير الأمان في حفظ وإدارة بيانات المستفيدين، وحصلت على المركز الثاني كأفضل بيئة عمل بالمملكة ضمن المنشآت السعودية.

كلُّ هذا وغيره مما سيُورده هذا التقرير تفصيلًا إنما هو ثمرة جُهد هذا العام، الذي يرسم الخطوة تلو الخطوة لتحقيق الهدف الأسمى الذي تضعه الهيئة نُصب أعينها وهو: تمكين المهنة وحمايتها وتنمية اقتصادياتها لتعزيز مستوى احترافية المحامين والممارسين القانونيين، من خلال الممكنات والضمانات النظامية والفنية.

ولا يفوتني في ختام هذه الكلمة أن أتقدّم بخالص الشكر إلى الزملاء والزميلات بالأمانة العامة الذين يعملون بلا كللٍ ولا مللٍ للوصول إلى المستوى المُشرّف الذي جعل الهيئة كيانًا يُسهم في تحقيق الأهداف التنموية والاقتصادية للمملكة تحت مظلة رؤية المملكة (2030م).

والله ولي التوفيق

## د. أسامة بن سعيد القحطاني

المشرف العام على الأمانة العامة

## كلمة

سعادة المشرف العام على الأمانة العامة.



الحمدُ لله، والصلاة والسلام على نبينا محمد، صلى الله عليه وعلى آله وصحبه وسلم، وبعد: فَيَطِيبُ لي أن أبدأ كلمتي هذه بتوجيه خالص الشكر والتقدير إلى مقام خادم الحرمين الشريفين، وسُموّ ولي عهده الأمين حفظهما الله؛ على دعمهما واهتمامهما بالمرفق العدلي، وسعيهما في تطوير البيئة التشريعية، وترسيخ مبدأ العدالة والشفافية.

كما أتقدّم إلى معالي الدكتور/ وليد بن محمد الصمعاني، وزير العدل رئيس مجلس إدارة الهيئة السعودية للمحامين، باسمي ونيابةً عن أصحاب الفضيلة والسعادة أعضاء مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية؛ بخالص الشكر والتقدير على دعمه وثقته وسعيه الدائم في تطوير قطاع المحاماة والاستشارات القانونية.

لقد مثل العام المالي (2023) مرحلة انتقالية للهيئة؛ تمثلت في ترسيخ رؤيتها ورسالتها وقيّمها على مدار السنوات الخمس الماضية، استهدفت من خلالها تنظيم قطاع المحاماة والاستشارات القانونية وتعميقه، وزيادة قدرته الاستيعابية، وتطوير معايير ممارسة المهنة وحمايتها من الانتحال، من خلال إطلاق مجموعة من الحملات التوعوية؛ مثل حملة: (اختر محامي موثوق)، وحملة: (العدل طبع السعودي)، ومن خلال تطوير منصة الشكاوى لتلقي شكاوى المتدربين وعملاء المحامين ضد المحامين، وتطوير مركز الرصد المهني لمتابعة كل ما يُنشر ويتداول في وسائل التواصل الاجتماعي، ورصد الحسابات التي تقدم خدمات قانونية من غير المرخص لهم بمزاولة المهن.

وبذلك تكون الهيئة قد قطعت شوطًا كبيرًا في تحولها من كونها هيئة مساندة إلى هيئة مرجعية داعمة؛ تعمل على إرساء الإجراءات الإلكترونية اللازمة لقطاع المحاماة والاستشارات القانونية، وتقدّم الخدمات والمعلومات اللازمة عن القطاع، وتسهّل بيئة مَرنة لممارسة المهنة، وتضع المعايير من خلال تعاونها مع شركائها المحليين والدوليين لبناء قاعدة معرفية؛ سواء عبر التأهيل الأولي للمهنة أو عبر التعليم المستمر، وقد أدت تلك الإجراءات والتحويلات بفضل الله تعالى إلى: زيادة نسبة المنشآت القانونية بنسبة **29,44%** عن العام الماضي؛ حيث بلغ إجمالي عدد السجلات الفاعلة (**3835**)، وارتفاع نسبة عدد الممارسين مهنيًا الحاصلين على العضوية الأساسية من الهيئة بنسبة **35%**؛ حيث بلغ عددهم (**10204**)، وإتمام الربط مع عدد من المنصات الوطنية المختلفة لتسهيل عمل المحامي؛ مثل الربط مع مركز المعلومات الوطني منصة - CIO سدايا - نفاذ - السداد الإلكتروني - والربط مع بوابة دفع جديدة (بنك الإنماء).

كما سعت الهيئة إلى رفع مستوى الوعي القانوني للمجتمع، وتعزيز العدالة الوقائية، ونقل الخبرات المهنية بين المتخصصين، من خلال ماراثون التطوع القانوني الذي بلغت فعالياته **66** فعالية و**630** ساعة تطوعية، و**600** متطوع، و**1450** ساعة، و**109** ساعة تدريبية، واستفاد منه نحو **6499** مستفيدًا، ومن خلال ملتقى التطوع القانوني الأول، الذي لقي تفاعلًا منقطع النظير فشاركت فيه **29** جهة مشاركة، وقدمت من خلاله **3649** استشارة قانونية، وتطوع فيه **587** متطوعًا قانونيًا، واستفاد منه **28000** زائر.



## الكيانات الإدارية

### الهيئة السعودية للمحامين

هيئة مهنية تتمتع بشخصية اعتبارية وذمة مالية مستقلة، تعمل تحت إشراف وزارة العدل بموجب قرار مجلس الوزراء رقم: (317)، بتاريخ: (1436/07/08هـ)، الموافق: (2015/04/24م)، الذي وافق على تنظيم الهيئة السعودية للمحامين باعتباره النظام الأساس لعقلها؛ وذلك بهدف:



ولتحقيق هذه الأهداف اعتمد تنظيم الهيئة ثلاثة كيانات إدارية مسؤولة عن حوكمة قراراتها

# الكيانات الإدارية

## ثانيًا: مجلس إدارة الهيئة

يتكون مجلس إدارة الهيئة من 12 عضوًا

معالي وزير العدل  
رئيسًاممثل  
من وزارة  
التجارةممثل  
من ديوان  
المظالمممثل  
من وزارة  
العدلخمسة أعضاء تنتخبهم  
الجمعية العمومية من  
الأعضاء الأساسيين في الهيئةوزارة التعليم  
Ministry of Educationاثنان من أعضاء  
هيئة التدريس  
السعوديينممثل  
من وزارة  
الداخلية

## أولًا: الجمعية العمومية

تتكوّن الجمعية العموميّة للهيئة السعودية للمحامين من جميع الأعضاء الأساسيين

## اختصاصات الجمعية العمومية

01

إقرار اللوائح اللازمة  
لهذا التنظيم

02

إقرار اللوائح الإدارية  
والمالية للهيئة

03

إقتراح لائحة لتصنيف  
المحامين ودرجاتهم،  
ورفعها إلى وزارة العدل  
لاتخاذ ما تراه في شأنها

04

إقرار الضوابط والمعايير  
الخاصة بقبول طلبات  
عضوية الانتساب

05

إقرار رسوم العضوية  
وأي مقابل مالي  
تتقاضاه الهيئة، وآلية  
السداد

06

انتخاب أعضاء مجلس  
إدارة الهيئة المنصوص  
عليهم في الفقرة (ز)  
من المادة (التاسعة)

07

إقرار الميزانية السنوية  
للهيئة، والموافقة على  
حساباتها الختامية

08

إقرار خطة العمل التي  
يقدمها مجلس إدارة  
الهيئة، واعتماد التقرير  
السنوي للهيئة

09

إقرار سياسة استثمار  
أموال الهيئة

## ثالثاً: الأمانة العامة للهيئة

الأمانة العامة: جهاز تنفيذي يتكوّن من عدة إدارات، يرأسه الأمين العام الذي يُعيّنه مجلس الإدارة لتنفيذ قرارات مجلس إدارة الهيئة، وفقّ صلاحيات مُخوّلة له من قِبَل مجلس الإدارة وميزانية مُعتمّدة من الهيئة، وللأمين العام تعيين عددٍ كافٍ من العاملين اللّازمين لمساعدته في أداء مهماته، كما أنّ له صلاحية توزيع المهام والأعمال على العاملين المرتبطين به

### اختصاصات الأمين العام

مراجعة الأعمال اليومية للأمانة العامة	إرساء ضوابط الرقابة الداخليّة	التصديق على صحة توقيعات الأعضاء الأساسيين
مسؤولية أداء جميع المهام أمام مجلس الإدارة	تقديم تقييم عن أداء الهيئة إلى مجلس الإدارة	إعداد الاستراتيجيات والتقارير المالية الدقيقة

### عدد العاملين في الأمانة العامة



## اختصاصات مجلس إدارة الهيئة

- 01 اقتراح اللوائح اللازمة لهذا التنظيم واللوائح المالية والإدارية للهيئة
- 02 اقتراح رسوم العضوية وأي مقابل مالي تتقاضاه الهيئة، وآلية السداد
- 03 إعداد الحساب الختامي ومشروع الميزانية السنوية للهيئة
- 04 إعداد التقرير السنوي عن نشاط الهيئة
- 05 تكوين اللجان اللازمة لمساعدة المجلس في ممارسة مهماته
- 06 قبول الهبات والتبرعات والوصايا والأوقاف
- 07 اقتراح سياسة استثمار أموال الهيئة
- 08 اقتراح خطة عمل الهيئة لكل سنة مالية
- 09 المشاركة في وضع وتقويم البرامج التأهيلية والتدريبية في مجال المهنة مع الجهات المختصة
- 10 تلقي ما يقدم إلى الهيئة من شكاوى ضد المحامين تتصل بالجوانب المهنية، ومحاولة تسويتها
- 11 وضع قائمة دورية بأسماء المحامين المتبرعين لتقديم المعونة القضائية، وترشيح من تراه منهم عند طلب الجهات ذات العلاقة بما فيها جهات التحقيق والمحاكم
- 12 منح العضوية الفخرية
- 13 البت في طلبات عضوية الانتساب، وإنهاء عضوية الأعضاء الأساسيين والمنتسبين
- 14 دراسة الطلبات المهنية للمحامين من الأعضاء، والنظر في دعمها لدى الجهات المختصة
- 15 التصرف في أموال الهيئة الثابتة والمنقولة بما يحقق أغراضها، وفقاً لما تحدده اللوائح المالية



## الرؤية

مهنة ممكنة، ممارس موثوق، هيئة مرجعية وداعمة.



## الرسالة

تمكين المهنة وحمايتها وتنمية اقتصادياتها؛ لتعزيز مستوى احترافية المحامين والممارسين القانونيين، من خلال الممكنات والضمانات النظامية والفنية



## القيم



التنوع  
والشمول



الرعاية  
والاهتمام



الاستقلالية  
والمسؤولية



الشراكة  
والتكامل



المهنية

# الهوية المؤسسية

## ملخص نشاطات الهيئة خلال العام المالي (2023م)



الجمعية العمومية

2

اجتماعان



لجنة المراجعة

4

اجتماعات



اللجنة التنفيذية

13

اجتماعاً



مجلس الإدارة

8

اجتماعات



لجنة المكافآت والترشيحات

5

اجتماعات



الدورات التدريبية\ورش العمل

169



الملتقيات

2



البرامج

3



المؤتمرات

1

الجوائز

3

المشاريع

9

نشاطات لجان المحامين

6

بودكاست 317

4

الخصومات والشراكات

الشراكات

58

العروض

90

اتفاقيات التعاون ومذكرات التفاهم

مذكرات التفاهم

14

اتفاقيات التعاون

27

## الملخص التنفيذي

## أعضاء مجلس إدارة الهيئة



معالي الدكتور  
وليد بن محمد الصمغاني  
رئيساً - وزير العدل



معالي الأستاذ  
عبدالعزیز بن سعود الدحيم  
عضوًا - ممثل وزارة التجارة



فضيلة الشيخ  
صالح بن علي الفوزان  
عضوًا - ممثل ديوان المظالم



فضيلة الشيخ  
سلمان بن فوزان الفوزان  
عضوًا - ممثل وزارة العدل



سعادة الأستاذ  
زيد بن سعد الفحيز  
عضوًا - ممثل وزارة الداخلية



سعادة الأستاذ الدكتور  
محمد بن حميد المزمومي  
عضوًا - ممثل هيئة التدريس



سعادة الدكتور  
عبدالعزیز بن خالد الحمودي  
عضوًا - ممثل هيئة التدريس



سعادة الأستاذ  
جاسر بن ناصر الجاسر  
عضوًا - محامٍ ممارس



سعادة الدكتور  
لؤي بن محمد العكاس  
عضوًا - محامٍ ممارس



سعادة الدكتور  
أسامة بن سعيد الفحطاني  
عضوًا - محامٍ ممارس



سعادة الأستاذ  
أنس بن منصور الزامل  
عضوًا - محامٍ ممارس



سعادة الأستاذة  
إيثار بنت عبدالعزيز الداجج  
عضوًا - محامٍ ممارس

## اجتماعات الهيئة

شهد العام المالي 2023م عددًا من الاجتماعات والقرارات، وذلك على المستويات الآتية:

## مجلس الإدارة

8

اجتماعات

## اللجنة التنفيذية

13

اجتماعاً

## لجنة المراجعة

4

اجتماعات

## الجمعية العمومية

2

اجتماعان

## لجنة التحول الرقمي

1

اجتماع

## لجنة المكافآت والترشيحات

5

اجتماعات

## لجنة الأمن السيبراني

1

اجتماع

## أولاً: أبرز قرارات اجتماعات مجلس الإدارة

01

إعادة تشكيل مجلس إدارة مركز هيئة المحامين للتسوية والتحكيم برئاسة سعادة عضو مجلس الإدارة المحامي الدكتور/ أسامة بن سعيد الفحطاني

02

تشكيل لجنة المكافآت والترشيحات برئاسة سعادة الدكتور/ لؤي العكاس، وعضوية كل من: سعادة الأستاذة/ إيثار الداجج، وسعادة الدكتور/ عبدالعزيز الحمودي

03

التوجيه بتسريع العمل على تعديلات نظام المحاماة ولائحته التنفيذية

04

الموافقة على مشروع عقد المحاماة واعتباره سنداً تنفيذياً

05

التوجيه بتشكيل لجنة المراجعة برئاسة سعادة الأستاذ/ مشرف العمري، وعضوية كل من: سعادة الأستاذة/ نورة الراجحي، وسعادة الأستاذ/ أنس الزامل

06

التوصية باعتماد معادلة برنامج الاعتماد المهني السعودي للقانونيين للمائة ساعة تدريبية المتطلبية من المحامي المتدرب للحصول على ترخيص المحاماة

07

التوجيه برفع قائمة بأسماء المحامين غير المنتسبين للعضوية إلى لجنة القيد والقبول شهرياً؛ لاتخاذ الإجراء النظامي بحقهم

08

التوجيه بمراجعة وتحسين إجراءات القضايا الواردة في تقدير أتعاب المحاماة

## ثانياً: أبرز قرارات اجتماعات اللجنة التنفيذية

- 01 التوصية بالعمل على مشروع مراجعة اللوائح الإدارية والمالية للهيئة.
- 02 التوجيه بتحديث ومتابعة أعمال الخطة التشغيلية للأكاديمية.
- 03 التوجيه باستكمال إجراءات ترخيص مركز هيئة المحامين للتسوية والتحكيم.
- 04 التوصية بتحقيق كفاءة الإنفاق.

## ثالثاً: اجتماعات الجمعية العمومية

نتائج الجمعية العمومية الثامنة

البند	موافق	محايد	غير موافق
إقرار لائحة لجنة المراجعة	77.66%	15.96%	6.38%
إقرار لائحة المكافآت والترشيحات	75.53%	15.96%	8.51%
إقرار تعديل اللوائح الإدارية والمالية	75.53%	15.96%	8.51%
إقرار تعديل لائحة اللجنة التنفيذية	75.53%	15.96%	8.51%

نتائج الجمعية العمومية التاسعة

البند	موافق	محايد	غير موافق
الموافقة على الحسابات الختامية للعام المالي (2022)	59.20%	32.95%	7.85%
اعتماد التقرير السنوي للعام المالي (2022)	61.34%	31.37%	7.28%

## رابعاً: اجتماعات لجنة التحول الرقمي

- 01 إقرار الخطة التنفيذية للتحول الرقمي 2024.
- 02 التوجيه بتحسين نتيجة الهيئة في قياس التحول الرقمي ورفع ترتيبها من رقم 23 في قطاع الجهات المركزية والعامّة إلى أن تكون ضمن أفضل 10 لذات القطاع.
- 03 التوجيه باستهداف نسبة لا تقل عن 70% في نتيجة قياس 2024م.
- 04 التوجيه بأن تكون خطة التحول الرقمي تتمحور حول مركزية المستفيد.
- 05 التوجيه بتبني الابتكار المؤسسي.

# نشاطات الهيئة السعودية للمحامين

خلال العام المالي 2023م

## إحصائيات قطاع الخدمات القانونية (2023)

عدد المحامين  
المجدد لهم

1178

88 محامية  
1090 محامياً

عدد المحامين  
المتدربين

4040

1535 متدربة  
2505 متدربين

عدد المحامين  
المرخص لهم

3702

1326 محامية  
2376 محامياً

المحامون المشطوبون من  
جدول المحامين الممارسين

347

130 محامية  
217 محامياً

عدد تراخيص الترافع عن  
الشخصية المعنوية الخاصة

903

312 ممثلة نظامية  
591 ممثلاً نظامياً

عدد من أعيد قيده إلى  
جدول المحامين الممارسين

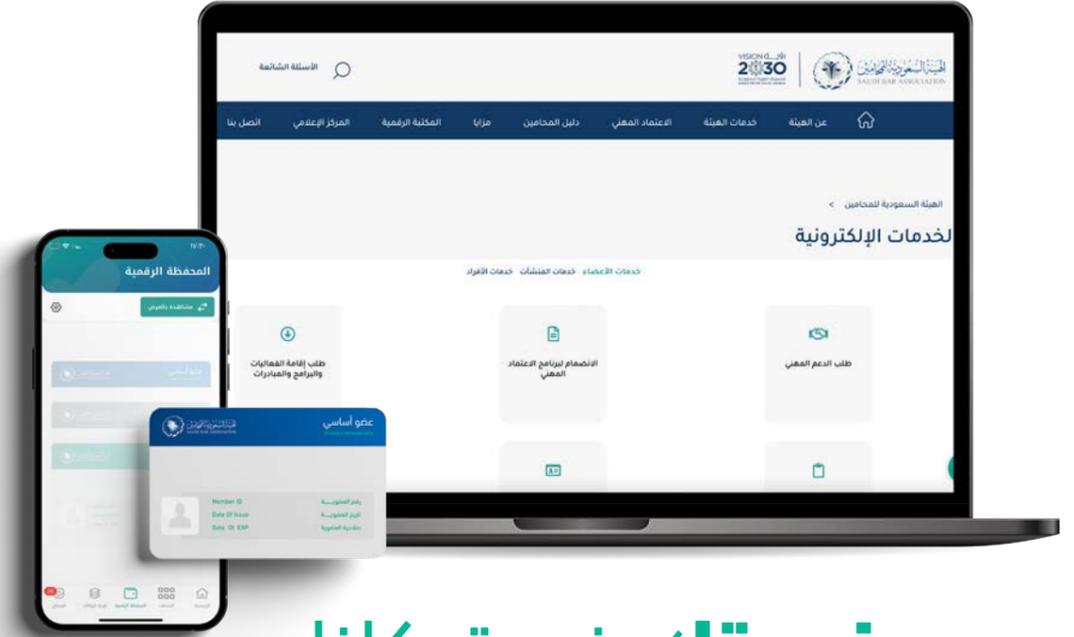
53

8 محامية  
45 محامياً

المحامون المنقولون إلى سجل  
المحامين غير الممارسين

332

44 محامية  
228 محامياً



عضويتك في توكلنا

## قطاع الخدمات القانونية

طورت الهيئة السعودية للمحامين خلال العام المالي (2023) بعض الخدمات القانونية الإلكترونية عبر الموقع الرسمي للهيئة (sba.gov.sa)، ومن ذلك:

- تحديث البنية التحتية الرقمية للهيئة وتطويرها، ورفع قدرات الخوادم.
- إطلاق منصة الشكاوى لتحسين مستوى الخدمة وسهولة متابعة طلبات العملاء.
- تنفيذ أدوات الأمن السيبراني لضمان حماية البيانات والأصول التقنية للهيئة.
- الربط مع توكلنا وإطلاق خدمة الاستعلام عن بطاقات الأعضاء.

ونتيجة للتطورات الإلكترونية التي شهدتها موقع الهيئة خلال عامي (2022 - 2023)، حصلت الهيئة على شهادة (الآيزو)، التي تعكس مدى حرص الهيئة على تطبيق أعلى معايير الأمان في حفظ وإدارة بيانات المستخدمين.

## سياسات الهيئة ولوائحها

### السياسات واللوائح الجديدة:

1. لائحة لجنة المراجعة
2. لائحة لجنة المكافآت والترشيحات

### السياسات واللوائح المحدثة:

1. اللوائح الإدارية والمالية.
2. لائحة اللجنة التنفيذية.
3. السياسة المنظمة لماراثون التطوع القانوني
4. سياسات ولوائح الأمن السيبراني

## الأنشطة والفعاليات

### المؤتمرات والبرامج والملقيات:



زوار المقر

**3742**



تقدير الأتعاب

**279**



عدد الشكاوى

**1065**



عدد البلاغات

**405**



زوار منصة عضويتي

**339,085**



زوار الموقع الرئيسي

**218,146**



رضا المستفيدين عن الخدمات الرقمية

**84%**



المعونة القضائية

عدد المحامين المتطوعين	إجمالي الطلبات
<b>203</b>	<b>887</b>



مشاركة البيانات (نفاذ)

**64.509**

## جدول أعمال

### الدورة الخامسة من المؤتمر السعودي للقانون



### أعمال اليوم الأول

**الجلسة الأولى:** المقومات القانونية والقضائية للاستثمار الأجنبي في المملكة  
**الجلسة الثانية:** نظام المعاملات المدنية استقرار حقوقي لاستثمار فاعل  
**الجلسة الثالثة:** التطورات التشريعية ودورها في تهيئة البيئة الاستثمارية

### ورش العمل:

1. التحليل الاقتصادي لوسائل تسوية منازعات الاستثمار الأجنبي وتقييم مقترحات الإصلاح
2. استدامة الأعمال لشركات المحاماة
3. الذكاء الاصطناعي في المجال القانوني
4. نظام المعاملات المدنية وأثره في رفع تصنيف المملكة عالمياً في مؤشر إنفاذ العقود
5. نظام المعاملات المدنية واستقرار الأحكام القضائية
6. نظام التفاوض



## المؤتمرات



SAUDI LAW CONFERENCE  
المؤتمر السعودي للقانون

### المؤتمر السعودي للقانون

ناقش المؤتمر في دورته الخامسة عددًا من المحاور ذات العلاقة بالأنشطة الرياضية والسياحية وفرص الاستثمار وانعكاساتها على البيئة القانونية وأنظمتها وقوانينها، ومدى ارتباطها بقطاعات الأعمال والقطاعات الحيوية في المنطقة، واستعراض المبادرات الناجحة وأفضل الممارسات في هذه المجالات وفق أحدث المعايير الدولية؛ وذلك بهدف: رفع مستوى الممارسة المهنية، وتعزيز التأهيل والتمكين للممارس القانوني وقطاع المحاماة والاستشارات القانونية، كما أسهم المؤتمر في اكتشاف الفرص التي يتيحها التمكين المهني ودوره في تعزيز قطاع الأعمال والاستثمار، وأهمية التطورات التشريعية، التي تمثل رافدًا مهمًا للتنمية المستدامة، بما يحقق مستهدفات رؤية المملكة (2030).

### إحصائيات المؤتمر

ورش العمل

20



الجهات المشاركة

10



الزوار

18000



الجلسات الحوارية

12



الشركاء

6



المتحدثون

60





### أعمال اليوم الثالث



- الجلسة الأولى: البيئة القانونية للقطاع الرياضي
- الجلسة الثانية: الاستثمار في القطاع الرياضي
- الجلسة الثالثة: تسوية المنازعات في القطاع الرياضي

#### ورش العمل:

1. أنظمة الملكية الفكرية ودورها في حماية القطاع الرياضي
2. حوكمة أعمال استثمارات الرعاية في الأندية الرياضية
3. حوكمة القطاع الرياضي
4. مهارات صياغة عقود الاستثمار في قطاع الرياضي
5. استشراف مستقبل الوظائف القانونية في المجالات الرياضية
6. التحديات القانونية التي تواجهها الاتحادات الوطنية الرياضية
7. القواعد المنظمة لحقوق البث التلفزيوني للاتحادات الرياضية
8. التعويض في العقود عن الإصابات الرياضية والإخلال بالتزاماتها

### أعمال اليوم الثاني



- الجلسة الأولى: البيئة التشريعية للقطاع السياحي
- الجلسة الثانية: البيئة الاستثمارية لقطاع السياحة وأثر التطوير التشريعي فيها
- الجلسة الثالثة: التحكيم المؤسسي ودوره في تعزيز البيئة الاستثمارية

#### ورش العمل:

1. لوائح نظام السياحة
2. منصة الاستثمار
3. تمكين البيئة الاستثمارية
4. نموذج إسناد الموارد البشرية السعودية
5. السياحة الذكية
6. آلية عقد الشراكات مع القطاع العام والخاص في المناطق السياحية

## البرامج

### البرنامج الأول: ماراثون التطوع القانوني

مبادرة تطوعية تهدف إلى تفعيل المسؤولية المجتمعية للمحامين، يقدم من خلالها المحامون الممارسون عددًا من الخدمات القانونية، بالتعاون مع لجان المحامين التابعة لها، ومشاركة عددٍ من الجهات الحكومية والغرف التجارية والمراكز التجارية. وقد احتوت تلك الخدمات على:



برامج  
توعوية  
مجتمعية

استشارات  
قانونية  
للمجتمع

ندوات  
قانونية

جلسات  
إرشادية  
مهنية  
للقانونيين

ورش عمل  
تخصصية

معرض  
تفاعلي

## توصيات المؤتمر

- دعم البيئة الاستثمارية في المملكة ووضع حلول للتحديات التي تواجهها.
- تعزيز وسائل تسوية المنازعات البديلة الناشئة عن الاستثمار الأجنبي في المملكة.
- تعزيز خطط ومبادرات تحسين التشريعات الهادفة إلى رفع مستوى تنافسية المملكة.
- إعداد برامج تدريبية قانونية متخصصة في نظام المعاملات المدنية وتطبيقاته.
- إعداد برامج تأهيلية للمتخصصين في قواعد التعويض عن الضرر وتطبيقاته المعاصرة.
- نشر ثقافة العدالة الوقائية بين أفراد المجتمع.
- تشجيع الفرص الاستثمارية في المملكة.
- إطلاق برامج تدريبية قانونية متخصصة في نظام الإثبات.
- تشجيع مكاتب المحاماة الأجنبية للدخول إلى المملكة.
- إبراز مدى التطورات التشريعية في المملكة عامة، والقطاع السياحي خاصة.
- إبراز أهمية نظام السياحة ودوره في تنمية قطاع السياحة في المملكة.
- تعزيز موثوقية المرخصين للعمل في القطاع السياحي وفقًا للوائح التنفيذية لنظام السياحة.
- توفير فرص استثمارية في القطاع السياحي للمستثمرين الأجانب.
- تعزيز دور القطاع السياحي في المملكة وتذليل العوائق التي تحول دون نموه.
- توفير الخدمات والمنتجات المناسبة للمستثمرين لتحقيق الاستثمار المستدام.
- تعزيز التحكيم المؤسسي في المملكة ليكون خيارًا استراتيجيًا للمستثمرين المحليين والدوليين.
- تعزيز العلاقة بين الكيانات الرياضية بما يساهم في صناعة رياضة وطنية.
- تأهيل الممارسين القانونيين في القانون الرياضي.
- توفير بيئة جاذبة للاستثمار في القطاع الرياضي لتحقيق اقتصاد رياضي مستدام.
- نمذجة عقود الاستثمار في القطاع الرياضي.
- حماية المنتجات الرياضية للأندية السعودية بموجب أنظمة الملكية الفكرية.
- تعزيز وسائل تسوية المنازعات البديلة في القطاع الرياضي.
- تعزيز وسائل تسوية المنازعات البديلة المتعلقة بعقود الاحتراف الرياضية.
- تعزيز دور مركز التحكيم الرياضي ودوره في تسوية المنازعات الرياضية.



**11**  
عدد المدن

**5**  
عدد المناطق

## أهداف ماراثون التطوع القانوني



## أرقام الماراثون القانوني



**16,200**

مستفيد من الدورات البرامج والدورات التدريبية

**11,100**

مستفيد من الساعات الاستشارية والإرشادية



## البرنامج الثالث: بودكاست 317

إذاعة قانونية حوارية شهرية، تستهدف المتخصصين والمهتمين بقطاع المحاماة والاستشارات القانونية، تهدف إلى:

1. نشر المعرفة المهنية، وتوعية المتخصصين والمهتمين بمختلف مجالات القطاع.
2. إبراز أفضل الممارسات المهنية.
3. تعزيز الأخلاقيات المهنية.
4. التعرف ببرامج وخدمات الهيئة.
5. تفعيل أبرز الوسائل الحديثة في تسويق المحتوى للوصول للفئات المستهدفة.

وقد عقدت خلال العام المالي 2023 (4) أربعة لقاءات:

### اللقاء الأولي:

استضاف البرنامج في لقائه الأول لعام 2023م الأستاذ/ أس بن داوود العسافي، وهو قانوني مختص وممارس في الحوكمة، وناقش اللقاء مفهوم الحوكمة وأبرز ممارساتها في المملكة العربية السعودية، ومدى نضج وجود ممارسة الحوكمة في القطاع العام، وأثرها على بيروقراطية الجهة، كما تطرق النقاش إلى أطر تطبيق الحوكمة، ومدى إمكانية وجود منشآت قانونية متخصصة في الحوكمة مستقبلاً، ومعوقات تطبيق الحوكمة (بين المساهمين وأعضاء مجلس الإدارة).



### اللقاء الثاني:

استضاف البرنامج في اللقاء الثاني الأستاذ/ عبدالمجيد بن عبدالعزيز العبدالوهاب، المدير العام لأنظمة وسياسات الشركات بوزارة التجارة، وقد تناول اللقاء الحديث عن نظام الشركات الجديد، ومدى الحاجة الماسة للنظام آخر 10 سنوات، كما فُصل اللقاء الحديث حول ما يسمى في وزارة التجارة بـ"عروس النظام"، وهي نظام شركة المساهمة المبسطة، بالإضافة إلى الحديث بإسهاب عن ضم الشركات غير الربحية والشركات المهنية في النظام.



### اللقاء الثالث:

استضاف اللقاء الثالث الدكتور/ حامد بن حسن ميرة، الرئيس التنفيذي للمركز السعودي للتحكيم التجاري، وتناول اللقاء الحديث عن الوسائل البديلة لتسوية النزاعات، ومدى الحاجة إلى وجود تلك وسائل لتسوية النزاعات، وطوف اللقاء حول منظومة صناعة بدائل تسوية المنازعات في المملكة وأركانها الخمسة: التمكين التشريعي، والتكامل القضائي، والدعم الحكومي، وحوكمة مؤسسات التحكيم، وأهمية التأهيل والتطوير في هذا المجال.



### اللقاء الرابع:

استضاف البرنامج الدكتور/ عواد بن علي الوثيري، عميد معهد الاستشارات وطول الأعمال، وتناول اللقاء الحديث عن السياق التاريخي لنشأة القانون في المملكة، وواقع التعليم القانوني في المملكة، وتفاصيل الواقع الحالي والمتبع في التعليم في الجامعات السعودية. ثم انتقل الحديث إلى أبرز النماذج التعليمية الحديثة المعتبرة التي تنقل المهارات والمستهدفات المطلوبة لطالب القانون، وكيفية تنفيذ ونقل هذه النماذج إلى المملكة العربية السعودية، واختتم اللقاء بأبرز التوصيات إلى الجهات الإشرافية وأعضاء هيئة التدريس والطلاب.



## البرنامج الثاني: برنامج الاعتماد المهني القانوني السعودي للقانونيين:

هو برنامج تقدمه الهيئة السعودية للمحامين للممارسين القانونيين والمحامين والمقبلين على مهنة المحاماة في المملكة العربية السعودية لوضع إطار وطني موحد يضمن الحد الأدنى من التأهيل المعرفي والمهاري اللازم لممارسة مهنة المحاماة والاستشارات القانونية في مختلف القطاعات.

### الاعتماد المهني العام:

يشمل 24 برنامجاً تدريبياً متنوعاً حول القواعد الإجرائية والوثائق ذات الصلة بمعايير الممارسة القانونية الواجب على الممارس الإلمام بأدواتها ليكون قادراً على ممارسة المعرفة القانونية، والقواعد الموضوعية والأنظمة الأساسية ذات الصلة ببيئة الممارسة القانونية ليكون ملماً بمعالم بيئة الممارسة في السعودية وتمكنه من التخصص في فروع القانون.

24  
برنامجاً

#### الحقائب المحدثة

24  
حقبة

#### عدد المجتازين

797  
مجتازاً

#### عدد المنضمين

1916  
متدرّباً

### الاعتماد المهني المتخصص:

برامج تدريبية متخصصة بالتعاون مع عدد من الجهات ذات العلاقة، ومنها:

### الاعتماد المهني المتخصص بالإقامة المميزة

هو برنامج مشترك تُطلقه الهيئة السعودية للمحامين بالتعاون مع مركز الإقامة المميزة، يتعلق بمعايير ينبغي توافرها في المحامين والممارسين القانونيين لاعتمادهم ضمن المتخصصين في مجال الإقامة المميزة، وتقديم الخدمات والاستشارات القانونية في مجال الاختصاص؛ لضمان توافر قدرٍ من المعرفة والخبرة الفنية المتخصصة لدى الممارسين المؤهلين، ويستهدف رَفَع مستوى الالتزام القانوني بالأنظمة ذات العلاقة وإجراءاتها، وتعزيز جودة الخدمات والاستشارات القانونية المتخصصة، على نحو يُسهم في كفاءة تقديم الخدمات للمستفيدين، ومُواءمة تحقيق أهداف رؤية (2030) ومبادراتها.



#### إجمالي الجهات المنظمة

42  
جهة

#### عدد المجتازين

18  
مجتازاً

#### عدد المنضمين

30  
متدرّباً

الجهات المنظمة خلال عام (2023م): 19 جهة



### أنشطة الملتقى:



### إحصائيات الملتقى:



### الملتقيات القانونية (2)



**الملتقى الأول: ملتقى التطوع القانوني الأول.**  
أحد فعاليات مبادرة ماراثون التطوع القانوني، ويعد أول ملتقى توعوي قانوني يجمع بين المجتمعين القانوني والعام، يهدف إلى الإثراء المعرفي وتقديم أنشطة قانونية وتوعوية للمجتمع من خلال محامين ممارسين ومدربين متخصصين وبمشاركة عدد من منسوبي الإدارات القانونية في الجهات الحكومية



## الجهات المشاركة:



## الملتقى الثاني: الملتقى القانوني الشامل

عقد الملتقى القانوني الشامل بتنظيم من لجنة المحامين بمنطقة مكة المكرمة والشراكة مع كلية الشريعة والقانون بجامعة جدة، لمدة يومين، وقد تضمن الملتقى عددًا من الفعاليات والجلسات الحوارية.

## إحصائيات الملتقى:



## المشاريع

03



إطلاق مجموعة من الحملات التوعوية، وأبرزها حملة: **(اختر محامي موثوق)** وحملة: **(العدل طبع السعودي)**.

02



ارتفاع نسبة عدد الممارسين مهنيًا الحاصلين على عضوية الأساسية من الهيئة بنسبة **35%**؛ حيث بلغ عددهم **(10204)**.

01



زيادة نسبة المنشآت القانونية بنسبة **29,44%** عن العام الماضي؛ حيث بلغ إجمالي عدد السجلات الفاعلة **(3835)**.

06



التوسع في تقديم التسهيلات البنكية للمنشآت القانونية والأعضاء من خلال البنوك؛ مثل: **بنك الرياض وبنك البلاد**.

05



إتمام برنامج تدريب المختصين في الهيئة ضمن مشروع **التوعية بالأمن السيبراني**.

04



توقيع عدد من الشراكات الاستراتيجية مع عدد من الجهات؛ من أبرزها: جامعة الأميرة نورة - الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبية والجمركية - موبايلي - سدايا - بنك الإنماء.

09



رفع مستوى موثوقية بيانات المحامين من خلال إطلاق المنصة الجديدة لدليل المحامين.

08



تقديم خدمة **ولاء بلس** كمزايا إضافية لأعضاء الهيئة لتعزيز منافع العضوية.

07



إتمام الربط مع عدد المنصات الوطنية المختلفة لتسهيل عمل المحامي؛ مثل الربط مع مركز المعلومات الوطني منصة - CIO سدايا - نفاذ - السداد الإلكتروني - الربط مع بوابة دفع جديدة (بنك الإنماء).

## الدورات التدريبية وورش العمل لعام 2023م

نظمت الهيئة العديد من الفعاليات والأنشطة والبرامج التدريبية القانونية من خلال لجانها والجهات الشريكة في مختلف مناطق المملكة.



**29287**  
مستفيدًا



**169**  
فعالية



**537**  
ساعة



**33463**  
مسجلًا



## الحملات التسويقية

### حملة #العدل\_طبع\_السعودي



احتفاءً باليوم الوطني السعودي 93، أطلقت الهيئة السعودية للمحامين حملتها الثانية لعام 2023م، بعنوان: العدل طبع السعودي.

### حملة #اختر\_محامي\_موثوق



أطلقت الهيئة السعودية للمحامين حملة توعوية تهدف إلى رفع مستوى وعي المجتمع بأهمية التحقق من المحامي قبل التعاقد معه من خلال خدمة (دليل المحامين)، وتجنب التعامل مع منتحلي مهنة المحاماة، بعنوان: اختر محامي موثوق

منصات النشر



عدد المنتجات  
فيديو واحد

نوع الحملة  
وطنية

منصات النشر



عدد المنتجات  
3 فيديوات - 3 منشورات

نوع الحملة  
توعوية

### للمشاهدة



### أرقام الحملة

المشاهدات  
465,000

مرات الظهور  
206,000

عدد زيارات خدمة دليل المحامين  
158,599

### أرقام الحملة

عدد مرات الظهور  
5,547,000

المشاهدات  
3,704,710

### للمشاهدة

اختر محامي مو إعلامي



اختر محامي مو مؤثر



اختر محامي مو شاعر



## لجان المحامين



لجان مُوزَّعة على المناطق الإدارية بالمملكة تُعنى بالتواصل المهني والاجتماعي؛ بحيث تمثل منتسبي مهنة المحاماة، والمعنيين بأهدافها؛ وذلك من أجل توثيق أوامر التواصل المهني والاجتماعي في مختلف المناطق الإدارية، ومساندة الهيئة في إيصال رسالتها للمجتمع وتحقيق أهداف تنظيم الهيئة، والتواصل الفعّال مع أصحاب المصالح والمستفيدين من الخدمات التي تقدمها الهيئة، والعمل على تلمس احتياجات المحامين في مختلف مناطق المملكة، وتعزيز التواصل مع اللجنة التنفيذية التي ترفع المقترحات لمجلس إدارة الهيئة، وتكوين كفاءات إدارية قادرة على تقديم الخدمات المهنية لمنتسبي مهنة المحاماة

### أهداف لجان المحامين



لحظة افتتاح مقر لجنة المحامين بمنطقة عسير

## جوائز الهيئة

### الجائزة الوطنية للعمل التطوعي

حصلت الهيئة على المركز الثاني على مستوى الجهات الحكومية في الجائزة الوطنية للعمل التطوعي، في مسار تفعيل العمل التطوعي عبر مبادرات ماثون وملتقى التطوع القانوني، وهي جائزة سنوية تقدمها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وبرنامج التحول الوطني.



### شهادة ISO 27001 لأمن المعلومات.

حصلت الهيئة على شهادة الأيزو ( ISO 27001 ) للمعيار العالمي لإدارة أمن المعلومات بتطبيقها أعلى معايير الحماية والسلامة والسرية وتوافر المعلومات، والالتزام بالأطر التنظيمية لأمن المعلومات العالمية.



### جائزة أفضل بيئة عمل بالمملكة

حصلت الهيئة على المركز الأول على مستوى الهيئات المهنية والمركز الثاني على مستوى الجهات الحكومية في جائزة أفضل بيئة عمل المقدمة من المنظمة الدولية (Great Place To Work) المعنية بثقافة وبيئات العمل.



## حسابات وسائل التواصل الاجتماعي



## وخلال عام 2023م برزت نشاطات لجان المحامين في كافة المناطق، ومن تلك النشاطات:

- افتتاح مقر لجنة المحامين بمنطقة عسير بالغرفة التجارية.
- إبرام اتفاقية مع إمارة الباحة من قبل لجنة المحامين بمنطقة مكة المكرمة.
- ترشيح أعضاء جدد للجان المحامين في منطقة القصيم والمدينة المنورة وعسير ومكة المكرمة ومنطقة الرياض.
- إعداد مسودة سياسة موحدة لأعمال لجان المحامين.
- إنشاء منصة عمل داخلية لأعضاء لجان المحامين وكافة الإدارات المستفيدة داخل الهيئة.
- إقامة 84 فعالية في مختلف المناطق الإدارية.

## العروض والخصومات والشراكات

- عروض وخصومات برنامج مزايا (90 عرضًا).

- برنامج ولاء بلس.  ولاء بلس



عدد الشراكات 58 شراكة



## إنجازات عام (2023) من الخطة الاستراتيجية الخمسية (2022 – 2026م)



## تعزيز الولاء الوظيفي

حصول الهيئة على جائزة أفضل بيئة عمل وتطبيق جائزة الموظف المتميز.



## تطوير نظم أمن المعلومات

حصول الهيئة على شهادة أمن المعلومات ISO 27001.



## التوعية بالأمن السيبراني

إتمام البرنامج التدريبي للعاملين والمختصين بالهيئة في مسار الأمن السيبراني.



## برنامج التواصل والتمكين المهني

تنظيم ماراتون التطوع القانوني الرابع وملتقى التطوع القانوني الأول والمؤتمر السعودي للقانون السنوي.



## تعظيم قيمة سجل المنشأة القانونية

من خلال الربط مع جهات عديدة، وكان من أبرزها وزارة التجارة / البنك المركزي السعودي.



## الربط مع المنصات الوطنية لتسهيل عمل المحامي

إتمام الربط مع مركز المعلومات الوطني منصة (CIO)، وتفعيل إطلاق خدمة السداد الإلكتروني عن طريق ApplePay.



## برنامج الاتصال المعرفي مع الجمهور والقطاع

إطلاق مجموعة من الحملات التوعوية والدعائية والإعلامية عن أهمية المهنة، حملة اختر محامي موثوق، وحملة العدل طبع السعودي.



## برنامج تحسين منافع العضوية

تطوير برنامج مزايا وإضافة ولاء بلس كقيمة إضافية ضمن برنامج مزايا.

# التقارير المالية

## تقرير المراجع المستقل

## تقرير المراجع المستقل

السيد العيوطي وشركاه  
محاسبون ومراجعون قانونيون

شركة ذات مسئولية محدودة مهنية  
رأس المال المنفوع مليون ريال سعودي  
رقم السجل التجاري ٤٠٣٠٢٩١٢٤٥  
١٢٢، شارع الأمير فيصل بن تركي  
ص.ب ٤٨٩، الرياض ١١٤١١  
المملكة العربية السعودية  
ت: ٠١١ ٤٠٨ ١٨٠١ / ٤٠٨ ١٨١١  
ف: ٠١١ ٤٠٨ ١٨٣٦  
المركز الرئيسي - جدة  
www.elayouty.com

## تقرير المراجع المستقل

إلى السادة / رئيس وأعضاء الجمعية العمومية في  
الهيئة السعودية للمحامين  
هيئة غير هادفة للربح  
المملكة العربية السعودية - الرياض  
تقرير عن مراجعة القوائم المالية

## الراي المتحفظ:

لقد راجعنا القوائم المالية للهيئة السعودية للمحامين - هيئة غير هادفة للربح المملكة العربية السعودية - الرياض - والتي تشمل قائمة المركز المالي كما في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣، وقائمة الأنشطة والتغيرات في صافي الأصول، وقائمة التدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ والإيضاحات من (١) إلى (١٩) المرفقة مع القوائم المالية، بما في ذلك ملخص للسياسات المحاسبية المهمة.

وفي رأينا، وباستثناء تأثيرات الأمر الموضح في قسم "أساس الراي المتحفظ" الوارد في تقريرنا، فإن القوائم المالية المرفقة تعرض بشكل عادل من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي للهيئة كما في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ وأداءها المالي وتدفعاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وفقاً للمعايير المحاسبية للمنشآت غير الهادفة للربح الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين وللمعيار الدولي للتقرير المالي للمنشآت الصغيرة ومتوسطة الحجم المعتمد في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى التي اعتمدها الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

## أساس الراي المتحفظ:

لم نحصل على مصادقة بصحة الرصيد المدين المستحق على شركة ارتياد للتدريب كما في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣م البالغ ٥,٤٦٢,٦٠٥ ريال سعودي ضمن بند الذمم المدينة التجارية (إيضاح ٦)، كما استلمت الهيئة طلب مصادقة من شركة ارتياد للتدريب على رصيد مستحق على الهيئة بمبلغ ٢,٥٨١,٧٢٧ ريال سعودي. حيث قامت شركة ارتياد للتدريب بتحميل الهيئة بخسائر وتكاليف التأخر في إطلاق منصة الاعتماد المهني بمبلغ ٨,٠٤٤,٣٦٣ ريال سعودي ولم تعترف الهيئة حتى تاريخ القوائم المالية بتلك الخسائر نتيجة لعدم تقديم شركة ارتياد للتدريب لأية مستندات مؤيدة لتلك الخسائر. لم تتمكن من عمل إجراءات مراجعة بديلة للتأكد من عدم وجود التزامات محتملة أو انخفاض في قيمة رصيد الذمم المدينة التجارية. بناء عليه، فلم نكن قادرين على تحديد ما إذا كانت هناك ضرورة لإجراء أية تعديلات بقائمة المركز المالي وقائمة الأنشطة والتغيرات في صافي الأصول.

لقد قمنا بمراجعتنا وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. ومسؤوليتنا بموجب تلك المعايير الموضحة بمزيد من التفصيل في قسم "مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية" الوارد في تقريرنا. ونحن مستقلون عن الهيئة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية)، المعتمد في المملكة العربية السعودية، ذي الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية، وقد وينا أيضاً بمسؤوليتنا المسكوبة الأخرى وفقاً لذلك الميثاق. وفي اعتقادنا، فإن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا المتحفظ.

## مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية:

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية وعرضها بشكل عادل وفقاً للمعايير المحاسبية للمنشآت غير الهادفة للربح الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين وللمعيار الدولي للتقرير المالي للمنشآت الصغيرة ومتوسطة الحجم المعتمد في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى التي تعتمدها الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، وهي المسؤولة كذلك عن الرقابة الداخلية التي ترى أنها ضرورية لتمكينها من إعداد قوائم مالية خالية من التحريف الجوهرية سواء بسبب غش أو خطأ.

وعند إعداد القوائم المالية، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقييم قدرة الهيئة على البقاء كمنشأة مستمرة وعن الإفصاح بحسب مقتضى الحال، عن الأمور المتعلقة بالاستمرارية واستخدام الاستمرارية المحاسبية، مالم تعتزم الإدارة تصفية الهيئة أو إيقاف عملياتها، أو ما لم يكن لدى الإدارة أي بديل واقعي آخر سوى القيام بذلك.

والمكلفون بالحوكمة، أي "مجلس الإدارة" هم المسؤولون عن الإشراف على آلية التقرير المالي في الهيئة.

شركة عضو مستقلة في موور العالمية المحدودة -  
شركات أعضاء في المدن الرئيسية في جميع أنحاء العالم.

## الهيئة السعودية للمحامين

## هيئة غير هادفة للربح

المملكة العربية السعودية - الرياض  
القوائم المالية وتقرير المراجع المستقل  
للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣م

## فهرس المحتويات

## رقم الصفحة

٢-١  
٣  
٤  
٥  
١٩-٦

- تقرير المراجع المستقل
- قائمة المركز المالي
- قائمة الأنشطة والتغيرات في صافي الأصول
- قائمة التدفقات النقدية
- إيضاحات على القوائم المالية

## تقرير المراجع المستقل

## قائمة المركز المالي

السيد العيوطي وشركاه  
محاسبون ومراجعون قانونيون

## تقرير المراجع المستقل

إلى السادة / رئيس وأعضاء الجمعية العمومية في  
الهيئة السعودية للمحامين  
هيئة غير هادفة للربح  
المملكة العربية السعودية - الرياض  
تقرير عن مراجعة القوائم المالية ... (تتمه)

## مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية:

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية ككل تخلو من التحريف الجوهرى سواء بسبب غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع المستقل الذي يتضمن رأينا، والتأكيد المعقول هو مستوى تأكيد مرتفع، لكنه لا يضمن أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن كل تحريف جوهرى متى كان موجوداً. ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتعد التحريفات جوهرية إذا كان من المتوقع بدرجة معقولة أن تؤثر، كل منها على حدة أو في مجملها، على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على أساس هذه القوائم المالية.

وكجزء من المراجعة التي تتم وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية فإننا نمارس الحكم المهني ونلتزم بنزعة الشك المهني طوال عملية المراجعة. ونقوم أيضاً بما يلي:

● التعرف على مخاطر وجود التحريف الجوهرى في القوائم المالية وتقييمها، سواء كانت بسبب غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة تستجيب لتلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا. ويعد خطر عدم اكتشاف التحريف الجوهرى الناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، نظراً لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو إغفال ذكر متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز للرقابة الداخلية.

● التوصل إلى فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات المراجعة المناسبة في ظل الظروف القائمة، وليس لغرض إبداء رأي في فاعلية الرقابة الداخلية.

● تقييم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات المتعلقة بها التي أعدتها الإدارة.

● التوصل إلى استنتاج بشأن مدى مناسبة استخدام الإدارة لأساس الاستمرارية المحاسبى، وما إذا كان هناك عدم تأكيد جوهرى متعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكوكاً كبيرة حول قدرة الهيئة على البقاء كمنشأة مستمرة إستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها. وإذا خلصنا إلى وجود عدم تأكيد جوهرى، فإن علينا أن نلفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية، أو علينا أن نعدل رأينا في حالة عدم كفاية تلك الإفصاحات. وتستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا. ومع ذلك، فإن أحداثاً أو ظروفًا مستقبلية قد تسبب في توقف الهيئة عن البقاء كمنشأة مستمرة.

● تقييم العرض العام للقوائم المالية وهيكلها ومحتواها، بما فيها الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق العرض العادل.

ونحن نتواصل مع المكلفين بالحكومة، فيما يتعلق بجملة أمور من بينها نطاق المراجعة وتوقيتها المخطط لهما والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في نظام الرقابة الداخلية نتعرف عليها أثناء المراجعة.

عن السيد العيوطي وشركاه

محمد السيد العيوطي  
محاسب قانوني  
ترخيص رقم (٢١١)

الرياض في: ١٨ محرم ١٤٤٦ هـ  
الموافق: ٢٤ يوليو ٢٠٢٤ م

الهيئة السعودية للمحامين  
هيئة غير هادفة للربح  
المملكة العربية السعودية - الرياض  
قائمة المركز المالي في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م  
(بالريالات السعودية)

٣٠ ديسمبر ٢٠٢٢ م معدلة (إيضاح ١٦)	٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م	إيضاح	
		٥	الأصول
			أصول غير متداولة
١,٣٢٧,٧٨٦	١,٠١٩,٥٣٤		ممتلكات ومعدات - بالصافي
١,٣٢٧,٧٨٦	١,٠١٩,٥٣٤		إجمالي الأصول غير المتداولة
			أصول متداولة
٣,٨١٠,٢١٧	٥,٨٤٦,٠٩٦	٦	ذمم مدينة تجارية
١,١٤١,١٠٤	٣,٧٩٣,٦٥٤	٧	مصروفات مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى
٤٤,٤٠٢	-	٨	مخزون - بالصافي
١٢,٨٩١,٥٩٥	١٤,٨٥٢,٧٤٥	٩	نقد وما في حكمه
١٧,٨٨٧,٣١٨	٢٤,٤٩٢,٤٩٥		أجمالي الأصول المتداولة
١٩,٢١٥,١٠٤	٢٥,٥١٢,٠٢٩		إجمالي الأصول
			الالتزامات وصافي الأصول
			التزامات غير متداولة
١,٠١٧,٧٧٧	١,٣٨٧,٧٩٣	١٠	التزامات منافع الموظفين المحددة
١,٠١٧,٧٧٧	١,٣٨٧,٧٩٣		إجمالي الالتزامات غير المتداولة
			التزامات متداولة
٦٥٢,٩٧٣	١٨٨,٦٠٧	١١	ذمم دائنة تجارية
٣٨,٠٠٠	٣,٤٣٢,٤٦٣	١٢	مستحق لأطراف ذات علاقة
٤٢٩,١٥٨	٦٤١,٠٣٦	١٣	مصروفات مستحقة وأرصدة دائنة أخرى
١١,١٦٩,١٧٦	١٦,٣٦٢,٤٨٤	٧/٣	إشتركاكات محصلة مقدماً
١٢,٢٨٩,٣٠٧	٢٠,٦٢٤,٥٩٠		إجمالي الالتزامات المتداولة
١٣,٣٠٧,٠٨٤	٢٢,٠١٢,٣٨٣		إجمالي الالتزامات
			صافي الأصول
٥,٩٠٨,٠٢٠	٣,٤٩٩,٦٤٦		أصول غير مقيدة
٥,٩٠٨,٠٢٠	٣,٤٩٩,٦٤٦		إجمالي صافي الأصول الغير مقيدة
١٩,٢١٥,١٠٤	٢٥,٥١٢,٠٢٩		إجمالي الالتزامات وصافي الأصول

الإيضاحات المرفقة من (١) الى (١٩) تمثل جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية

## قائمة التدفقات النقدية

الهيئة السعودية للمحامين  
هيئة غير هادفة للربح  
المملكة العربية السعودية - الرياض  
قائمة التدفقات النقدية  
للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م  
(بالريالات السعودية)

٢٠٢٢ م	٢٠٢٣ م	إيضاح
٣,٥٥٠,٣١١	(٢,٤٠٨,٣٧٤)	التدفق النقدي من الأنشطة التشغيلية
٦٣٩,٤٨٥	٥٣٨,٥١١	التغير في صافي الأصول
٥٠٢,١٩٣	٦٥٤,٤٤٣	تعديل التغير في صافي الأصول إلى صافي النقد من عمليات التشغيل
٤,٦٩١,٩٨٩	(١,٢١٥,٤٢٠)	استهلاك ممتلكات ومعدات
		التزامات منافع الموظفين المحددة
(٣,٠٩٩,٢٩١)	(٢,٠٣٥,٨٧٩)	التغير في الأصول والالتزامات التشغيلية:
٢٧٨,٥٣١	(٢,٦٥٢,٥٥٠)	ذمم مدينة تجارية
٢٨,٢٥٥	٤٤,٤٠٢	مصرفات مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى
٣٥٢,٦٦٦	(٤٦٤,٣٦٦)	مخزون
(١٣٨,٠٠٠)	٣,٣٩٤,٤٦٣	ذمم دائنة تجارية
٢٣٣,٦٧٠	٢١١,٨٧٨	مستحق لأطراف ذات علاقة
٥,٨٢٩,٢٨٠	٥,١٩٣,٣٠٨	مصرفات مستحقة وأرصدة دائنة أخرى
(٦,٣٦٨)	(٢٨٤,٤٢٧)	اقتراكات محصلة مقدماً
٨,١٧٠,٧٣٢	٢,١٩١,٤٠٩	المدفوع من منافع الموظفين المحددة
		صافي التدفق النقدي الناتج عن الأنشطة التشغيلية
(٩٧٦,١٠٤)	(٢٣٠,٢٥٩)	التدفق النقدي من الأنشطة الاستثمارية
(٩٧٦,١٠٤)	(٢٣٠,٢٥٩)	شراء ممتلكات ومعدات
٧,١٩٤,٦٢٨	١,٩٦١,١٥٠	صافي التدفق النقدي (المستخدم في) الأنشطة الاستثمارية
٥,٦٩٦,٩٦٧	١٢,٨٩١,٥٩٥	صافي الزيادة في النقد وما في حكمه
١٢,٨٩١,٥٩٥	١٤,٨٥٢,٧٤٥	النقد وما في حكمه في بداية السنة
		النقد وما في حكمه في نهاية السنة

الإيضاحات المرفقة من (١) إلى (١٩) تمثل جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية

## قائمة الأنشطة والتغيرات في صافي الأصول

الهيئة السعودية للمحامين  
هيئة غير هادفة للربح  
المملكة العربية السعودية - الرياض  
قائمة الأنشطة والتغيرات في صافي الأصول  
للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م  
(بالريالات السعودية)

٢٠٢٢ م	٢٠٢٣ م	٢٠٢٣ م	٢٠٢٣ م	إيضاح
غير مقيدة	إجمالي	مقيدة	غير مقيدة	
١٤,٩٣٧,٤٥١	٢٥,٧٠٦,٦١٨	-	٢٥,٧٠٦,٦١٨	الإيرادات والمكاسب
٦,٠٠٦,٦٤٦	٢,٤٢٢,٧٧٤	-	٢,٤٢٢,٧٧٤	اقتراكات عضوية
١٢٨,٠٠٠	-	-	-	أتعاب تحكيم
٣,٠٢٣,٤٧٤	٤,٦٤٨,٤٣٣	-	٤,٦٤٨,٤٣٣	أتعاب مهنية ومكافآت متنازل عنها
٣٤,٩٥٧	٣,٠٧٨,٤٧٧	-	٣,٠٧٨,٤٧٧	إيرادات برنامج الاعتماد المهني
-	١٢٩,٠٥٩	-	١٢٩,٠٥٩	إيرادات رعايات وحضور الفعاليات
١٧١,٧٠٠	٥٧,٦٤٩	-	٥٧,٦٤٩	إيرادات عوائد حساب ادخار
٢٤,٣٠٢,٢٢٨	٣٦,٠٤٣,٠١٠	-	٣٦,٠٤٣,٠١٠	إيرادات متنوعة
(٧,٢٠٣,١٤٤)	(١٥,٢٣٠,٦٦٦)	-	(١٥,٢٣٠,٦٦٦)	إجمالي الإيرادات والمكاسب
(١٣,٥٤٨,٧٧٣)	(٢٣,٢٢٠,٧١٨)	-	(٢٣,٢٢٠,٧١٨)	المصرفات
(٢٠,٧٥١,٩١٧)	(٣٨,٤٥١,٣٨٤)	-	(٣٨,٤٥١,٣٨٤)	مصرفات النشاط
٣,٥٥٠,٣١١	(٢,٤٠٨,٣٧٤)	-	(٢,٤٠٨,٣٧٤)	مصرفات عمومية وإدارية
٢,٣٥٧,٧٠٩	٥,٩٠٨,٠٢٠	-	٥,٩٠٨,٠٢٠	إجمالي المصرفات
٥,٩٠٨,٠٢٠	٣,٤٩٩,٦٤٦	-	٣,٤٩٩,٦٤٦	التغير في صافي الأصول - (عجز) / فائض في
				الإيرادات عن مصرفات السنة
				صافي الأصول في بداية السنة
				صافي الأصول في نهاية السنة

الإيضاحات المرفقة من (١) إلى (١٩) تمثل جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية

## إيضاحات على القوائم المالية

الهيئة السعودية للمحامين  
هيئة غير هادفة للربح  
المملكة العربية السعودية - الرياض  
إيضاحات على القوائم المالية  
للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م

## ١- عام

## ١/١- التأسيس والتكوين والأهداف:

أنشئت الهيئة السعودية للمحامين كهيئة غير هادفة للربح ذات شخصية اعتبارية وذمة مالية مستقلة تعمل تحت إشراف وزارة العدل، (ويكون مقرها مدينة الرياض - حي القدس - طريق الملك عبدالله - ص ب ١٣٢١٤ وذلك بموجب قرار مجلس الوزراء رقم (٣١٧) وتاريخ ١٤٣٦/٠٧/٠٨ هـ الموافق ٢٠١٥/٠٤/٢٧ م وتهدف الهيئة إلى رفع مستوى المحامين لمهنتهم وضمان حسن أدائهم لها والعمل على زيادة وعيهم بواجباتهم المهنية وذلك وفقاً لهذا التنظيم والأنظمة المرعية الأخرى ويكون للهيئة في سبيل تحقيق أهدافها جميع الصلاحيات اللازمة لذلك.

## النشاط:

- ١- وضع أسس ومعايير مزاولة المهنة، ومراجعة تلك المعايير وتطويرها وفقاً للأصول الشرعية والأنظمة المرعية.
- ٢- العمل على رعاية مصالح أعضاء الهيئة الإساسين المتعلقة بممارسة المهنة وفق ما هو مقر نظاماً والعمل على تقديم الخدمات اللازمة لهم في هذا الشأن بما فيها التصديق على توقيعاتهم.
- ٣- تنظيم الدورات وإقامة المؤتمرات والندوات واللقاءات والملتقيات والمعارض ذات العلاقة بمهنة المحاماة والمشاركة فيها وذلك بعد التنسيق مع وزارة العدل وفقاً للإجراءات النظامية.
- ٤- وضع البرامج التأهيلية والتدريبية في مجال المهنة وتقويمها، والمشاركة في ذلك مع الجهات المختصة.
- ٥- إجراءات الدراسات والبحوث ونشرها، وإصدار الكتب والنشرات والمجلات العلمية والمهنية والدوريات.
- ٦- التقدم إلى الجهات المختصة بما تراه من مقترحات تتعلق بالمهنة.
- ٧- تقديم العون الحقوقي للمستحقين، والمشورة الفنية في مجال اختصاصها.

## ٢/١- السنة المالية

تبدأ السنة المالية من اليوم العاشر من برج الجدي الموافق الحادي والثلاثين من شهر ديسمبر من كل عام ميلادي وتنتهي في اليوم التاسع من برج الجدي الموافق الثلاثين من شهر ديسمبر من العام التالي.

## ٢- أسس إعداد القوائم المالية

## ١/٢- الالتزام بالمعايير المحاسبية

- تم إعداد هذه القوائم المالية وفقاً للمعيار الدولي للمنشآت الصغيرة والمتوسطة والمعايير المحاسبية للمنشآت غير الهادفة للربح المعتمد للتطبيق في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى التي تعتمدها الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

## ٢/٢- أسس القياس

أعدت القوائم المالية وفقاً للمعيار الدولي للمنشآت الصغيرة والمتوسطة المعتمد للتطبيق في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمد من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين بجانب معايير المحاسبية المتعارف عليها الخاصة بالمنشآت غير الهادفة للربح الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعة والمحاسبة:  
- معيار العرض والإفصاح للقوائم المالية للمنشآت غير هادفة للربح.

## ٣/٢- عملة العرض

تم عرض القوائم المالية بالريال السعودي والتي تمثل عملة التعامل للهيئة.

## ٤/٢- افتراض الاستمرارية

- تم إعداد القوائم المالية بافتراض أن الهيئة سوف تستمر أخذاً بمفهوم الاستمرارية، حيث أن إدارة الهيئة ليست لديها أى شكوك في مفهوم الاستمرارية حول قدرة الهيئة على البقاء كمنشأة مستمرة.

٦

## إيضاحات على القوائم المالية

الهيئة السعودية للمحامين  
هيئة غير هادفة للربح  
المملكة العربية السعودية - الرياض  
إيضاحات على القوائم المالية  
للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م

## ٥/٢- الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة

إن أعداد القوائم المالية وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي للمنشآت الصغيرة والمتوسطة الحجم والمعايير المحاسبية للمنشآت غير الهادفة للربح تتطلب استخدام الحكم المهني وعمل تقديرات وإفتراضات قد تؤثر على قيمة الأصول والالتزامات المقيدة وعلى الإفصاح عن الأصول والالتزامات المحتملة في تاريخ المركز المالي ومبالغ الإيرادات والمصروفات المصرح عنها للفترة التي أعدت القوائم المالية بشأنها وبالرغم من أن إعداد هذه الافتراضات والتقديرات مبني على أفضل المعلومات والأحداث المتوفرة للإدارة في تاريخ إصدار القوائم المالية إلا أن النتائج الفعلية النهائية قد لا تختلف اختلافاً جوهرياً عن هذه التقديرات.

ويتم دراسة تلك التقديرات والافتراضات بصورة مستمرة وإثبات الآثار المترتبة على تعديل التقديرات المحاسبية في الفترة التي يتم فيها هذا التعديل والفترات المستقبلية التي ستأثر بهذا التعديل، وتتمثل الافتراضات والتقديرات بشكل خاص في تطبيق السياسات المحاسبية ذات التأثير الهام على المبالغ المدرجة بالقوائم المالية.

## الأحكام

## استخدام الأحكام والتقديرات

يطلب إعداد القوائم المالية من الإدارة القيام بإجراء بعض الأحكام التقديرات والافتراضات التي تؤثر على تطبيق السياسات المحاسبية والمبالغ المعروضة في الأصول والالتزامات والإيرادات والمصروفات. قد تختلف النتائج الفعلية عن تلك التقديرات. تتم مراجعة التقديرات والافتراضات المتعلقة بها على أساس مستمر. التعديلات التي تترتب عنها مراجعة التقديرات المحاسبية يتم إظهار أثرها في فترة المراجعة والفترات المستقبلية التي تتأثر بهذه التعديلات. فيما يلي معلومات حول المجالات الهامة للتقديرات وحالات عدم التأكد والأحكام الهامة عند تطبيق السياسات المحاسبية والتي لها تأثيراً جوهرياً على المبالغ المدرجة في القوائم المالية.

## الإعارة الإنتاجية للممتلكات والمعدات

- تحدد الهيئة الأعمار الإنتاجية التقديرية للممتلكات والمعدات لحساب الاستهلاك، يتم تحديد هذا التقدير بعد الأخذ في الاعتبار المدة المتوقعة فيها استخدام الأصل والتلف الطبيعي، تقوم الإدارة بفحص الأعمار الإنتاجية التقديرية وطريقة الاستهلاك دورياً للتأكد من توافق طريقة ومدة الاستهلاك مع نموذج المتوقع للمنافع الاقتصادية من هذه الأصول،  
- ويتم تعديل التغيرات في مصروف الاستهلاك في الفترات الحالية والمستقبلية- إن وجدت.

## مخصص مخزون بطء الحركة

تقوم الإدارة بتكوين مخصص بالمخزون المتقادم وبطء الحركة. وتستند تقديرات صافي القيمة الاستردادية للمخزون على أكثر الأدلة موثوقة في وقت استخدام التقديرات بالاعتبار التقلبات في الأسعار أو التكاليف المرتبطة بشكل مباشرة بأحداث تقع بعد تاريخ قائمة المركز المالي الذي يؤكد أن ظروف هذه الأحداث قائمة كما في نهاية السنة.

## الإنخفاض في قيمة الأصول غير المالية

تقوم الإدارة بتاريخ كل تقرير مالي بمراجعة القيم الدفترية للأصول غير المالية الأخرى وذلك لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر يشير الي حدوث الإنخفاض في قيم تلك الأصول، وفي حال وجود مثل هذا المؤشر يتم تقدير القيمة القابلة للاسترداد وتخفيض القيمة الدفترية إليها ويتم الاعتراف بخسارة الإنخفاض في قيمة تلك الأصول وتحمل على قائمة الأرباح أو الخسائر.  
يتم قياس القيمة القابلة للاسترداد باستخدام - القيمة العادلة للأصل مطروحاً منه تكلفة بيعه - أو - القيمة الحالية للتدفقات النقدية المتوقعة منه وفقاً لمعدل الخصم - أيهما أكبر.

إن المؤشرات على حدوث الإنخفاض في قيمة أصل غير مالي قد يكون معلومات عن حدوث انخفاض جوهري في القيمة السوقية للأصل بأكثر من المتوقع نتيجة الاستخدام العادي أو توفر دليل على تقادم الأصل أو تلفه أو تراجع في أداءه الاقتصادي المتوقع سواء في نتائجه التشغيلية أو في التدفقات النقدية المتوقعة منه.  
عند وجود مؤشرات على أن خسارة الإنخفاض مثبتة في فترات سابقة ربما لم تعد موجودة أو انها انخفضت يتم عكس خسارة الإنخفاض فقط الي الحد الذي لا يتجاوز خسارة الإنخفاض التي تم الاعتراف بها من قبل.

٧

## إيضاحات على القوائم المالية

## إيضاحات على القوائم المالية

**الهيئة السعودية للمحامين**  
**هيئة غير هادفة للربح**  
**المملكة العربية السعودية - الرياض**  
**إيضاحات على القوائم المالية**  
**للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣م**

**٣ - أهم السياسات المحاسبية المتبعة**

فيما يلي ملخص لأهم السياسات المحاسبية المتبعة:

**١/٣ - تصنيف ما هو متداول مقابل ما هو غير متداول**

**-الأصول**

تعرض الهيئة الأصول والالتزامات في قائمة المركز المالي استناداً إلى التصنيف متداول/غير متداول، ويتم تصنيف الأصول ضمن الأصول المتداولة في حال:

- توقع بيع الأصل أو هناك نية لبيعه أو استهلاكه خلال دورة الأعمال العادية التشغيلية؛ أو
- الاحتفاظ بالأصل بشكل رئيسي؛ أو
- توقع استبعاد الأصل خلال ١٢ شهراً بعد تاريخ التقرير المالي؛ أو
- كون الأصل نقداً أو في حكم النقد إلا إذا كان محظور تبادل الأصل أو استخدامه لتسوية التزام ما خلال ١٢ شهراً على الأقل من تاريخ التقرير المالي.

تقوم الهيئة بتصنيف جميع الأصول الأخرى كأصول غير متداولة.

**- الالتزامات**

يعتبر الالتزام ضمن الالتزامات المتداولة في حال:

- توقع تسوية الالتزام خلال الدورة التشغيلية العادية؛ أو
- الاحتفاظ بالالتزام بشكل رئيسي؛ أو
- تسوية الالتزام خلال ١٢ شهراً بعد تاريخ التقرير المالي؛ أو
- عدم وجود حق غير مشروط لتأجيل تسوية الالتزام على مدى ١٢ شهراً على الأقل من تاريخ التقرير المالي.

تقوم الهيئة بتصنيف جميع الالتزامات الأخرى كالتزامات غير متداولة.

**٢/٣ - الممتلكات والمعدات**

**١/٢/٣ - الاعتراف والقياس**

- تقاس الممتلكات والمعدات بالتكلفة بعد خصم مجمع الاستهلاك وخسارة مجمع الانخفاض، إن وجدت.  
- تتضمن تكلفة الأصول التي يتم بناؤها ذاتياً تكلفة المواد والعمالة المباشرة وأي تكاليف أخرى منسوبة مباشرة إلى جعل الأصول في حالة صالحة للاستخدام المقصود منها وتكاليف تفكيك وإزالة العناصر واصلاح الموقع الذي تكون فيه.  
- عندما تكون للأجزاء الهامة من بند الممتلكات والمعدات أعمار إنتاجية مختلفة، يتم احتسابها كبنود منفصلة (مكونات رئيسية) للممتلكات والمعدات.

- يتم تحديد القيمة الناتجة عن استبعاد أحد بنود الممتلكات والمعدات بمقارنة متحصلات الاستبعاد مع القيمة الدفترية للممتلكات والمعدات، ويتم الاعتراف على أساس الصافي، ضمن قائمة الأنشطة والتغيرات في صافي الأصول.

**٢/٢/٣ - إلغاء الاعتراف**

يتم إلغاء الاعتراف لبند من بنود الممتلكات والمعدات عند بيعه أو عندما لا يتوقع تدفق منافع اقتصادية مستقبلية من استخدامه أو استبعاده، تدرج القيمة الناتجة عن إلغاء الاعتراف ببند من بنود الممتلكات والمعدات بقائمة الأنشطة.

**٣/٢/٣ - التكاليف اللاحقة للاقتناء**

تدرج تكلفة استبدال مكون ما من بند الممتلكات والمعدات بالقيمة الدفترية للبند عندما يكون هناك احتمال أن منافع اقتصادية مستقبلية سوف تتدفق إلى الهيئة وأنه يمكن قياس تكلفتها بشكل موثوق به ويتم إلغاء الاعتراف بالقيمة المرحلة للمكون المستبدل، تدرج تكلفة تقديم الخدمة اليومية للممتلكات والمعدات بقائمة الأنشطة. عند تكبدها.

**٤/٢/٣ - الاستهلاك**

- يستند الاستهلاك على تكلفة الأصول ناقصاً قيمتها التخريدية، يتم تقدير المكونات الهامة للأصول الفردية، وإذا كان هناك مكون ما له عمر إنتاجي يختلف عن بقية ذلك الأصل، فإن ذلك المكون يتم استهلاكه بشكل مستقل.

- يدرج الاستهلاك بقائمة الأنشطة. بطريقة القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي التقديري لكل مكون لبند من بنود الممتلكات والمعدات، يتم فحص طرق الاستهلاك والأعمار الإنتاجية والقيمة التخريدية في تاريخ كل مركز مالي، ويتم تعديلها كلما كان ذلك ملائماً، يبدأ استهلاك الأصل عندما يكون متاحاً للاستخدام، ويتوقف استهلاكه في التاريخ الذي يصنف فيه الأصل على أنه محتفظ به للبيع أو يلغى فيه إثباته أيهما أبكر.

**- فيما يلي الأعمار الإنتاجية التقديرية للفترة الحالية وفترة المقارنة:**

- تحسينات على مباني مستأجرة ٥ سنوات - أثاث ومفروشات ٥ سنوات

- أجهزة كهربائية وحاسب إلى ٤ سنوات

- تدرج مصاريف الصيانة والإصلاحات العادية التي لا تطيل بشكل جوهري العمر الإنتاجي التقديري لأصل ما بقائمة الأنشطة وصافي الأصول عند تكبدها، يتم رسملة التجديدات والتحسينات الرئيسية، إن وجدت، ويتم استبعاد الأصول التي تم استبدالها.

**الهيئة السعودية للمحامين**  
**هيئة غير هادفة للربح**  
**المملكة العربية السعودية - الرياض**  
**إيضاحات على القوائم المالية**  
**للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣م**

**٣/٣ - الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى**

- يتم اظهار الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى بصافي القيمة القابلة للتحقق وذلك بعد طرح هبوط قيمة الذمم المدينة، يتم عمل هبوط قيمة للذمم المدينة عندما يوجد دليل موضوعي على أن الهيئة لن تتمكن من تحصيل كامل المبالغ المستحقة طبقاً للشروط الأساسية للمعاملات، ويتم تحميل هبوط القيمة على قائمة الأنشطة. وعندما تصبح الذمم المدينة غير قابلة للتحصيل، فإنه يتم شطبها مقابل هبوط قيمة الذمم المدينة، يتم قيد المبالغ المستردة لاحقاً من الذمم التي تم شطبها سابقاً في قائمة الأنشطة.

أهم الصعوبات المالية لدى المدينين هو احتمال إعلان إفلاسهم أو إعادة هيكلتهم مالياً والتخلف أو التأخر في السداد وهذه تعتبر مؤشرات على هبوط قيمة الذمم المدينة التجارية، فيما يتعلق بالمبالغ الكبيرة بشكل فردي، فإنه يتم عمل هذا التقدير على أساس فردي، أما المبالغ التي ليست كبيرة بشكل فردي ولكن انتهى ميعاد استحقاقها ولم تسدد، فإنه يتم تقديرها بشكل جماعي ويتم عمل مخصص وفقاً لطول الفترة المستحقة استناداً إلى معدلات الاسترداد التاريخية.

**٤/٣ - مخزون**

- يتمثل المخزون في قيمة دروع و مواد دعاية وإعلان ويظهر المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقق، أيهما أقل. تحدد التكلفة على أساس التمييز المحدد والتي تتضمن التكاليف التي تم تكبدها مقابل شراء المخزون.

- تمثل صافي القيمة القابلة للتحقق السعر المقدر للبيع في سياق النشاط الاعتيادي مطروحاً منها تكاليف الاستكمال والبيع المقدر. يتم استبعاد تكلفة الطاقة العاطلة من التكلفة المحددة للمخزون وتحمل ضمن قائمة الأنشطة.

**٥/٣ - النقد وما في حكمه**

- يشتمل النقد وما في حكمه في قائمة المركز المالي على النقد لدى البنوك - لأغراض إعداد قائمة التدفقات النقدية، يتكون النقد وما في حكمه في الحسابات الجارية لدي البنوك.

**٦/٣ - ذمم دائنة تجارية ومستحقات**

تثبت الالتزامات للمبالغ المتوجب سدادها مستقبلاً عن التوريدات أو الخدمات المستلمة سواء صدرت بها فواتير للهيئة أو لم تصدر.

**٧/٣ - اشتراكات محصلة مقدماً**

تسجل رسوم الاشتراكات المقبوضة مقدماً من المشتركين كإيرادات في السنة التي تنتمي إليها، وتصنف إيرادات الاشتراكات المقبوضة مقدماً كمطلوبات متداولة ضمن قائمة المركز المالي.

**٨/٣ - المخصصات**

- تدرج المخصصات عندما يكون لدى الهيئة التزام (قانوني أو ضمني) ناشئ عن حدث سابق ويكون هناك احتمال أن يطلب من الهيئة سداد هذا الالتزام من خلال تدفقات نقدية الموارد إلى خارج الهيئة تجسد منافع اقتصادية ويكون بالإمكان إجراء تقدير يعتد به لمبلغ الالتزام، وحينما تتوقع الهيئة سداد بعض أو كامل المخصص - على سبيل المثال- بموجب عقد تأمين، فيتم إدراج السداد كأصل مستقل ولكن فقط عندما يكون السداد مؤكداً فعلياً، يتم عرض المصروف المتعلق بالمخصص في قائمة الأنشطة وصافي الأصول بعد طرح أي سداد.

- يتم مراجعة المخصصات في تاريخ كل تقرير مالي وتعديل لتعكس أفضل تقدير حالي، إذا لم يعد محتملاً تدفق موارد خارجية مطلوبة متضمنة منافع اقتصادية لسداد الالتزام، فإنه يتم عكس المخصص.

**٩/٣ - منافع الموظفين**

**- برامج المنافع المحددة (التزامات منافع الموظفين المحددة)**

تقوم الهيئة بتطبيق خطة منافع محددة لمكافأة نهاية الخدمة لموظفيها بما يتفق مع متطلبات نظام العمل في المملكة العربية السعودية. وتستند المزاييا بموجب هذه الخطة على الرواتب والبدلات النهائية للموظفين وسنوات خدمتهم المتراكمة في تاريخ القوائم المالية. كما هو معروف في الشروط الواردة في نظام العمل في المملكة العربية السعودية، إن خطط منافع نهاية الخدمة للموظفين هي خطط غير ممولة حيث تقي الكيانات المعنية بالتزامات دفعات المزاييا عند استحقاقها.

**منافع الموظفين قصيرة الأجل**

يتم الاعتراف بالالتزام عن المنافع المستحقة للموظفين والمتعلقة بالأجور والرواتب بما في ذلك المنافع غير النقدية، والاجازة السنوية والاجازة المرضية وتذاكر السفر وبدلات تعليم الأطفال خلال الفترة التي يتم فيها تقديم الخدمة المتعلقة بها، وكذلك المبلغ غير المخصوم للمنافع المتوقع دفعها مقابل تلك الخدمة على أساس ان الخدمة ذات الصلة قد تم تأديتها. تقاس الالتزامات المعترف بها والمتعلقة بمنافع الموظفين قصيرة الأجل بالمبلغ غير المخصوم والمتوقع ان يتم دفعه مقابل الخدمة المقدمة.

عندما تكون الهيئة غير قادرة على استخدام طريقة وحدة الإضافة المتوقعة دون تكلفة أو جهد لا يمرر لهما فيتم قياس التزام مكافأة نهاية الخدمة للموظفين والتكلفة التي تتحملها بموجب نظام العمل السعودي وفقاً للمبلغ غير المخصوم لاستحقاق الموظفين.

## إيضاحات على القوائم المالية

**الهيئة السعودية للمحامين**  
**هيئة غير هادفة للربح**  
**المملكة العربية السعودية - الرياض**  
**إيضاحات على القوائم المالية**  
**للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣م**

**١٠/٣- عقود الإيجار**

- إن تحديد ما إذا كانت الاتفاقية هي (أو فحواها) عقد إيجار يستند إلى جوهر الاتفاقية في تاريخ بداية العقد. يتم تقييم الاتفاقية لتحديد ما إذا كان الوفاء بالاتفاقية يعتمد على استخدام أصل ما (أو أصول) أو أن الاتفاقية تنقل الحق في استخدام الأصل (أو أصول) حتى لو لم يتم تحديد الأصل (أو تلك أصول) بشكل صريح في الاتفاقية.
- يتم تصنيف عقد الإيجار الذي بموجبه تنتقل بشكل جوهري كافة المخاطر والمنافع المتعلقة بملكية المؤجر إلى الجمعية كعقد إيجار تمويلي.
- عقد الإيجار التشغيلي هو عقد بخلاف عقد الإيجار التمويلي. يتم تحميل الدفعات التي تتم بموجب عقود الإيجار التشغيلي كمصروف تشغيلي على قائمة الأنشطة على أساس القسط الثابت على مدى عقد الإيجار.

**١١/٣- الزكاة والضريبة****١١/٣- الزكاة**

بناءً على فتوى اللجنة الدائمة للبحوث العلمية والإفتاء رقم ٤٤٦٠، فإن أموال المؤسسات الخيرية والأوقاف لا زكاة فيها لكونها مؤسسات غير هادفة للربح.

**٢/١١/٣- ضريبة القيمة المضافة**

- تقوم الهيئة بتسجيل الضريبة على مشترياتها تمهيداً لاستردادها من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك وفق التعاميم الواردة بهذا الخصوص من وزارة الموارد البشرية والقرارات والإجراءات ذات الصلة من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك وذلك في حال قبولها كمنشأة قابلة للاسترداد بسبب النشاط.
- في حال وجود نشاط تجاري لدى الهيئة فتقوم الهيئة بالتسجيل لدى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك كمنشأة تجارية وتقديم أقراراتها بناءً على ذلك.

**١٢/٣- معاملات مع أطراف ذات علاقة**

تشمل المعاملات مع جهات ذات علاقة تحويل موارد، أو خدمات أو التزامات أو تمويل بين الهيئة وتلك الجهة ذات العلاقة بغض النظر عما إذا تمت تلك المعاملات بشروط معادلة لتلك التي تسود في المعاملات التي تتم على أساس التنافس الحرّ أم لا.

يتم اعتبار شخص ما ذي علاقة بالهيئة إذا ذلك الشخص، أو مقرب من أسرة ذلك الشخص:

- أ- أحد أعضاء كبار موظفي الإدارة\* في الهيئة؛ أو
  - ب- له سيطرة أو سيطرة مشتركة على الهيئة؛ أو
  - ج- له تأثير مهم على قرارات الهيئة وتوجهاتها.
  - \* كبار موظفي الإدارة هم أولئك الأشخاص الذين لهم سلطة ومسؤولية تخطيط وتوجيه ورقابة أنشطة الهيئة بشكل مباشر، أو غير مباشر، بما في ذلك أي مدير، سواء كان تنفيذياً أو خلاف ذلك.
- يتم اعتبار منشأة ما ذات علاقة بالهيئة إذا في حال:
- أ- كون المنشأة والهيئة أعضاء في المجموعة نفسها أو مملوكتين من ملاك مشتركين؛ أو
  - ب- كون المنشأة زميلة أو مملوكة للهيئة؛ أو
  - ج- كون المنشأة تخضع لسيطرة الهيئة، أو العكس أو المنشأة والهيئة تخضعان للسيطرة المشتركة.

**١٣/٣- الالتزامات والأصول المحتملة**

- الالتزامات المحتملة هي التزامات من المحتمل أن تنشأ عن أحداث سابقة ويتأكد وجودها فقط من خلال وقوع أو عدم وقوع واحد أو أكثر من أحداث مستقبلية غير مؤكدة لا تقع ضمن السيطرة الكاملة للهيئة، أو التزام حالي لا يتم إثباته لأن من غير المحتمل أن تكون هناك حاجة لتدفق الموارد لتسوية الالتزام وفي حالة عدم القدرة على قياس مبلغ الالتزام بموثوقية كافية فإن الهيئة لا تثبت الالتزامات المحتملة وإنما تفصح عنها في القوائم المالية.

- لا يتم إثبات الأصول المحتملة في القوائم المالية، ولكن يفصح عنها عندما يكون من المحتمل تحقيق منافع اقتصادية.

## إيضاحات على القوائم المالية

**الهيئة السعودية للمحامين**  
**هيئة غير هادفة للربح**  
**المملكة العربية السعودية - الرياض**  
**إيضاحات على القوائم المالية**  
**للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣م**

**١٤/٣- الإيرادات والمكاسب**

تتحقق الإيرادات عند أداء الخدمة وإصدار الفاتورة عند استيفاء جميع الشروط التالية:

- يمكن قياس مبلغ الإيراد بطريقة يمكن الاعتماد عليها.
- من المحتمل أن تتدفق المنافع الاقتصادية المتوقعة بالمعاملة للهيئة.
- يمكن قياس التكاليف التي تم تكبدها في المعاملة والتكاليف اللازمة لإتمام المعاملة بطريقة يمكن الاعتماد عليها.
- تقوم الهيئة باستخدام أساس الاستحقاق في تسجيل اشتراكات الأعضاء.
- ويتم تسجيل الاعانات الحكومية عندما تكون مستحقة التحصيل إذا لم تكن مشروطة بمتطلبات أداء مستقبلية معينة.
- ويتم تسجيل التبرعات النقدية والعينية عند تحصيلها لعدم وجود التزام بالتبرع.
- الإيرادات غير المقيدة: أن الأموال غير المقيدة هي نتيجة لمقابلة الموارد الداخلية من إيرادات تبرعات وإيرادات ومكاسب ناتجة عن الأنشطة التطوعية المهنية والأنشطة الاستثمارية والأنشطة الخيرية والأنشطة التجارية كما أنها نتيجة للإيرادات والمكاسب غير المقيدة بالموارد الخارجة من مصروفات وخسائر ناتجة عن الأنشطة التطوعية المهنية والأنشطة الخيرية والتجارية وغيرها من المصروفات والخسائر غير المقيدة، بالإضافة إلى التحويلات من صافي الأصول غير المقيدة وإليها.
- الإيرادات المقيدة: الأموال المقيدة هي نتيجة لمقابلة الموارد الداخلة من إيرادات تبرعات وإيرادات ومكاسب ناتجة عن الأنشطة التطوعية المهنية والأنشطة الاستثمارية والأنشطة الخيرية والتجارية كما أنها نتيجة للإيرادات والمكاسب المقيدة بالموارد الخارجة من مصروفات وخسائر ناتجة عن الأنشطة التطوعية المهنية والأنشطة الاستثمارية والأنشطة الخيرية والأنشطة التجارية وغيرها من مصروفات والخسائر المقيدة، بالإضافة إلى التحويلات من الأصول المقيدة وإليها.
- وهذه الأموال المقيدة قد تم تقييمها بواسطة المثبر عين وما ينشأ عنها من مكاسب أو خسائر تلحق بها.
- يتم إثبات إيرادات أتعاب التحكيم عند أداء الخدمة وإصدار الفاتورة.
- يتم إثبات الإيرادات الأخرى عند تحققها.

**١٥/٣- مصروفات النشاط**

يتم تصنيف مصروفات النشاط على أساس وظيفي وفقاً للبرامج التي تقوم بها الهيئة ويتم إثباتها كمصروفات فترة وفقاً لأساس الاستحقاق حيث تحمل على الفترة المحاسبية التي حدثت فيها.

**١٦/٣- المصروفات العمومية والإدارية**

يتم قياس وإثبات المصاريف المتعلقة بإدارة الهيئة كمصاريف فترة وفقاً لأساس الاستحقاق حيث تحمل على الفترة المحاسبية التي حدثت فيها.

**١٧/٣- التغيير في صافي الأصول غير المقيدة**

هو مقدار الزيادة أو النقص الناتج في كل من الإيرادات والمصروفات، والمكاسب والخسائر.

**١٨/٣- العملات الأجنبية**

تحول المعاملات التي تتم بالعملات الأجنبية خلال السنة إلى الريال السعودي وفقاً لأسعار الصرف السائدة وقت إجراء المعاملات، في تاريخ كل مركز مالي، وتحول أرصدة الأصول والالتزامات ذات الطبيعة النقدية المسجلة بالعملات الأجنبية إلى الريال السعودي طبقاً لأسعار الصرف السائدة في ذلك التاريخ، تدرج الأرباح والخسائر الناتجة عن عمليات التحويل والتسوية في قائمة الأنشطة.

**١٩/٣- الأدوات المالية:**

تتمثل الأدوات المالية في أي عقد يؤدي إلى نشوء أصل مالي لأحد المنشآت ويؤدي إلى التزام مالي أو أداة حقوق ملكية في منشأة أخرى.

**تصنيف وقياس الأدوات المالية**

يعتمد تصنيف الأدوات المالية عند الاعتراف المبني على غرضها وخصائصها ونية الإدارة في الاستحواذ عليها. يتم قياس جميع الأدوات مبدئياً بقيمتها العادلة بما في ذلك تكاليف المعاملة، باستثناء في حالة الأصول المالية والالتزامات المالية المسجلة بالقيمة العادلة من خلال الأنشطة.

**الغاء الإثبات**

عند استبعاد أصل مالي، يتم إثبات الفرق بين القيمة الدفترية للأصل ومجموع

- (١) مقابل المبلغ المستلم (بما في ذلك أي أصل تم الحصول عليه حديثاً بعد خصم أي التزامات مفترضة حديثاً)
- (٢) أي أرباح أو خسائر متراكمة مثبتة في قائمة المركز المالي. ومع ذلك فيما يتعلق بأسهم حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، فإن أي ربح / خسارة متراكمة مثبتة في قائمة المركز المالي، لا يتم إثباتها في قائمة الأنشطة عند إلغاء الإثبات. يتم إلغاء إثبات الالتزام المالي في قائمة المركز المالي عند وفاء الهيئة بالالتزام المترتب أو إلغاء أو انقضاء أجله.



## إيضاحات على القوائم المالية

## إيضاحات على القوائم المالية

الهيئة السعودية للمحامين  
هيئة غير هادفة للربح  
المملكة العربية السعودية - الرياض  
إيضاحات على القوائم المالية  
للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م  
(بالريالات السعودية)

٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣٠ ديسمبر ٢٠٢٢ م
٥,٨٤٦,٠٩٦	٣,٨١٠,٢١٧

٦- ذمم مدينة تجارية  
عملاء\*

\*يتضمن رصيد العملاء مبلغ ٥,٤٦٢,٦٠٥ ريال سعودي مستحق على شركة ارتياح للتدريب والتي أبرمت الهيئة اتفاقية معها بتاريخ ٢٠١٩/٠٥/٢٣ م وملحقها بتاريخ ٢٠٢١/٠٣/٠١ م، تتولى بموجبها شركة ارتياح للتدريب تطوير وتشغيل منصة الاعتماد المهني السعودي للمحامين وبرنامج الزمالة القانونية على أن يتم توزيع الإيرادات بنسبة ٦٠٪ للهيئة و ٤٠٪ لشركة ارتياح للتدريب، ويتمثل الرصيد المستحق على شركة ارتياح للتدريب في حصة الهيئة الغير محصلة من إيرادات المنصة.

استلمت الهيئة طلب مصادقة من شركة ارتياح للتدريب على رصيد مستحق على الهيئة بمبلغ ٢,٥٨١,٧٧٧ ريال سعودي. حيث قامت شركة ارتياح للتدريب بتحميل الهيئة بخسائر وتكاليف التأخر في إطلاق منصة الاعتماد المهني بمبلغ ٨,٠٤٤,٣٦٣ ريال سعودي ولم تعترف الهيئة حتى تاريخ القوائم المالية بتلك الخسائر، حيث ترى الإدارة عدم استحقاق شركة ارتياح للتدريب لهذا المبلغ كون ادعاء شركة ارتياح للتدريب غير مثبت بأي مستندات ولا يوجد حكم قضائي أو اتفاق مع الهيئة بشأنه.

٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣٠ ديسمبر ٢٠٢٢ م
٢,٤٠١,٥١٣	٦٣٠,٧٨٢
٧,٠١٣	٣١٣,٠٠١
١٧٣,٢٢٧	٢٥,٠٠٠
١,١٥٩,٤٩٥	١٥١,٨٢١
٢٠,٥٠٠	٢٠,٥٠٠
٣١,٩٠٦	-
٣,٧٩٣,٦٥٤	١,١٤١,١٠٤

٧- مصروفات مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى

مصروفات مدفوعة مقدماً (١/٧)  
موردين - دفعات مقدمة  
سلف موظفين  
ضريبة القيمة المضافة  
تأمينات لدي الغير  
عوائد حساب ادخار

٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣٠ ديسمبر ٢٠٢٢ م
٦٩٩,٥٩١	٣٩٢,٦٩٦
٦٦٩,٢٥١	٢٦,٨٠٩
٩٤٩,٨٠٨	١١٤,٥٧٩
٤٥,٦٩٦	٨٢,٩٤٨
٣٧,١٦٧	١٣,٧٥٠
٢,٤٠١,٥١٣	٦٣٠,٧٨٢

١/٧- مصروفات مدفوعة مقدماً

تأمين طبي  
اشتراقات  
إيجارات  
برامج  
أخرى

٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣٠ ديسمبر ٢٠٢٢ م
-	٤٤,٤٠٢

٨- مخزون

دروع ومواد دعائية وإعلان

٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣٠ ديسمبر ٢٠٢٢ م
٤,٥٦٥,٦٠٠	١٢,٨٩١,٥٩٥
١٠,٢٨٧,١٤٥	-
١٤,٨٥٢,٧٤٥	١٢,٨٩١,٥٩٥

٩- نقد وما في حكمه

بنوك - حسابات جارية  
بنوك - حسابات ادخارية

الهيئة السعودية للمحامين  
هيئة غير هادفة للربح  
المملكة العربية السعودية - الرياض  
إيضاحات على القوائم المالية  
للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م  
(بالريالات السعودية)

٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣٠ ديسمبر ٢٠٢٢ م
١,٠١٧,٧٧٧	٥٢١,٩٥٢
(٢٨٤,٤٢٧)	(٦,٣٦٨)
٦٥٤,٤٤٣	٥٠٢,١٩٣
١,٣٨٧,٧٩٣	١,٠١٧,٧٧٧

١٠- التزامات منافع الموظفين المحددة  
الرصيد أول السنة  
المسدد خلال السنة  
المكون عن السنة (إيضاح ١/١٠)  
الرصيد في نهاية السنة

٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣٠ ديسمبر ٢٠٢٢ م
١٩٦,٣٣٣	١٥٠,٦٥٨
٤٥٨,١١٠	٣٥١,٥٣٥
٦٥٤,٤٤٣	٥٠٢,١٩٣

١/١٠- المكون عن السنة

المحمل على مصروفات النشاط (إيضاح ١٤)  
المحمل على المصروفات العمومية والإدارية (إيضاح ١٥)

٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣٠ ديسمبر ٢٠٢٢ م
١٨٨,٦٠٧	٦٥٢,٩٧٣

١١- ذمم دائنة تجارية

موردون

٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣٠ ديسمبر ٢٠٢٢ م
٢,٢٢٧,٨٠٦	٣٨,٠٠٠
١,٢٠٤,٦٥٧	-
٣,٤٣٢,٤٦٣	٣٨,٠٠٠

١٢- مستحق لأطراف ذات علاقة

مجلس الإدارة واللجان  
المشرف العام

١/١٢- مكافآت وأتعاب اشراف أعضاء مجلس الإدارة واللجان

- المكافآت وأتعاب اشراف أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان الذين يمارسون سلطة اتخاذ القرارات والمسئولية في تخطيط وتوجيه ومراجعة أنشطة الهيئة.  
- كما تتضمن المصروفات العمومية والإدارية رواتب ومكافآت المشرف العام وأعضاء اللجان.

وفيما يلي تفاصيل أهم المعاملات الرئيسية مع الأطراف ذات العلاقة في نهاية السنة:

٢٠٢٣ م	٢٠٢٢ م	طبيعة المعاملة	مجلس الإدارة واللجان*	المشرف العام
٢,٣٩٩,٨٠٦	٢٩٠,٠٠٠	مكافآت (إيضاح ١٥)		
٣,٥٩٦,٧٤٠	١,١٤٠,٠٠٠	رواتب ومكافآت (إيضاح ١٥)		

\* بتاريخ ٢٠٢٤/٠١/٣١ م قرر مجلس إدارة الهيئة الموافقة على مقدار مكافآت المجلس واللجان المنتهية عن العام المالي ٢٠٢٣ م وذلك بناء على ما انتهت إليه لجنة المكافآت في مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية بمجلس الوزراء في شأن مقدار تلك المكافآت.

٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣٠ ديسمبر ٢٠٢٢ م
٣٠٢,٨٤٢	٣٣٦,٤١٧
٢٠٠,٠٠٠	-
١٤,٩٧٣	١,٨٧٠
١٢٣,٢٢١	٩٠,٨٧١
٦٤١,٠٣٦	٤٢٩,١٥٨

١٣- مصروفات مستحقة وأرصدة دائنة أخرى

مصروفات مستحقة  
مكافآت مستحقة  
ذمم موظفين  
دائنون متنوعون

## إيضاحات على القوائم المالية

الهيئة السعودية للمحامين  
هيئة غير هادفة للربح  
المملكة العربية السعودية - الرياض  
إيضاحات على القوائم المالية  
للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م  
(بالريالات السعودية)

٢٠٢٢ م	٢٠٢٣ م	
١,١٤٠,٠٠٠	٣,٥٩٦,٧٤٠	<b>١٥ - المصروفات العمومية والإدارية</b>
٢٩٠,٠٠٠	٢,٣٩٩,٨٠٦	رواتب ومكافآت المشرف العام (إيضاح ١/١٢)
		مكافآت مجلس الإدارة واللجان (إيضاح ١/١٢)
		<b>نفقات موظفين</b>
٣,٤٢١,٤٩٩	٥,١١٦,٤٦٧	رواتب وأجور
١,٣٩٥,٨٨١	٢,٠٨٤,٨٣٣	مكافآت موظفين
٤٩٤,٨٥٦	١,٠٨٨,٤٥٥	أجور ومكافآت موظفين مؤقتين
٨٥٠,٤٣١	١,٢٧٢,٩٩٢	بدل سكن
١٥٠,٢٧٤	٤٨,٧٩٧	بدل إجازات
٥٢٢,٥٥٨	٧٨٣,٧٩٦	إنتقالات وتذاكر سفر
١٧,١٥٠	٨٠,٢٢٠	بدلات أخرى
٤٥٣,٨٥٤	٧٢٨,١١٣	تأمين طبي
٤٢٥,٤١٤	٦٦٥,٣٢٩	تأمينات اجتماعية
٣٥١,٥٣٥	٤٥٨,١١٠	منافع الموظفين المحددة (إيضاح ١/١٠)
٨,٣٤٠	٢٣,٤٧٥	هدايا ومزايا عينية للموظفين
<b>٩,٥٢١,٧٩٢</b>	<b>١٨,٣٤٧,١٣٣</b>	<b>مجموع نفقات موظفين</b>
		<b>مصروفات أخرى</b>
٤٧,٥١٧	٤٥,٩١٥	كهرباء ومياه وغاز
٢٥٠,٠٤٨	٣٣٥,٠٨٨	مصروفات شحن وبريد وهاتف
٧٩,٣٤٧	١٢٤,٨٦٠	بوفية وضيافة
٨٨٥,٥٢١	١,١٩٤,٦٢٩	إيجارات
٩٧,٢٥٨	١١٤,٢٤٠	أدوات كتابية ومطبوعات
٤٦,٧٢٦	٤,٩٢٩	مصروفات وعمولات بنكية
١٨,٥٢١	٤٣٦,٧٥٩	رسوم اشتراكات
٣٥,٦٥٠	٧٥,٠٧٦	جوازات وتعقيب
٩٦,١٣٩	١٨٨,٢٤٦	سفر وانتداب
٩٤,٨١٧	٨٧,٢١٥	صيانة عامة
١٠٧,٣٤٧	٢١٩,٠٢٢	دعاية وإعلان
٨٥٩,٥٣٠	١,٢٤٠,٥٥٦	أتعاب واستشارات مهنية
٦٣٧,٨٨٠	٥٣٨,٥١١	إستهلاك ممتلكات ومعدات (إيضاح ١/٥)
١٩٠,٢٦٦	١٠٥,٩٧٥	تدريب موظفين
٤٨٠,٩٧٨	٩٢,٤٤٩	رسوم حكومية
٩٩,٤٣٦	٧٠,١١٥	مصروفات أخرى
<b>٤,٠٢٦,٩٨١</b>	<b>٤,٨٧٣,٥٨٥</b>	<b>مجموع المصروفات الأخرى</b>
<b>١٣,٥٤٨,٧٧٣</b>	<b>٢٣,٢٢٠,٧١٨</b>	<b>مجموع المصروفات العمومية والإدارية</b>

## إيضاحات على القوائم المالية

الهيئة السعودية للمحامين  
هيئة غير هادفة للربح  
المملكة العربية السعودية - الرياض  
إيضاحات على القوائم المالية  
للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م  
(بالريالات السعودية)

٢٠٢٢ م	٢٠٢٣ م	
		<b>١٤ - مصروفات النشاط</b>
		<b>نفقات موظفين</b>
١,٤٦٢,٨١٨	٢,١٩٢,٤٥٨	رواتب وأجور
٤٦٠,٧٣٥	٨٦٨,٤٦٦	مكافآت موظفين
٧,٤٠٣	-	مكافآت موظفين مؤقتين
٣٦٤,٤٧١	٥٤٥,٥٦٨	بدل سكن
٢٢٣,٩٥٤	٣٣٥,٩١٣	إنتقالات وتذاكر سفر
١٩٥,٦٨٢	٣١٧,٠٦٠	تأمين طبي
١٢٣,٦١٦	٥٣,٨٦٩	بدلات أخرى
١٨٤,١٥٩	٢٨٩,٩٠٨	تأمينات اجتماعية
١٥٠,٦٥٨	١٩٦,٣٣٣	منافع الموظفين المحددة (إيضاح ١/١٠)
<b>٣,١٧٣,٤٩٦</b>	<b>٤,٧٩٩,٥٧٥</b>	<b>مجموع نفقات موظفين</b>
		<b>مصروفات أخرى</b>
٢٤,٧٣٩	٢١,٥٥٧	كهرباء ومياه وغاز
٢١٤,٠٤٩	٢٣٣,٩٩٩	مصروفات شحن وبريد وهاتف
١,٢٢٣,٠٠٠	٧٠٨,٠٠٠	تقدير أتعاب محاماة
١,٨٨٦,٩٦٦	٧,٥١٠,٨٦٧	مؤتمرات وندوات واجتماعات
٩٧,٨٤٠	١٢٩,٦٣٨	مصروفات قاعة الملتقى
١,٦٠٥	-	إستهلاك ممتلكات ومعدات (إيضاح ١/٥)
٥٤٢,٦٣٦	١,٣١٤,٣٤٥	مصروفات أخرى - خاصة بالاشتراكات
٣٨,٨١٣	٥١٢,٦٨٥	مصروفات استشارات فنية
<b>٤,٠٢٩,٦٤٨</b>	<b>١٠,٤٣١,٠٩١</b>	<b>مجموع المصروفات الأخرى</b>
<b>٧,٢٠٣,١٤٤</b>	<b>١٥,٢٣٠,٦٦٦</b>	<b>مجموع مصروفات النشاط</b>

## إيضاحات على القوائم المالية

## إيضاحات على القوائم المالية

**الهيئة السعودية للمحامين**  
**هيئة غير هادفة للربح**  
**المملكة العربية السعودية - الرياض**  
**إيضاحات على القوائم المالية**  
**للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م**

**١٦- تعديلات سنوات سابقة**  
خلال عام ٢٠٢٣ م اكتشفت الإدارة بعض الأخطاء المحاسبية ما استدعى تعديل أرقام المقارنة لعام ٢٠٢٢ م، حيث لم تقم إدارة الهيئة خلال سنة ٢٠٢٢ م بإثبات الإيرادات المستحقة من منصة الاعتماد المهني (إيضاح ٦)، وفيما يلي أثر التعديلات:

**١/١٦ - قائمة المركز المالي كما في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٢ م**

٢٠٢٢/١٢/٣٠	أثر التعديل	٢٠٢٢/١٢/٣٠
٣,٨١٠,٢١٧	٢,٨٤١,٤٧٣	٩٦٨,٧٤٤
بعد التعديل		قبل التعديل

العملاء

**٢/١٦ - قائمة الأنشطة والتغيرات في صافي الأصول**  
**للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٢ م**

٢٠٢٢/١٢/٣٠	أثر التعديل	٢٠٢٢/١٢/٣٠
(٣,٠٢٣,٤٧٤)	(٢,٨٤١,٤٧٣)	(١٨٢,٠٠١)
٣,٥٥٠,٣١١	٢,٨٤١,٤٧٣	٧٠٨,٨٣٨
بعد التعديل		قبل التعديل

إيرادات برنامج الاعتماد المهني  
التغير في صافي الأصول

**١٧- الأدوات المالية وإدارة المخاطر**

- تعتبر أنشطة الهيئة عرضة لمخاطر مالية مختلفة وتتضمن هذه المخاطر: مخاطر السوق (تشمل مخاطر العملة ومخاطر القيمة العادلة والتدفقات النقدية لسعر العمولة ومخاطر الأسعار) ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة، يركز برنامج إدارة المخاطر العام للهيئة على تقلبات الأسواق المالية غير المتوقعة والبحث عن إمكانية تقليل التأثيرات السلبية المحتملة على الأداء المالي للهيئة إلى أدنى حد.  
- تتضمن الأدوات المالية المدرجة بقائمة المركز المالي النقد وما في حكمه والذمم المدينة والذمم الدائنة والمصرفيات المستحقة والالتزامات المتداولة الأخرى وتشمل المخاطر ما يلي:

**١/١٧- إدارة مخاطر السيولة**

مخاطر السيولة هي المخاطر التي سوف تواجهها منشأة في صعوبة تأمين الأموال اللازمة للوفاء بالتزاماتها المتعلقة بالأدوات المالية، وقد تنتج مخاطر السيولة عن عدم المقدرة على بيع أصل مالي وبسرعة بقيمة تقارب قيمته العادلة، تقوم الهيئة بإدارة مخاطر السيولة بمراقبتها بشكل دوري للتأكد من توفر أرصدة سيولة نقدية كافية من خلال تسهيلات بنكية متاحة للوفاء بأي التزامات مستقبلية.

**٢/١٧- إدارة مخاطر الائتمان**

مخاطر الائتمان هي مخاطر عدم مقدرة طرف في أداة مالية على الوفاء بالتزاماته والتسبب في تكبد الطرف الآخر خسارة مالية، ليس لدى الهيئة تركيز هام لمخاطر الائتماني، يتم إيداع النقد لدى بنوك ذات تصنيف ائتماني مرتفع، وتسعى الهيئة للحد من مخاطر الائتمانية فيما يتعلق بالعملاء بوضع حدود ائتمانية ومراقبة المديونيات القائمة في تاريخ المركز المالي وتكوين مخصص مقابل الأرصدة المشكوك في تحصيلها والتي هي على أساس التواريخ السابقة للسداد، تتم مراقبة الذمم المدينة القائمة بشكل منتظم، ولتلبية مخاطر الائتمان من المدينين.

**٣/١٧- إدارة مخاطر الأسعار**

**مخاطر أسعار الفائدة (العمولات)**

- تمثل مخاطر أسعار الفائدة (العمولات) المخاطر المتعلقة بآثار التقلبات في أسعار الفائدة (العمولات) السائدة بالسوق على المركز المالي للهيئة وتدفقاتها النقدية. ولا تتعرض الهيئة حالياً لهذه المخاطر.

**٤/١٧- مخاطر العملة**

- مخاطر التغير في قيمة الأدوات المالية بسبب التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية والذي يؤثر على المدفوعات والمقبوضات بالعملات الأجنبية وكذلك تقييم الأصول والالتزامات بالعملات الأجنبية، إن معاملات الهيئة الأساسية هي بالريال السعودي، إن المعاملات الأخرى بالعملات الأجنبية غير جوهرية.  
- ولا تتعرض الهيئة لمخاطر العملات الأجنبية بشكل أساسي على المعاملات.

**الهيئة السعودية للمحامين**  
**هيئة غير هادفة للربح**  
**المملكة العربية السعودية - الرياض**  
**إيضاحات على القوائم المالية**  
**للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م**

**٥/١٧- القيمة العادلة للأدوات المالية**

القيمة العادلة هي القيمة التي يتم بها تبادل أصل أو سداد التزام بين أطراف راغبة ومستعدة للتعامل بنفس الشروط والأسس المتبعة في التعامل مع الأطراف الأخرى، بما أنه يتم إعداد القوائم المالية للهيئة على أساس طريقة التكلفة التاريخية، فإنه قد ينتج عن ذلك فروقات بين القيمة الدفترية وتقديرات القيمة العادلة في رأي إدارة الهيئة أن القيمة العادلة للأصول والالتزامات المالية للهيئة تقارب أرصدها المرحلة.

**١٨- أحداث لاحقة لتاريخ القوائم المالية**

تعتقد الإدارة بعدم وجود أحداث لاحقة هامة منذ تاريخ قائمة المركز المالي في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م وحتى تاريخ اعتماد القوائم المالية قد يكون لها أثر جوهري على المركز المالي للهيئة الظاهر في هذه القوائم المالية.

**١٩- اعتماد القوائم المالية**

تم اعتماد إصدار القوائم المالية عن السنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م بتاريخ ٢٤ يوليو ٢٠٢٤ م من قبل إدارة الهيئة.



الهيئة السعودية للمحاميين  
SAUDI BAR ASSOCIATION

[sba.gov.sa](http://sba.gov.sa)

[Twitter](#) [Instagram](#) [Facebook](#) [TikTok](#) [LinkedIn](#) [YouTube](#) @Saudi\_SBA