



الهيئة السعودية للمحاميين
SAUDI BAR ASSOCIATION



التقرير السنوي



20 24



بسم

الله

الرحمن

الرحيم



المحتويات

36	الإحصائيات والأرقام
38	أكاديمية هيئة المحامين
43	الاعتماد المهني السعودي للقانونيين
46	مؤتمر المحاماة السعودي
52	ماراثون التطوع القانوني
54	ملتقى نظام المعاملات المدنية
58	ملتقى المحامين بمنطقة الجوف
59	لجان المحامين
60	المشاركات الخارجية
61	حسابات وسائل التواصل الاجتماعي
62	الشراكات الاستراتيجية
64	برامج الاستراتيجية
68	الاتفاقيات والشراكات
70	التقارير المالية
73	تقرير المراجعة المستقل
75	قائمة المركز المالي
76	قائمة الأنشطة
77	قائمة التدفقات النقدية

المحتويات

08	كلمة معالي وزير العدل رئيس مجلس إدارة الهيئة السعودية للمحامين
10	كلمة المشرف العام على الأمانة العامة
12	كيانات الهيئة
14	الجمعية العمومية
15	مجلس إدارة الهيئة
17	الأمانة العامة للهيئة
20	الهوية المؤسسية
22	ملخص نشاطات الهيئة
24	الملخص التنفيذي
25	أعضاء مجلس الإدارة
26	نشاطات الهيئة
28	اجتماعات الهيئة
30	نتائج الجمعية العمومية
31	مؤشرات التوظيف
32	الزيارات والمشاركات
33	السياسات واللوائح
34	الخدمات الإلكترونية
35	النماذج الإلكترونية

سمو ولي العهد، رئيس
مجلس الوزراء

الأمير محمد بن سلمان
بن عبدالعزيز آل سعود
حفظه الله



خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن
عبد العزيز آل سعود
حفظه الله



الحمد لله وحده، والصلاة والسلام على نبينا محمد، وعلى آله وصحبه أجمعين؛ أما بعد:

لقد شهدت المملكة العربية السعودية بقيادة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود ولي العهد رئيس مجلس الوزراء - حفظهما الله وأدام عزهما - تطورات تشريعية وقانونية، من أبرزها إطلاق منظومة التشريعات المتخصصة، التي أعلن عنها سموه الكريم - حفظه الله -، والتي شملت عددًا من الأنظمة ذات الأثر المباشر على الأفراد والقطاعات، ومنها قطاع المحاماة والاستشارات القانونية.

وقد عملت الهيئة السعودية للمحامين بالتعاون مع وزارة العدل على تأهيل الكوادر القانونية وتمكينها، من خلال عدد من البرامج التأهيلية والتدريبية المتخصصة، التي تجمع بين المعرفة النظرية والممارسة العملية في مختلف المراحل، وأولت ذلك اهتمامًا كبيرًا؛ وذلك لما لمهنة المحاماة من دور محوري في مختلف الأنشطة، لاسيما مع توسع الأعمال، وتسارع النمو في المملكة، وما تتطلبه من العمل على العقود النموذجية، والأوعية الوثائقية، والأدوات التشريعية.

وفي إطار مواكبة التطور التشريعي الذي تشهده المملكة؛ تعمل الهيئة السعودية للمحامين - بالشراكة مع وزارة العدل - على مراجعة شاملة لنظام المحاماة وتطويره، لتعزيز بيئة المهنة، وتمكين ممارسيها، وتسهيل الوصول إلى الخدمات القانونية، بما يتواءم مع التطورات القانونية والمجتمعية والتنموية، ويسهم في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030، في ظل الدعم الكبير الذي يجده المرفق العدلي من صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود ولي العهد رئيس مجلس الوزراء - حفظه الله -.

سائلين الله التوفيق والسداد، وأن يبارك في الجهود، ويعيننا على خدمة هذا الوطن.

والله ولي التوفيق.



معالي الدكتور/ وليد بن محمد الصمعاني

وزير العدل رئيس مجلس إدارة الهيئة السعودية للمحامين

يعني بتفعيل المسؤولية المجتمعية، وقد بلغ إجمالي البرامج التدريبية المقدمة (43) برنامجًا، و(12) ورشة عمل، و(9) دورات تدريبية، و(19) محاضرة قانونية، وجلستين حواريتين، وندوة قانونية واحدة.

وتشجيعًا على الإبداع والرقى بمستوى الممارسة المهنية في قطاع المحاماة والاستشارات القانونية؛ أقامت الهيئة مؤتمر المحاماة السعودي، تحت عنوان: (تطورات قطاع المحاماة والاستشارات القانونية)، وذلك بهدف إبراز أثر التطورات المهنية والتأهيلية في قطاع المحاماة والاستشارات القانونية في المملكة في رفع كفاءة البيئة القانونية المحلية، وتحسين بيئة الأعمال والاستثمار، وتسليط الضوء على مستقبل قطاع المحاماة في ضوء التطورات التشريعية في المملكة، وإبراز دور الهيئة السعودية للمحامين في دعم عملية التأهيل والممارسة المهنية، وقد لاقى المؤتمر مشاركة فاعلة من المتخصصين والزائرين، حتى بلغ إجمالي الزائرين ما يزيد عن (1200) زائر، و(13) جهة مشاركة، كما بلغ عدد المستفيدين من البرامج والجلسات الحوارية ما يزيد عن (3600) مستفيد، خلال (6) جلسات حوارية، تحدث فيها (40) متخصصًا في المجالات القانونية. واهتمامًا بالكوادر البشرية والكفاءات القانونية؛ عملت الأمانة العامة على استقطاب القيادات المؤهلة والكفاءات المتميزة بما يساهم في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للهيئة، واستكملت توظيف الشواغر الوظيفية المقررة في موازنة العام المالي 2024، والتي بلغ عددها 28 شاغلًا وظيفيًا، كما دعمت الأمانة العامة الكفاءات الوطنية الشابة، وفتحت فرص التدريب المباشر والتعاوني مع الجامعات وفق خطة التدريب المقررة لعام 2024 م، حتى وصلت فرص التدريب المباشر (11) فرصة تدريب مباشرة وفرص التدريب التعاوني (4) طلاب.

وختامًا، فهذا مدخل مُوجَزُ أشيرنا فيه إلى بعض ما حوي هذا التقرير من منجزات وعطاءات تستحق الوقوف والتأمل، ويُظهر أبرز ما تحقق من منجزات خلال عام من العطاء المتواصل، وقد حرصنا في هذا التقرير أن تكون لغته واضحة، وأرقامه صادقة، وشواهد ناطقة بما تحقق على أرض الواقع خلال العام المالي (2024)، وما هذه الجهود إلا لبنات تُساهم في بناء صرح طموحنا الوطني، وانعكاس عملي لرؤية المملكة (2030)، التي نتشرف بأن نكون جزءًا من مسيرتها المباركة.



د. أسامة بن سعيد القحطاني

المشرف العام على الأمانة العامة
للهيئة السعودية للمحامين

الحمد لله، والصلاة والسلام على نبينا محمد، صلى الله عليه وعلى آله وصحبه وسلم، وبعد:

فأتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى مقام خادم الحرمين الشريفين، وسمو ولي عهده الأمين حفظهما الله؛ على دعمهما واهتمامهما بتطوير البيئة التشريعية والقطاع العدلي بكافة مجالاته.

كما أتقدم إلى صاحب المعالي الدكتور/ وليد بن محمد الصمغاني، وزير العدل رئيس مجلس إدارة الهيئة السعودية للمحامين، بخالص الشكر والتقدير على دعمه وثقته وسعيه الدائم في تطوير قطاع المحاماة والاستشارات القانونية.

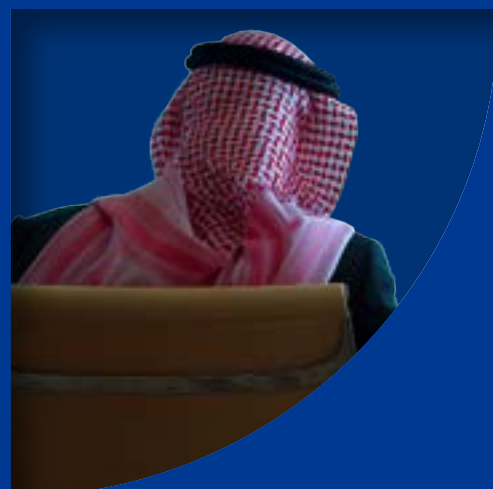
انطلاقًا من كلمة معالي رئيس مجلس إدارة الهيئة السعودية للمحامين، وما يشهده قطاع المحاماة والاستشارات القانونية من تطورات تشريعية، فقد عملت الهيئة خلال العام المالي (2024) على مواكبة تلك التطورات؛ فطورت القواعد واللوائح المنظمة لعمل الهيئة، ومن ذلك: لائحة مركز هيئة المحامين للتسوية والتحكيم، ولائحة لجان المحامين، ولائحة أعمال التطوع القانوني، ولائحة عمل اللجنة التنفيذية، ولائحة عمل لجنة المكافآت والترشيحات، ولائحة عمل لجنة المراجعة، وقواعد تصديق الوثائق، ولائحة عضوية الهيئة.

كما عملت على تطوير القواعد واللوائح المنظمة لمهنة المحاماة والاستشارات القانونية، ومنها: مشروع اللائحة التنفيذية الجديدة للنظام، وقواعد الخبرة والمشورة الفنية، والقواعد المنظمة للتدريب القانوني المهني في قطاع المحاماة والاستشارات القانونية، وسياسة ترخيص المنشأة القانونية.

كما طورت عددًا من المنصات الإلكترونية عبر موقعها الإلكتروني؛ ومن ذلك: تطوير منصة الشكاوى والبلاغات، وتطوير منصة التصديق الإلكتروني وتحسينها، وإنشاء منصة التكامل لتوفير خدمات الهيئة للمستفيدين، كما أطلقت خدمة الدعم المهني للمحامين، وخدمة التحقق من المنشأة القانونية، وتم الربط مع خدمات المحامين في منصة التكامل الخاصة بوزارة العدل.

واهتمامًا بالتأهيل المهني، فقد أطلقت الهيئة عبر أكاديميتها التدريبية عددًا من البرامج والدورات التدريبية، بإجمالي 10 برامج تدريبية، و80 ساعة تدريبية، استفاد منها (344) متدربًا حتى تاريخه.

ومساهمة من الهيئة في رفع مستوى الوعي القانوني للمجتمع، وتعزيز العدالة الوقائية، ونقل الخبرات المهنية بين المتخصصين؛ فقد نظمت الهيئة مبادرة تطوعية لمدة 10 أيام تحت عنوان (ماراثون التطوع القانوني)؛ تستهدف المجتمع القانوني والمجتمع العام ورواد الأعمال في مختلف مناطق المملكة؛ لتمكين المحامين والممارسين القانونيين من تقديم خدماتهم للمجتمع، ومن تلك الخدمات: تقديم استشارات قانونية، ودورات وندوات، وورش عمل تخصصية، وإرشاد مهني، وتهدف المبادرة إلى تحقيق التفاعل بالعمل التطوعي للمحامين وتقديم الدعم القانوني للفئات المستحقة، في إطار مؤسسي

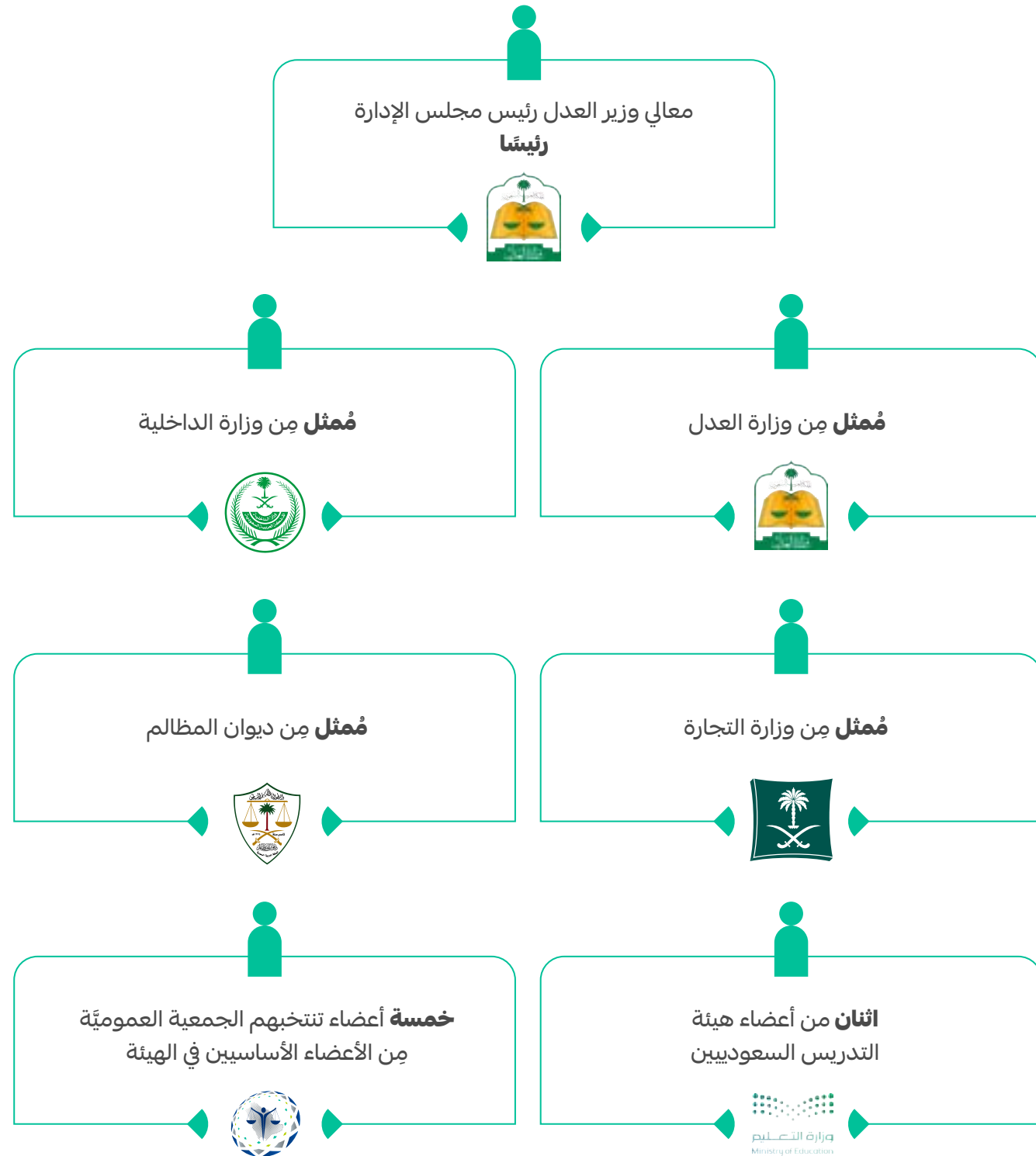


ات
لة

كيان
الهيئة

2 مجلس إدارة الهيئة

يتكوّن مجلس إدارة الهيئة من (12) عضوًا



هيئة مهنية تتمتع بشخصية اعتبارية وذمة مالية مستقلة، تعمل تحت إشراف وزارة العدل بموجب قرار مجلس الوزراء رقم: (317)، بتاريخ: (1436/07/08 هـ)، الموافق: (2015/04/24 م)، الذي وافق على تنظيم الهيئة السعودية للمحامين باعتباره النظام الأساس لعملها، **وذلك بهدف:**

رَفْع مستوى ممارسة المحامين لمهنتهم. ضمان حُسْن أداء المحامين. زيادة وعي المحامين بواجباتهم المهنية.

ولتحقيق هذه الأهداف اعتمد تنظيم الهيئة ثلاثة كيانات إدارية مسؤولة عن حوكمة قراراتها، وذلك على النحو الآتي:

1 الجمعية العمومية:

تتكوّن الجمعية العمومية للهيئة السعودية للمحامين من جميع الأعضاء الأساسيين.

اختصاصات الجمعية العمومية

01	إقرار اللوائح اللازمة لهذا التنظيم.	02	إقرار اللوائح الإدارية والمالية للهيئة.	03	اقتراح لائحة لتصنيف المحامين ودرجاتهم، ورفعها إلى وزارة العدل لاتخاذ ما تراه في شأنها.
04	إقرار الضوابط والمعايير الخاصة بقبول طلبات عضوية الانتساب.	05	إقرار رسوم العضوية وأي مقابل مالي تتقاضاه الهيئة، وآلية السداد.	06	انتخاب أعضاء مجلس إدارة الهيئة المنصوص عليهم في الفقرة (ز) من المادة (التاسعة).
07	إقرار الميزانية السنوية للهيئة، والموافقة على حساباتها الختامية.	08	إقرار خطة العمل التي يقدمها مجلس إدارة الهيئة، واعتماد التقرير السنوي للهيئة.	09	إقرار سياسة استثمار أموال الهيئة.

3 الأمانة العامة للهيئة

الأمانة العامة: جهاز تنفيذي يتكوّن من عدة إدارات، يرأسه الأمين العام الذي يُعيّنه مجلس الإدارة لتنفيذ قرارات مجلس إدارة الهيئة، وفقّ صلاحياتٍ مُخوّلة له من قِبَل مجلس الإدارة وميزانية مُعتمّدة من الهيئة، وللأمين العام تعيينُ عددٍ كافٍ من العاملين اللازمين لمساعدته في أداء مهماته، كما أنّ له صلاحية توزيع المهام والأعمال على العاملين المرتبطين به.



اختصاصات الأمين العام

01	التصديق على صحة توقيعات الأعضاء الأساسيين.	02	مراجعة الأعمال اليومية للأمانة العامة.	03	إرساء ضوابط الرقابة الداخلية.
04	إعداد الإستراتيجيات والتقارير المالية الدقيقة.	05	مسؤولية أداء جميع المهام أمام مجلس الإدارة.	06	تقديم تقييم عن أداء الهيئة إلى مجلس الإدارة.

اختصاصات مجلس إدارة الهيئة

01	إعداد اللوائح اللازمة لهذا التنظيم واللوائح المالية والإدارية للهيئة.	02	إعداد تقرير السنوي عن نشاط الهيئة.	03	إعداد الحساب الختامي ومشروع الميزانية السنوية للهيئة.
04	إعداد التقرير السنوي عن نشاط الهيئة.	05	تكوين اللجان اللازمة لمساعدة المجلس في ممارسة مهماته.	06	قبول الهبات والتبرعات والوصايا والأوقاف.
07	إعداد سياسة استثمار أموال الهيئة.	08	إعداد خطة عمل الهيئة لكل سنة مالية.	09	المشاركة في وضع وتقييم البرامج التأهيلية والتدريبية في مجال المهنة مع الجهات المختصة.
10	تلقّي ما يقدم إلى الهيئة من شكاوى ضد المحامين تتصل بالجوانب المهنية، ومحاولة تسويتها.	11	وضع قائمة دورية بأسماء المحامين المتبرعين لتقديم المعونة القضائية، وترشيح من تراه منهم عند طلب الجهات ذات العلاقة بما فيها جهات التحقيق والمحاكم.	12	منح العضوية الفخرية.
13	البت في طلبات عضوية الانتساب، وإنهاء عضوية الأعضاء الأساسيين والمنتسبين.	14	دراسة الطلبات المهنية للمحامين من الأعضاء، والنظر في دعمها لدى الجهات المختصة.	15	التصرف في أموال الهيئة الثابتة والمنقولة بما يحقق أغراضها، وفقاً لما تحدده اللوائح المالية.



الهوية

المؤسس

استراتيجية الهيئة الخمسية (2022 - 2025)

محاور التركيز

الهيئة	الممارس	المهنة
تعزيز إمكانات الهيئة ودورها المرجعي.	دعم وتأهيل وتطوير الممارسين مهنيًا.	تمكين المهنة وتنمية اقتصادياتها. تنظيم قطاع المحاماة والاستشارات القانونية.

البرامج

برنامج التمكين المهني	برنامج تنمية اقتصاديات المهنة	برنامج الاتصال القطاعي والمجتمعي
برنامج تحسين العضوية	برنامج التطوير المهني	برنامج تطوير الهيئة وتعزيز مواردها وإمكانياتها

الرؤية

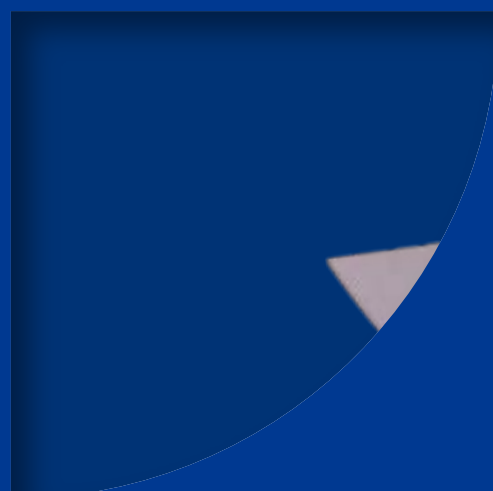
هيئة مرجعية وداعمة	ممارس موثوق	مهنة ممكنة
--------------------	-------------	------------

الرسالة

تمكين المهنة وحمايتها وتنمية اقتصادياتها؛ لتعزيز مستوى احترافية المحامين والممارسين القانونيين، من خلال الممكّنات والضمانات النظامية والفنية.

القيم المؤسسية

الاستقلالية والمسؤولية	الشراكة والتكامل	المهنية
التنوع والشمول	الرعاية والاهتمام	



أعضاء مجلس إدارة الهيئة السعودية للمحامين

معالي الدكتور/ وليد بن محمد الصمعاني
وزير العدل رئيس مجلس إدارة الهيئة السعودية للمحامين





سعادة الأستاذ/
زيد بن سعد القحيز
عضواً - ممثل وزارة الداخلية



سعادة الأستاذ/
عبدالعزیز بن سعود الدحيم
عضواً - ممثل من وزارة تجارة



فضيلة الشيخ/
صالح بن علي الفوزان
عضواً - ممثل ديوان المظالم



فضيلة الشيخ/
سلمان بن فوزان الفوزان
عضواً - ممثل من وزارة العدل



سعادة الدكتور/
لؤي بن محمد العكاس
عضواً - محامٍ ممارس



سعادة الأستاذ/
جاسر بن ناصر الجاسر
عضواً - محامٍ ممارس



سعادة الدكتور/
عبدالعزیز بن خالد الحمودي
عضواً - ممثل هيئة التدريس



سعادة الأستاذ الدكتور/
محمد بن حميد المزمومي
عضواً - ممثل هيئة التدريس



سعادة الأستاذة/
إينثار بنت عبدالعزيز الداعج
عضواً - محامٍ ممارس



سعادة الأستاذ/
أنس بن منصور الزامل
عضواً - محامٍ ممارس



سعادة الدكتور/
أسامة بن سعيد الفحطاني
عضواً محامٍ ممارس





ات
ة
عام المالي 2024

نشاط
الهيئة
خلال الع

القرارات المتخذة خلال العام المالي 2024:



01	الموافقة على لائحة مركز هيئة المحامين للتسوية والتحكيم.
02	إقرار قواعد الخبرة والمشورة الفنية.
03	إقرار القواعد المنظمة للتدريب القانوني المهني في قطاع المحاماة والاستشارات القانونية.
04	إقرار قواعد تصديق الوثائق.
05	الموافقة على سياسة ترخيص المنشأة القانونية.
06	الموافقة على لائحة عضوية الهيئة.
07	إقرار لائحة لجان المحامين.
08	الموافقة على ضوابط قبول الرعايات.
09	مشروع اللائحة التنفيذية الجديدة للنظام.
10	إطلاق أعمال أكاديمية هيئة المحامين.
11	الموافقة على لائحة الهبات والتبرعات.
12	الموافقة على لائحة أعمال التطوع القانوني.
13	الموافقة على لائحة عمل اللجنة التنفيذية.
14	الموافقة على لائحة انتخابات مجلس الإدارة.
15	الموافقة على لائحة عمل لجنة المكافآت والترشيحات.
16	الموافقة على لائحة عمل لجنة المراجعة.

اجتماعات الهيئة

شهد العام المالي 2024 عددًا من الاجتماعات والقرارات، وذلك على المستويات الآتية:

 لجنة المراجعة 05 اجتماعات	 اللجنة التنفيذية 06 اجتماعات	 مجلس الإدارة 04 اجتماعات
 لجنة المكافآت والترشيحات 01 اجتماعات	 الجمعية العمومية 02 اجتماعات	





مؤشرات التوظيف في الأمانة العامة

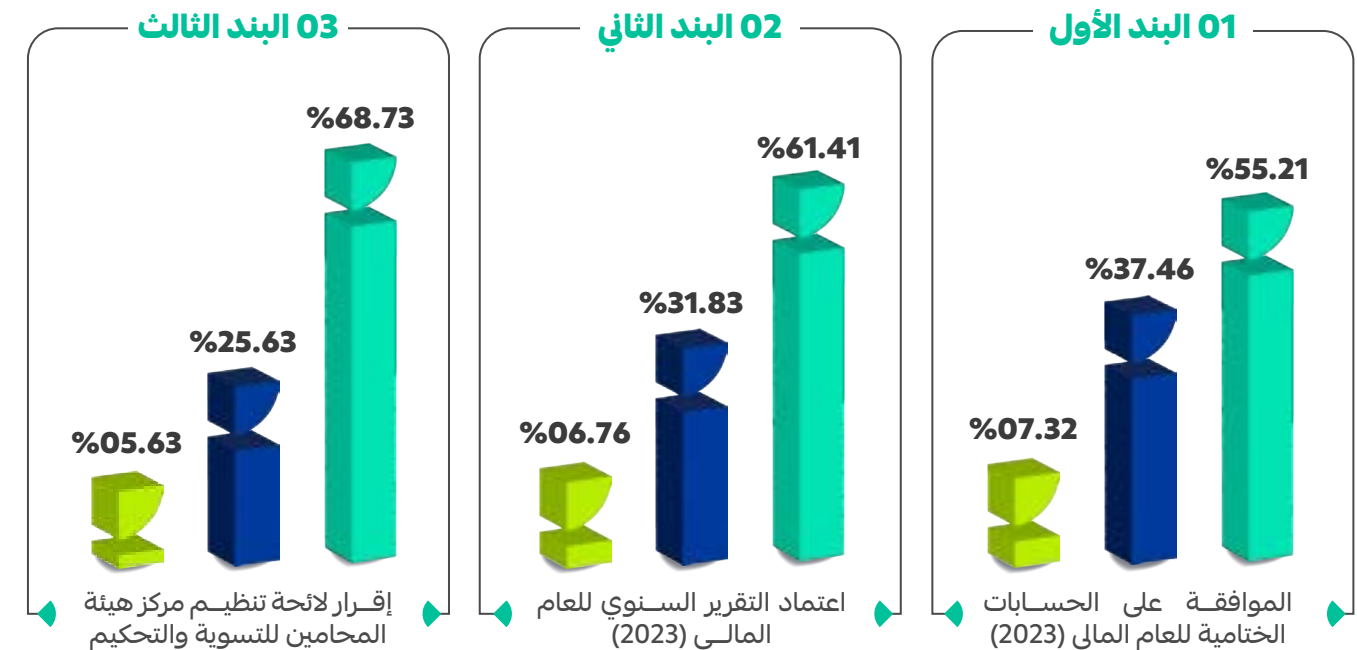
كما دعمت الأمانة العامة الكفاءات الوطنية الشابة وفتحت فرص التدريب المباشر والتعاوني مع الجامعات وفق خطة التدريب المقررة لعام 2024م، حتى وصلت فرص التدريب المباشر (11) فرصة تدريب مباشرة، وفرص التدريب التعاوني (4) طلاب.

عملت الأمانة العامة على استقطاب القيادات المؤهلة والكفاءات المتميزة، بما يساهم في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للهيئة، وفي هذا الإطار استكملت الأمانة العامة توظيف الشواغر الوظيفية المقررة في موازنة العام المالي 2024، والتي بلغ عددها 28 شاغراً وظيفياً.

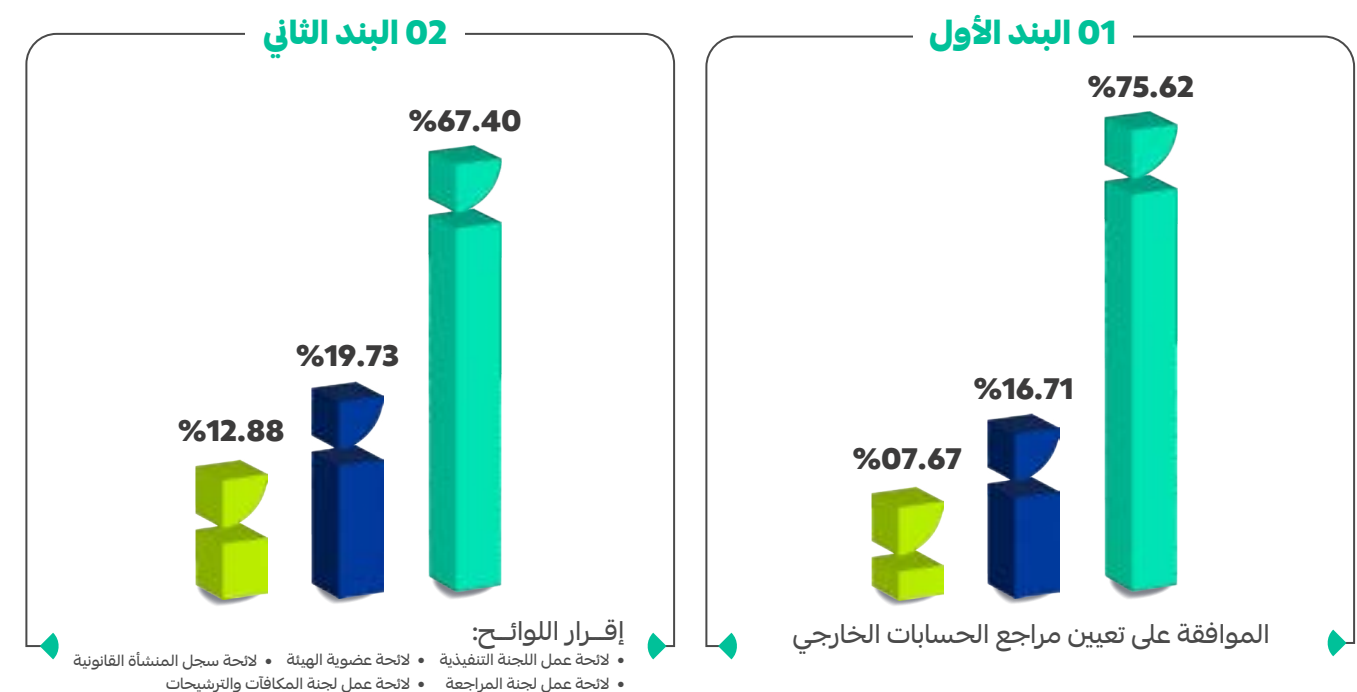
عدد العاملين في الأمانة العامة



نتائج الجمعية العمومية العاشرة



نتائج الجمعية الحادية عشرة الاستثنائية



رافض

محايد

موافق

سياسات الهيئة ولوائحها

السياسات واللوائح:

اعتمدت الهيئة خلال عام 2024 (12) لائحة وسياسة، هي:

لائحة عمل اللجنة التنفيذية.	لائحة عمل لجنة المكافآت والترشيحات.	لائحة عمل لجنة المراجعة.
01	02	03
سياسة ترخيص المنشأة القانونية.	لائحة عضوية الهيئة.	لائحة قواعد تصديق الوثائق.
04	05	06
لائحة قواعد الخبرة والمشورة.	لائحة قوى العاملة.	لائحة قبول الهبات والتبرعات.
07	08	09
لائحة أعمال التطوع القانوني.	لائحة لجان المحامين.	القواعد المنظمة للتدريب القانوني المهني في قطاع المحاماة والاستشارات القانونية.
10	11	12

الاتفاقيات ومذكرات التفاهم:

توقيع مذكرة تفاهم بين الهيئة السعودية للمحاميين ووزارة البيئة والمياه والزراعة.	توقيع مذكرة تفاهم بين الهيئة السعودية للمحاميين والمركز الوطني للمنشآت العائلية.	توقيع مذكرة تفاهم بين الهيئة السعودية للمحاميين وبرنامج جودة الحياة.	توقيع مذكرة تفاهم بين الهيئة السعودية للمحاميين ووزارة البيئة والمياه والزراعة.	توقيع مذكرة تفاهم بين الهيئة السعودية للمحاميين ووزارة البيئة والمياه والزراعة.
01	02	03	04	05
توقيع مذكرة تفاهم بين الهيئة السعودية للمحاميين وإمارة منطقة الجوف.	توقيع اتفاقية مشاركة بيانات بين الهيئة السعودية للمحاميين والمرصد الوطني للعمل في صندوق تنمية الموارد البشرية.	توقيع اتفاقية مشاركة بالدخل بين الهيئة السعودية للمحاميين والتحكيم وشركة ثق لخدمات الأعمال.	توقيع اتفاقية تعاون بين الهيئة السعودية للمحاميين ومركز التحكيم الرياضي.	توقيع اتفاقية تعاون بين الهيئة السعودية للمحاميين وبنك الجزيرة.
06	07	08	09	10

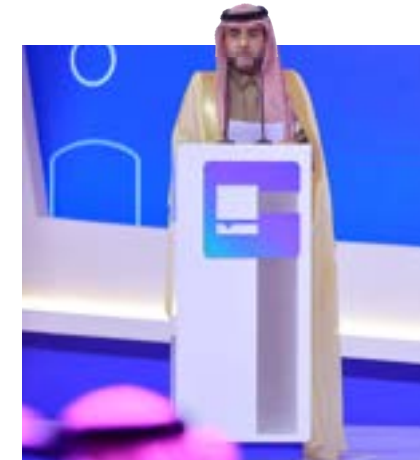
الزيارات والمشاركات الرسمية



استقبال سعادة الأمين العام للهيئة السعودية للمهندسين.



افتتاح الملتقى العلمي لنظام المعاملات المدنية.



افتتاح مؤتمر المحاماة السعودي



استقبال نائب وزير العدل بمنطقة هونغ كونغ السيد هوراس تشيونغ كوك كوان.



استقبال رئيس جمعية القانون في إنجلترا وويلز.



استقبال سعادة رئيس نقابة المحامين في كوريا الجنوبية السيد يونغ هون.



استقبال معالي رئيس هيئة الخبراء بمجلس الوزراء الأستاذ/ محمد العجاني على هامش مشاركة الهيئة في المؤتمر الدولي الثالث للمركز السعودي للتحكيم التجاري

النماذج الإلكترونية:

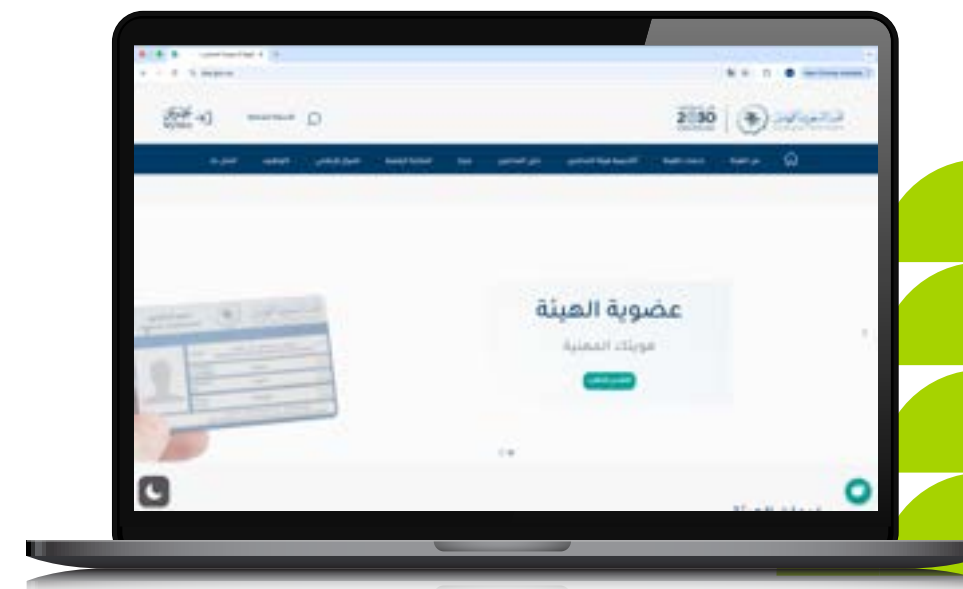
01	نموذج التحديات التي تواجه المنشآت القانونية في تدريب حديثي التخرج (المحامي المتدرب).	02	استطلاع آراء المنشآت القانونية عن مدى الاهتمام بتوفير عدد من الخدمات.	03	نموذج التحديات التي تواجه مهنة المحاماة.
04	نموذج تقديم طلب الدعم المهني.	05	استطلاع مرئيات المنشآت القانونية حيال المضامين المقترحة تضمينها في دليل المحامين.	06	نموذج استطلاع آراء المنشآت القانونية حيال توطين المهن القانونية.
07	استبيان تقييم خدمات الهيئة المقدمة للأعضاء عام 2024م.				

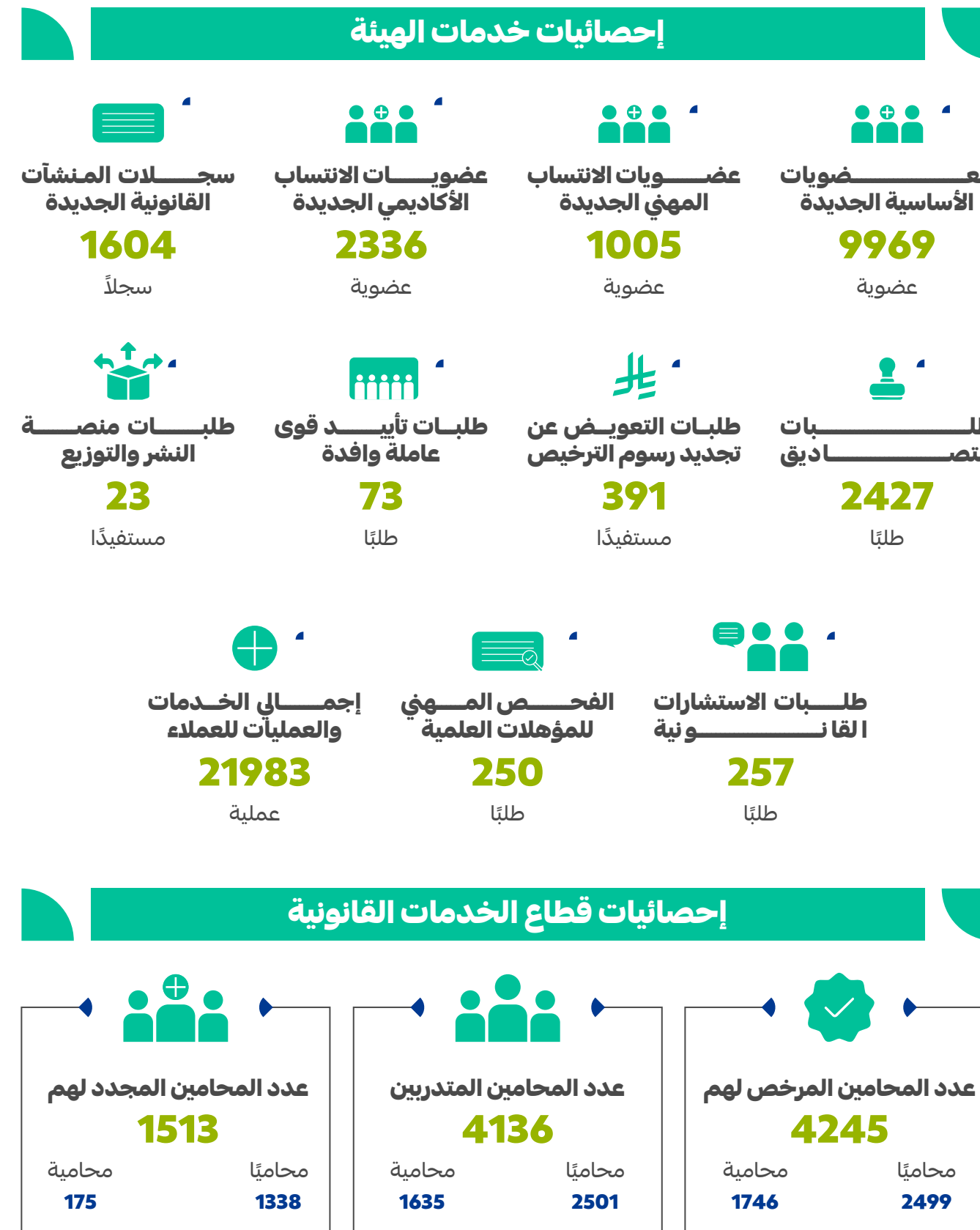
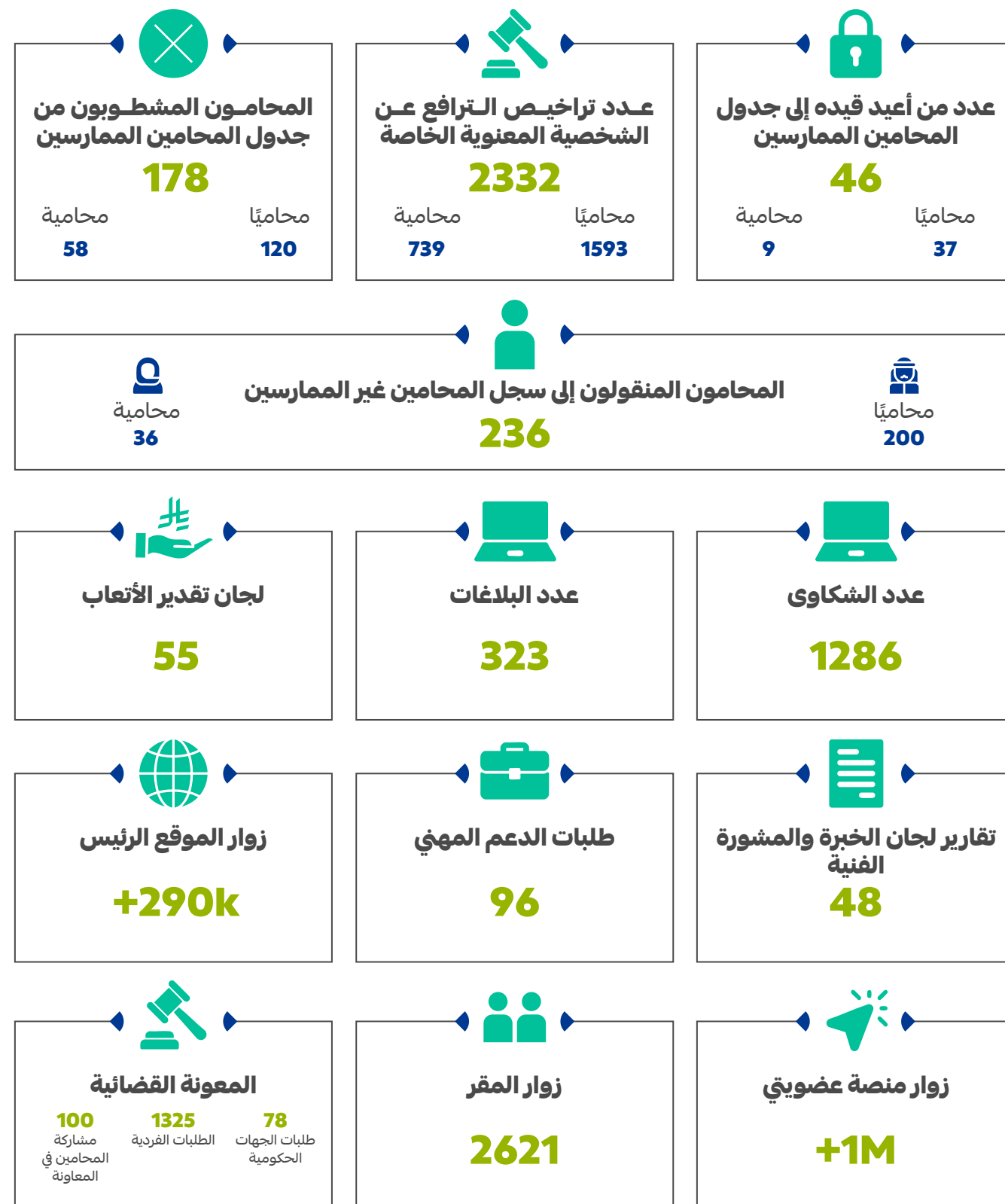


قطاع الخدمات القانونية الإلكترونية:

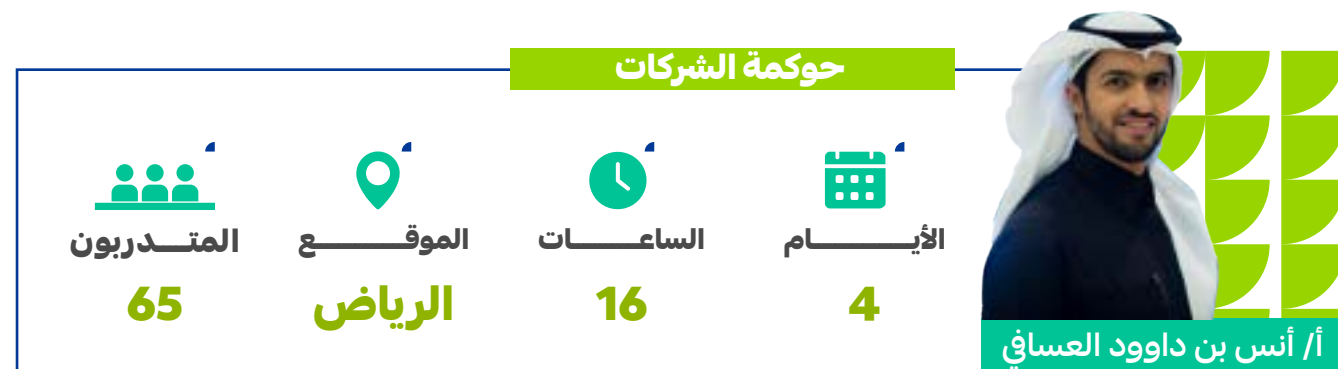
عملت الهيئة السعودية للمحاميين خلال العام المالي (2024) على إطلاق وتطوير عددًا من الخدمات القانونية الإلكترونية عبر موقعها الإلكتروني ومنصة خدمات الأعضاء (عضويتي)، ومن ذلك أبرزها:

01	إطلاق خدمة الدعم المهني للمحاميين	02	تطوير منصة الشكاوى والبلاغات	03	تطوير منصة التصديق الإلكتروني وتحسينها
04	رفع مستوى الأمان في صفحة التسجيل للمستخدمين الجدد	05	الربط مع خدمات المحامين في منصة التكامل الخاصة بوزارة العدل	06	رفع مستوى الخصوصية في خدمة دليل المحامين
07	تصحيح بيانات العنوان الوطني للحسابات القديمة	08	إضافة رقم 700 لسجلات فروع المنشآت القانونية	09	تحسين محركات البحث في خدمة دليل المحامين
10	إنشاء منصة التكامل لتوفير خدمات الهيئة للمستفيدين	11	تطوير خدمة صفحة التحقق من المنشأة القانونية	12	تطوير نظام الفوترة الآلية للخدمات
13	إطلاق بطاقة التهنية بشهر رمضان.	14	إطلاق بطاقة التهنية لعيد الفطر.	15	إطلاق بطاقة التهنية لعيد الأضحى.
16	تطوير تصميم سجل المنشأة القانونية للأفراد والشركات				





الأنشطة والفعاليات



أكاديمية هيئة المحامين

أكاديمية هيئة المحامين هي الذراع التدريبي للهيئة السعودية للمحاميين، التي تضطلع بالصلاحيات الواردة بموجب تنظيمها المعتمد بقرار مجلس الوزراء رقم: (317) بتاريخ: (27 / 04 / 2015)، الذي منح الهيئة صلاحية وضع البرامج التأهيلية والتدريبية في مجال مهنة المحاماة وتقويمها، وتنظيم الدورات، وإقامة المؤتمرات والندوات واللقاءات والملتقيات والمعارض ذات العلاقة بمهنة المحاماة والمشاركة فيها، وفقاً للإجراءات المقررة في هذا الشأن، وتشارك الأكاديمية أعمالها وعدداً من برامجها مع جهات مختصة بالتدريب والتأهيل محلياً ودولياً؛ لتقديم أفضل الممارسات والخبرات، وتقديم مستوى احترافي بجودة عالية.

رؤية الأكاديمية:

الريادة في التدريب والدراسات والبحوث القانونية؛ للوصول إلى تكوين ممارس قانوني موثوق.

الأهداف:

- تمكين قطاع المحاماة والاستشارات القانونية وتنمية اقتصادياته.
- دعم وتأهيل وتطوير المحامين والممارسين القانونيين.
- تعزيز إمكانات الهيئة ودورها المرجعي.

برامج أكاديمية هيئة المحامين:



نظام الإثبات وأدلته الإجرائية



المتدربون
36



الموقع
الرياض



الساعات
8



الأيام
2



أ.د. أحمد بن عبد الرحمن الرشيد



المنازعات الضريبية



المتدربون
65



الموقع
الرياض



الساعات
12



الأيام
3



أ. مسفر حسن آل دحيم



القرارات الإدارية



المتدربون
19



الموقع
الرياض



الساعات
12



الأيام
3



د. خالد ناصر الحجاج



شركة المساهمة المبسطة



المتدربون
65



الموقع
الرياض



الساعات
8



الأيام
2



أ. إسماعيل معتق الصيدلاني





برنامج الاعتماد المهني للسعودي للقانونيين

أولاً: تعريف برنامج الاعتماد المهني:

برنامج الاعتماد المهني السعودي للقانونيين هو برنامج مهني يهدف إلى وضع إطار موحد يضمن التأهيل المعرفي والمهاري اللازمين لممارسة المهن القانونية في مختلف المجالات، وذلك من خلال عدة مراحل بنمط التعليم الذاتي (عن بُعد)، بهدف:

- | | |
|----|--|
| 01 | رفع مستوى الكفاءة الوطنية بالقطاع القانوني في المملكة. |
| 02 | تطوير الممارسات المهنية للعاملين في الإدارات القانونية وقطاع المحاماة والاستشارات القانونية. |
| 03 | ضمان موثوقية المعرفة القانونية لدى الممارس القانوني. |
| 04 | تنظيم الدخول لقطاع المهن القانونية كالمحاماة والاستشارات القانونية. |
| 05 | تنويع مصادر التدريب والتأهيل في المجال القانوني. |
| 06 | تنظيم مكاتب المحاماة الأجنبية وضبط الخبرات الوافدة. |
| 07 | وقف هدر عوائد المهنة لغير المحامين والممارسين القانونيين. |
| 08 | تطوير وتعزيز فرص العمل لحديثي التخرج في التخصصات القانونية والشرعية. |

شركة المساهمة المبسطة



المتدربون
29



الموقع
جدة



الساعات
8



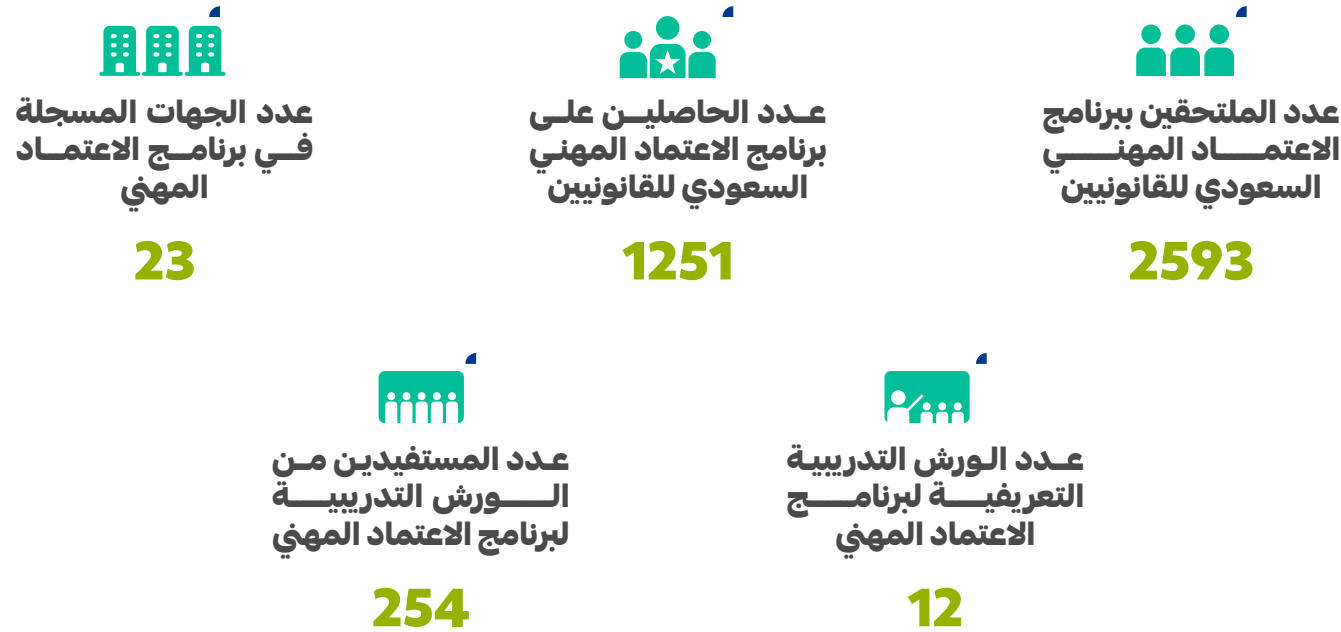
الأيام
2



أ. إسماعيل معتق الصيدلاني



إحصائيات برنامج الاعتماد المهني خلال عام (2024)



ولتحقيق تلك الأهداف وزيادة جودة الممارسات المهنية قُسم برنامج الاعتماد المهني السعودي للقانونيين إلى قسمين:

01 برنامج الاعتماد المهني العام:

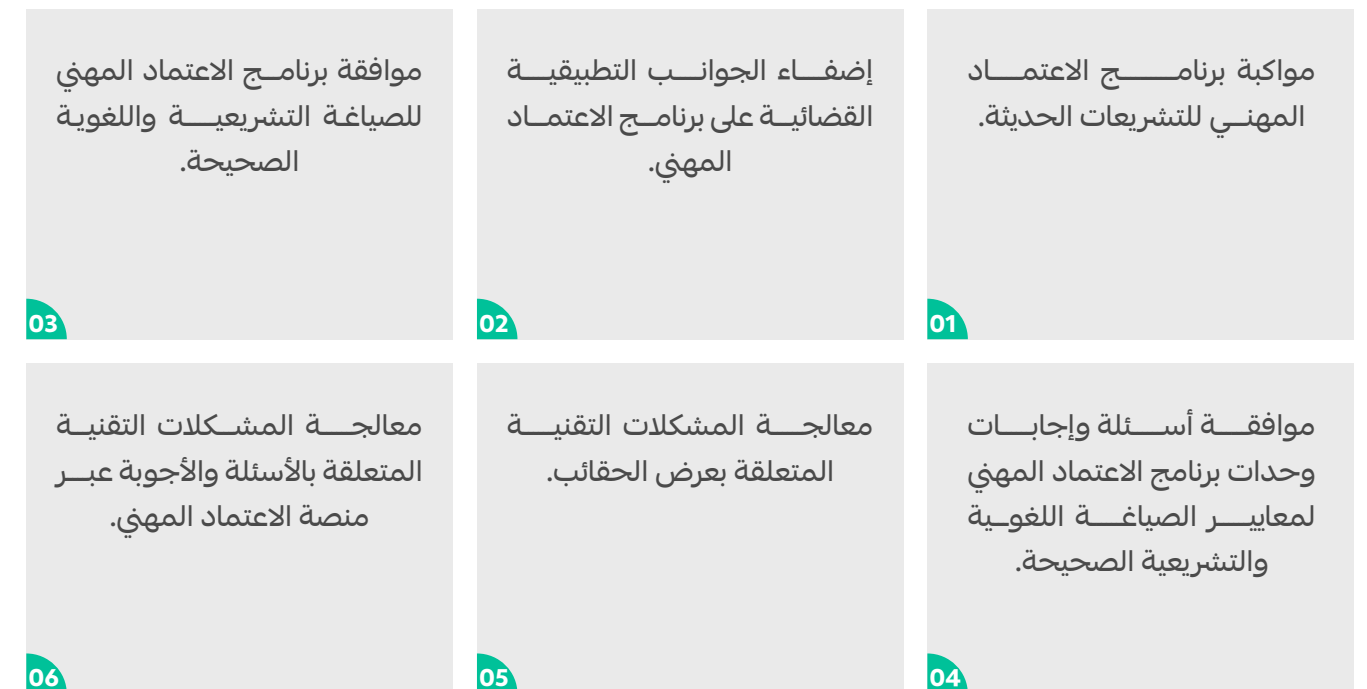
ويشمل 24 برنامجًا تدريبيًا متنوعًا حول القواعد الإجرائية والوثائق ذات الصلة بمعايير الممارسة القانونية الواجب على الممارس الإلمام بأدواتها ليكون قادرًا على ممارسة المعرفة القانونية، والقواعد الموضوعية والأنظمة الأساسية ذات الصلة بيئة الممارسة القانونية ليكون ملماً بمعالم بيئة الممارسة في السعودية وتمكنه من التخصص في فروع القانون.

02 برنامج الاعتماد المهني المتخصص:

هو برنامج مشترك تُطلقه الهيئة السعودية للمحاميين بالتعاون مع الجهات ذات العلاقة، لتوفير قُدْرٍ من المعرفة والخبرة الفنية المتخصصة لدى الممارسين المؤهلين، ورفع مستوى الالتزام القانوني بالأنظمة ذات العلاقة وإجراءاتها، وتعزيز جودة الخدمات والاستشارات القانونية المتخصصة، على نحو يساهم في كفاءة تقديم الخدمات للمستفيدين، ومواءمة تحقيق أهداف رؤية (2030) ومبادراتها.

تطورات برنامج الاعتماد المهني خلال عام (2024م)

شهد برنامج الاعتماد المهني السعودي للقانونيين عددًا من التطورات والتحديثات، وذلك لمعالجة التحديات التي تواجه المتدربين أثناء دراسة البرنامج، وقد شملت التطورات الجوانب الآتية:



المؤتمرات والملتقيات

المؤتمرات:



مؤتمر المحاماة السعودي

رؤية المؤتمر:

ريادة قطاع المحاماة والاستشارات القانونية، وتحسين بيئة الأعمال في المملكة وتعزيز تنافسيتها عالميًا.

رسالة المؤتمر:

توفير بيئة مهنية محفزة تجمع الخبراء والمختصين لتبادل الخبرات المحلية والدولية، وتشجيع على الإبداع والابتكار والتطوير؛ للرفي بمستوى الممارسة المهنية في قطاع المحاماة والاستشارات القانونية.

ركائز المؤتمر:

01 تطوير الممارسة المهنية:

من خلال تعزيز المهارات المهنية للمحامين والممارسين القانونيين، وتبني أفضل الممارسات العالمية، وإبراز أثر التطورات المهنية والتأهيلية في قطاع المحاماة والاستشارات القانونية في المملكة في رفع كفاءة البيئة القانونية المحلية، وتحسين بيئة الأعمال والاستثمار.

02 التأهيل الأكاديمي والمهني:

من خلال بناء كفاءات وجدارات تساهم في رفع مستوى القدرات المهنية القانونية، وتعمل على مواكبة تحديات القضايا القانونية المعاصرة.

03 التوافق مع المعايير والممارسات الدولية:

وذلك بمواءمة مهنة المحاماة مع المعايير والممارسات الدولية؛ لتعزيز تنافسية المحامين على الصعيد العالمي، وإثراء البيئة القانونية المحلية.

04 تبادل الخبرات القانونية:

عبر توفير منصة للتواصل وتبادل الخبرات بين الممارسين المهنيين والقانونيين والجهات ذات العلاقة؛ بما يساهم في بناء مجتمع قانوني متكامل، يواكب تحديات العصر ويعزز الشراكات فيما بينهم.

05 مواكبة التطورات التشريعية والتقنية:

وذلك بإبراز أثر تلك التطورات على قطاع المحاماة والاستشارات القانونية، ودورها في تحسين بيئة الأعمال.

أهداف المؤتمر:

بيان أهمية التطوير المهني المستمر والشهادات المهنية ودورها في زيادة موثوقية الممارسين المهنيين والقانونيين في المملكة.

01

تحفيز تدفق رؤوس الأموال داخل المملكة، وخلق بيئة تنافسية واحترافية بين الممارسين القانونيين.

03

تعزيز احترافية المنشآت القانونية والشركات المهنية داخل المملكة.

05

إبراز أثر التطورات المهنية والتأهيلية في قطاع المحاماة والاستشارات القانونية في المملكة في رفع كفاءة البيئة القانونية المحلية، وتحسين بيئة الأعمال والاستثمار.

07

حصر التحديات التي تواجه المنشآت القانونية في عملية التدريب وإيجاد الحلول المناسبة لها.

09

ضمان النزاهة في التعاملات القانونية، والمواءمة بينها وبين التحديات المهنية.

11

تحفيز الممارسة المهنية نحو تحقيق الريادة لقطاع المحاماة والاستشارات القانونية.

02

إبراز دور جهات التأهيل القانوني في المملكة وأثرها في ممارسة المهنة.

04

تشخيص واقع الكفايات المهنية القانونية ومواءمتها مع احتياجات سوق العمل.

06

تسليط الضوء على مستقبل قطاع المحاماة في ضوء التطورات التشريعية في المملكة.

08

إبراز دور الهيئة السعودية للمحامين في دعم عملية التأهيل والممارسة المهنية.

10

إيضاح أثر الاختصاص التأهيلي والاختصاص المهني للمنشآت في تعزيز الكفاءة وجودة الخدمات القانونية.

12

إحصائيات المؤتمر:



جدول أعمال المؤتمر

ورش العمل:

01	مهارات صياغة المذكرات واللوائح الاعتراضية.
02	قواعد السلوك المهني للمحامين.
03	الشهادات المهنية الاحترافية في المجالات القانونية.
04	مهارات الخبير في تقدير أتعاب المحاماة.
05	مهارات صياغة العقود.
06	استخدامات الذكاء الاصطناعي في المهن القانونية.
07	دور المحامي المتدرب في المنشآت القانونية.
08	الاعتماد المهني السعودي للقانونيين (ورشة تعريفية).
09	العوامل التي يجب على المنشآت القانونية مراعاتها عند تقدير الأتعاب.
10	مهارات التفاوض وأساليب الإقناع للمحامي.
11	مهارات تقديم وصياغة الاستشارات القانونية.
12	دور المنشآت القانونية في تعزيز أعمال الحوكمة والامتثال وإدارة المخاطر.
13	إجراءات الدعاوى الزكوية والضريبية والجمركية.
14	معايير الترجمة القانونية.
15	مهارات الترافع أمام لجان الفصل في منازعات الأوراق المالية.
16	دور المحامي والممارس القانوني في رفع وعي المنشأة بنظام المنافسة.
17	دور المركز السعودي للأعمال في تسهيل الأعمال (ورشة تعريفية).
18	التعريف بنظامي السجل التجاري والأسماء التجارية (ورشة تعريفية).

أعمال اليوم الأول:

عنوان الجلسة	المتحدثين	المحاور
1 لقاء معالي وزير العدل	معالي د. وليد بن محمد الصمغلي وزير العدل رئيس مجلس إدارة الهيئة السعودية للمحاميين	لقاء معالي وزير العدل
2 مستقبل قطاع المحاماة	د. أسامة الخطيب المستشار العام على الامانة العامة للهيئة السعودية للمحاميين	دور الهيئة السعودية للمحاميين في التأهيل ودعم مهنة المحاماة.
3 جهات التأهيل القانوني وممارسة المهنة	د. يوسف بن عبدالعزيز الفراج رئيس محكمة استئناف ورئيس لجنة تأهيل المحامين سابقاً	أثر اللائحة التنفيذية الجديدة لنظام المحاماة في تطوير المهنة
4 التخصص في قطاع المحاماة والاستشارات القانونية	أ. محمد المسلم رئيس قسم الشؤون التشريعية بمندوبو الاستشارات العامة	دور المنشآت القانونية في مساندة أعمال الجهات الحكومية والخاصة
5 دور التأهيل المهني في جودة ممارسة مهنة المحاماة	د. صلاح الخطيب مدير عام مركز التدريب المهني	دور برامج كليات الشريعة والحقوق في التأهيل المهني.
6 دور التدريب في تعزيز الكفايات المهنية لممارسة مهنة المحاماة	أ. خالد الصالح رئيس لجنة المحامين بالمنطقة الشرقية	أثر الدبلومات المؤهلة لمهنة المحاماة على سوق العمل.
7 دور التأهيل المهني في جودة ممارسة مهنة المحاماة	د. سعود العمري المدير التنفيذي - مكتب العقاري للمحاماة	دور التخصص المهني للمنشآت في جودة الخدمات القانونية
8 دور التدريب في تعزيز الكفايات المهنية لممارسة مهنة المحاماة	أ. مائل مشريش رئيس التخطيط والتشغيل القانوني بمندوبو الاستثمارات العامة	التخصص المهني ودوره في استثمار الفرص القانونية المستحدثة
9 دور التأهيل المهني في جودة ممارسة مهنة المحاماة	أ. أحمد الكفاح مدير عام مركز التدريب المهني	أثر التطوير المهني المستمر في ممارسة المهنة
10 دور التدريب في تعزيز الكفايات المهنية لممارسة مهنة المحاماة	د. ماجد الرشيد الشريك المؤسس في شركة ماجد الرشيد محامون ومستشارون	تحليل الفجوات في التأهيل المهني، واحتياجات سوق العمل
11 دور التدريب في تعزيز الكفايات المهنية لممارسة مهنة المحاماة	د. عبد العزيز العبد مستشار مدير عام مركز التدريب المهني	أثر الشهادات المهنية والكفايات المهنية في تلبية احتياجات سوق العمل والممارسة المهنية
12 دور التدريب في تعزيز الكفايات المهنية لممارسة مهنة المحاماة	د. فاطمة كوتيس مدير مكتب المحامي ومندوب في المملكة العربية السعودية	التحديات التدريبية داخل المنشآت القانونية ومستقبل التدريب المهني



لقطات من الجلسات الحوارية



لقطات من ورش العمل



لقطات من المعرض المصاحب

الجهات المشاركة:



جانب من لقاء معالي وزير العدل رئيس مجلس إدارة الهيئة السعودية للمحاميين



جانب من الكلمة الافتتاحية لسعادة المشرف العام على الأمانة العامة



الجهات المشاركة:



من مشاركة المحامين المتطوعين في مركز الاتصال الموحد لتقديم الاستشارات القانونية الهاتفية

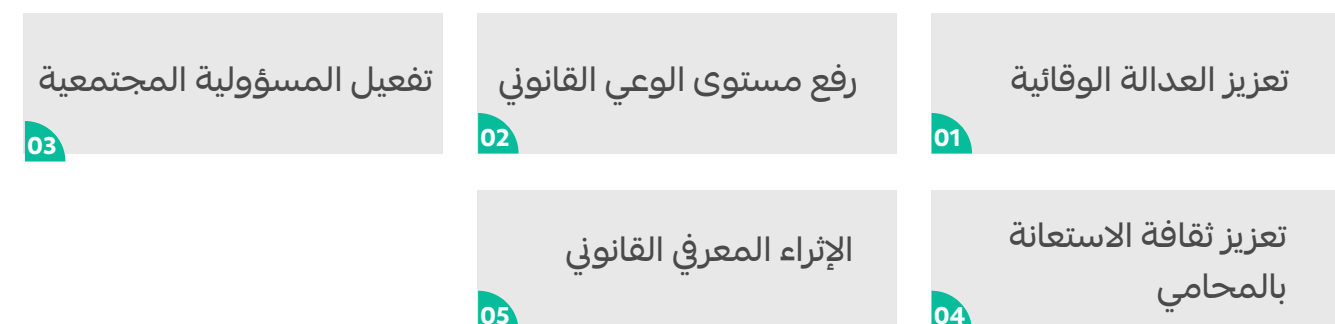


ماراثون التطوع القانوني

عن الماراثون:

مبادرة تطوعية سنوية تنظمها الهيئة السعودية للمحاميين تبدأ من اليوم العالمي للقانون الموافق 13 سبتمبر وحتى اليوم الوطني السعودي الموافق 23 سبتمبر من كل عام لمدة 10 أيام، تمكّن المحامين والممارسين القانونيين من تقديم خدماتهم للمجتمع ومنها: استشارات قانونية، ودورات وندوات وورش عمل تخصصية، وإرشاد مهني، تستهدف المجتمع القانوني والمجتمع العام ورواد الأعمال في مختلف مناطق المملكة، وتهدف المبادرة إلى تحقيق التفاعل بالعمل التطوعي للمحاميين وتقديم الدعم القانوني للفئات المستحقة، في إطار مؤسسي يعنى بتفعيل المسؤولية المجتمعية.

أهداف الماراثون:



الندوات

01



الجلسات الحوارية

02



المحاضرات القانونية

19



الدورات التدريبية

09



ورش العمل

12



إجمالي البرامج التدريبية

43

الملتقيات:



المناطق:



المنطقة الشرقية



منطقة مكة المكرمة



منطقة الرياض

أهداف الملتقى:

01	التعريف بنظام المعاملات المدنية وخصائصه.
02	الإسهام في زيادة التنبؤ بالأحكام القضائية، ورفع مستوى الشفافية.
03	رفع مستوى الوعي القانوني لدى المجتمع بشكل عام.
04	الإسهام في زيادة التنبؤ بالأحكام القضائية، ورفع مستوى الشفافية.
05	مناقشة أحدث الاتجاهات القانونية وأفضل الممارسات القضائية الدولية في ضوء أحكام الشريعة الإسلامية ومقاصدها.
06	إبراز دور نظام المعاملات المدنية في تحقيق العدالة ودعم عملية الإصلاح القضائي في المملكة.
07	المساهمة في تعزيز استقرار الأحكام القضائية وزيادة الثقة في البيئة الاستثمارية في المملكة.
08	تعزيز الثقافة القانونية لدى أطراف العملية القضائية القضاة والمحامين.
09	المساهمة في فهم نظام المعاملات المدنية على وجهه الصحيح وتطبيقه بشكل صحيح.
10	مساعدة الجهات القانونية العلمية في تحديث خططها الدراسية لتتوافق مع الأنظمة العدلية الجديدة وتخصيص مقررات لتلك الأنظمة.

المحاور:

الملتقى العلمي:

النظام المعاملات المدنية

1 المحور الأول: مقدمات حول نظام المعاملات المدنية

- الأطر العامة لنظام المعاملات المدنية.
- نطاق تطبيق نظام المعاملات المدنية من حيث الأشخاص والمكان والزمان.
- طبيعة نصوص نظام المعاملات المدنية.
- أثر صور المعاملات المدنية على الأنظمة الخاصة.
- مفهوم الحق، والفرق بين الحقوق الشخصية والحقوق العينية وحقوق الملكية الفكرية.
- أشخاص الحق، ومحلّه، واستعماله.

أبرز المضامين

2 المحور الثاني: مصادر الالتزام الإرادية في نظام المعاملات المدنية

- العقد وأركانه، والأحكام النظامية لإبطاله وبطلانه وآثارهما.
- النيابة في التعاقد، وآثار العقد، وتفسيره، وفسخه وإنفساخه.
- الإرادة المنفردة، والوعد بجائزة، وأحكامهما.

أبرز المضامين

3 المحور الثالث: مصادر الالتزام غير الإرادية في نظام المعاملات المدنية

- الفعل الضار، وأثر كل من المسؤولية المدنية والمسؤولية الجزائية في بعضهما.
- مسؤولية الشخص عن فعله وعن فعل الغير وعن الضرر الناجم عن الأشياء، والتعويض عن الضرر الناشئ الفعل الضار.
- الإثراء بلا سبب، ودفع غير المستحق، والفضالة.

أبرز المضامين

4 المحور الرابع: آثار الالتزام والأوصاف العارضة عليه

- التنفيذ العيني للالتزام.
- تنفيذ الالتزام بطريق التعويض.
- ضمانات تنفيذ الالتزام.
- الشرط والأجل كوصف عارض للالتزام.
- تعدد محل الالتزام، وأطرافه كوصف عارض للالتزام.
- انتقال الالتزام بحالة الحق.
- انتقال الالتزام بحالة الدين، والفرق بينه وبين حالة الحق.
- انتقال الالتزام بالتنازل عن العقد، وعلاقته بحالة الحق وحالة الدين.

أبرز المضامين

5 المحور الخامس: انقضاء الالتزام

- انقضاء الالتزام بالوفاء به.
- انقضاء الالتزام بما يعادل الوفاء به من الوفاء بالبديل، والمقاصة، واتحاد الذمة.
- انقضاء الالتزام دون الوفاء به، وذلك بالإبراء، واستحالة التنفيذ، وعدم سماع الدعوى بمرور الزمن.

أبرز المضامين

الملتقى العلمي لنظام الممارسات المدنية

11 حق الملكية

- نطاق حق الملكية، وقيوده.
- حقيقة الملكية الشائعة وضوابط قسمتها.
- حقيقة المهايأة وأنواعها وطرق انقضائها.
- سريان أحكام عقد الإيجار على المهايأة.
- أسباب كسب الملكية.
- أثر الحيازة على الملكية.

أبرز المضامين

12 الحقوق المتفرعة عن حق الملكية (حق الانتفاع، حق الاستعمال، حق السكنى، حق الوقف، حق الارتفاق)

- حقيقة حق الانتفاع وحقوق المنتفع والتزاماته.
- حالات انتهاء حق الانتفاع والآثار المترتبة عليها.
- حقيقة حق الاستعمال وحق السكنى وأحكامهما.
- حق الوقف وسريان النصوص النظامية الخاصة به.
- حقيقة حق الارتفاق وأحكامه.
- أنواع الحقوق العينية التبعية والنصوص النظامية المتعلقة بها.

03

الجهات المشاركة

05

عدد المتحدثين

+3000

عدد الحضور



من افتتاح المشرف العام على الأمانة العامة لأعمال الملتقى

الملتقى العلمي لنظام الممارسات المدنية

6 العقود المسماة الواردة على الملكية: (عقد البيع - عقد المقايضة)

- العقود المسماة والفرق بينها وبين والعقود غير المسماة.
- عقد البيع، وآثاره.
- بيع النائب لنفسه، وبيع الحقوق المتنازع عليها، وبيع ملك الغير.
- عقد المقايضة، وما يخرجها عن طبيعته.
- مدى سريان أحكام عقد البيع على عقد المقايضة.

أبرز المضامين

7 العقود المسماة الواردة على الملكية: (عقد الهبة - عقد القرض - عقد الصلح - عقد المسابقة)

- عقد الهبة، والآثار المترتبة عليه.
- عقد القرض.
- عقد الصلح، وطبيعته القانونية، وشروطه، وآثاره.
- عقد المسابقة.

أبرز المضامين

8 العقود المسماة الواردة على المنفعة (عقد الإيجار - عقد الإعارة)

- عقد الإيجار.
- التزامات المؤجر والمستأجر في عقد الإيجار.
- إيجار الأرض للزراعة.
- عقد الإعارة.

أبرز المضامين

9 العقود المسماة الواردة على العمل: (عقد المقاولة - عقد العمل - عقد الوكالة - عقد الإيداع - عقد الحراسة)

- عقد المقاولة، وأحكامه، والتزامات المقاول وصاحب العمل.
- المقاولة من الباطن ومسؤولية المقاول.
- انتهاء عقد المقاولة.
- عقد العمل والفرق بينه وبين عقد المقاولة.
- عقد الوكالة، والتزامات الوكيل والموكل.
- انتهاء عقد الوكالة.
- عقد الإيداع، والتزامات المودع والمودع لديه.
- انتهاء عقد الإيداع.
- عقد الحراسة، والتزامات الحارس وحقوقه.
- انتهاء عقد الحراسة، ومدى سريان أحكام عقد الوديعة والوكالة على الحارس.

أبرز المضامين

10 العقود المسماة: (عقود المشاركة، وعقد الكفالة)

- عقد الشركة.
- عقد المضاربة.
- عقد المشاركة في الناتج.
- عقد الكفالة.

أبرز المضامين

الملتقيات:



لجان المحامين

لجان مُؤرَّعة على المناطق الإدارية بالمملكة تُعنى بالتواصل المهني والاجتماعي؛ بحيث تمثل منتسبي مهنة المحاماة، والمعنيين بأهدافها؛ وذلك من أجل توثيق أواصر التواصل المهني والاجتماعي في مختلف المناطق الإدارية، ومساندة الهيئة في إيصال رسالتها للمجتمع وتحقيق أهداف تنظيم الهيئة، والتواصل الفعّال مع أصحاب المصالح والمستفيدين من الخدمات التي تُقدمها الهيئة، والعمل على تلمس احتياجات المحامين في مختلف مناطق المملكة، وتعزيز التواصل مع اللجنة التنفيذية التي ترفع المقترحات لمجلس إدارة الهيئة، وتكوين كفاءات إدارية قادرة على تقديم الخدمات المهنية لمنتسبي مهنة المحاماة.

أهداف لجان المحامين:

02	تعزيز مُشاركة المحامين في الفعاليات والنشاطات التي تقوم بها الهيئة.
01	مُساندة تنظيم الهيئة في إيصال رسالته إلى المجتمع وتحقيق أهدافه.
04	العمل على تلمُّس احتياجات المحامين في مختلف مناطق المملكة.
03	العمل على توثيق العلاقات بين المحامين والجهات ذات العلاقة.
05	توثيق أواصر التواصل المهني والاجتماعي في مختلف المناطق الإداريّة.

نشاطات لجان المحامين في كافة المناطق خلال عام 2024م:



ملتقى المحامين بمنطقة الجوف

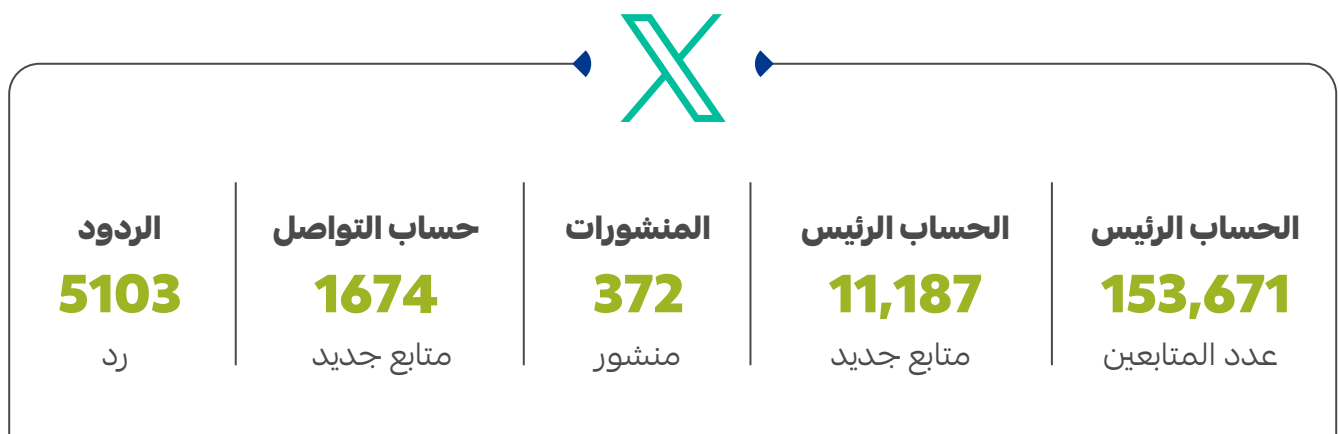
عن الملتقى:

تحت رعاية كريمة من صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن نواف بن عبدالعزيز أمير منطقة الجوف نظمت الهيئة السعودية للمحاميين (ملتقى المحامين الأول بمنطقة الجوف) بالشراكة مع إمارة منطقة الجوف بمدينة سكاكا، بحضور المحامين والقانونيين في المنطقة، يهدف إلى التفاعل البناء بين أفراد المجتمع القانوني، ويعد منصة مثمرة لتطوير المهارات، وتعميق المعرفة في مجال القانون، ويسهم في إثراء المعرفة القانونية، وتخلله العديد من أوراق العمل وعرض المبادرات، وجلسات حوارية بإشراف خبراء قانونيين، ومعرض مصاحب لتعزيز دور المحامين المحليين في خدمة المجتمع.

أجندة الملتقى

01	المنافسة في مهنة المحاماة. آفاق اكامل بين برنامج القانون بجامعة الجوف وقطاع المحاماة. تكوين الرأي القانوني.	الجلسة الأولى:
02	إدارة المشاريع القانونية. التدريب التعاوني في القطاع العام والخاص.	الجلسة الثانية:
03	المرأة المحامية: شواهد وتطلعات. القانون والرؤية من منظور الشباب.	الجلسة الثالثة:

حسابات وسائل التواصل الاجتماعي



المشاركات الخارجية



مشاركة مساعد الأمين العام في مجلس دعم المنشآت ضمن أسبوع القانون من تنظيم منشآت



المشاركة في المؤتمر الدولي الثالث للمركز السعودي للتحكيم التجاري



المشاركة في ملتقى بيان لعام 2024م



المشاركة في الملتقى الحقوقي بالتعاون مع إمارة منطقة مكة المكرمة



المشاركة في ملتقى الشهادات المهنية الأول المقام في جامعة المجمعة



ات
اجية

الشراكات
الاستراتيجية

برنامج التمكين المهني

بدعم أبرز إنجازات كل مبادرات التأهيل والتدريب والتطوير المستمر والتصنيف، وهي المبادرات التي تعمل على إعداد محامٍ موثوق وذو كفاءة

إعداد دراسة لإنشاء منصة مهنية شاملة للمنشأة القانونية؛ بحيث تتضمن كافة الأعمال التي تخص المحامين، وترتبط بالجهات الحكومية والخاصة التي تتضمن أعمال مهنة المحاماة.	تطوير وثيقة سجل المنشأة القانونية.
01	02

برنامج تطوير الهيئة وتعزيز مواردها وإمكانياتها

بدعم أبرز إنجازات كل المبادرات الخاصة بالهيئة (التقنية والبشرية ومبادرات الاستدامة والتميز وتطوير الأعمال)

مذكرة تفاهم واتفاقيات تعاون مع جهات حكومية وخاصة لتعزيز العمل القانوني؛ ومن أهم تلك الجهات: وزارة العدل، والمؤسسات الأكاديمية، والقطاع الخاص، وتضمنت التطوير والتدريب والتأهيل من خلال برامج تدريبية، بالتعاون مع جامعات وجهات متخصصة لرفع كفاءة المحامين والمتدربين.	تفعيل كافة الشراكات القائمة وقياس أثرها وفعاليتها ومدى رضا الشركاء للتحسين والتطوير واستمرارية التعاون لتحقيق الأهداف المشتركة
01	02
حصر كافة الشراكات المستهدفة الشراكات حسب الاحتياج اللازم وضمان تنفيذها.	تطوير جودة المعلومات بالربط المتكامل مع وزارة العدل، وتوفير البرامج التقنية المطلوبة لإدارة البيانات.
03	04

برنامج الاتصال القطاعي والمجتمعي

بدعم أبرز إنجازات مبادرات الاتصال وتغيير الثقافة والوعي المجتمعي

فعالية توعوية للمجتمع تساهم في رفع الثقة بالمحامين، وتعمل على ترسيخ ثقافة الاستعانة بالمحامي وأهميتها.	لقاء و ورشة توعوية مهنية لرفع كفاءة ومستوى المحامين، من خلال البرامج المقدمة من أكاديمية الهيئة.	استشارة قانونية تم تقديمها بعد إطلاق مارثون التطوع القانوني الذي يهدف إلى إبراز دور المحامي بالمجتمع.	مشاركة من النساء في قطاع الخدمات القانونية في الفعاليات والمؤتمرات والندوات والمحافل الدولية؛ تعزيزاً وتفعيلاً لأهمية دور المرأة وتحقيق مشاركتها الفاعلة.
43	90	1,429	19,471

برنامج تنمية اقتصاديات المهنة

بدعم أبرز إنجازات المبادرات التي تزيد من فرص المحامي للعمل، وتوقف هدر عوائده مهنته لغيره

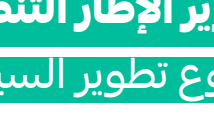
إحكام الرقابة على المنصات الإلكترونية بالممارسات المهنية التي تتم من خلالها، وإدراجها ضمن تعديل اللائحة التنفيذية لنظام المحاماة، لضمان قصر تقديم الخدمات القانونية على المحامين المرخص لهم بالتنسيق مع الجهات الحكومية المختصة.	زيادة في نمو دخل المنشآت القانونية بأكثر من 15% مقارنة بحجم النمو للعام السابق، وفق البيانات الواردة من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.	إعادة صياغة المضامين التشريعية المنظمة لشركات المحاماة المهنية.	ارتفاع عدد المنشآت القانونية بنسبة أعلى من 15% مقارنة بعدد المنشآت القانونية للعام السابق.
01	02	03	04

مشروع تطوير

برنامج مزايا	ولاء بلس	تفعيل اتفاقية الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة
تطوير وتنظيم الية الانضمام للبرنامج	ارتفاع عدد المستفيدين والطلاب للخدمة	تنفيذ الفعاليات التوعوية للمنشآت الصغيرة والمتوسطة ورواد الأعمال في القطاع القانوني
إضافة 10+ اتفاقيات وعروض وخصومات للبرنامج؛ لتعزيز الشراكات التجارية، وزيادة القيمة المضافة منافع العضوية	التجديد والاستمرار مع خدمة ولاء بلس لتلبية احتياجات منسوبي الهيئة؛ من موظفين وأعضاء، وتقديم أفضل الخدمات لتناسب تطلعاتهم	اعتماد خطط تسويقية تستهدف المنشآت الصغيرة والمتوسطة في القطاع القانوني للاستفادة من الخدمات المقدمة
تفعيل الحلول التمويلية لخدمات المنشآت، والتي تعد من منافع العضوية ومن ضمن المزايا	اعتماد خطط تسويقية تستهدف المنشآت الصغيرة والمتوسطة في القطاع القانوني للاستفادة من الخدمات المقدمة	

الشراكات

توقيع 17 شراكة عام 2024

توقيع	تجديد
 التحكيم الرياضي السعودي مركز التحكيم الرياضي السعودي Saudi Sport Arbitration Center	 المركز الوطني للعمل (مشاركة بيانات) المركز الوطني للمعمل National Labor Observatory
 الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة منشآت monshat	 المنشآت الصغيرة والمتوسطة SME Bank
 المركز السعودي للأعمال المركز السعودي للأعمال Saudi Business Center	 وزارة البيئة والمياه والزراعة وزارة البيئة والمياه والزراعة Ministry of Environment Water & Agriculture
 المركز الوطني للمنشآت العائلية المركز الوطني للمنشآت العائلية National Center for Family Businesses	 شركة التيسير العربية شركة التيسير العربية TAYSEER
 برنامج الأمان الأسري الوطني برنامج الأمان الأسري الوطني The National Family Safety Program	 وزارة العدل (مشاركة بيانات) وزارة العدل (مشاركة بيانات)
 بنك الجزيرة بنك الجزيرة BANK ALJAZIRA	 شركة ثقة شركة ثقة THIQAH
 هيئة حقوق الإنسان هيئة حقوق الإنسان HRC Human Rights Commission	 بنك الرياض بنك الرياض Riyad Bank
 كلية القانون - جامعة الأميرة نورة كلية القانون - جامعة الأميرة نورة	

برنامج تحسين العضوية

بدعم أبرز إنجازات كل المبادرات الخاصة بتحسين العضوية وزيادة جاذبيتها

إعداد دراسة ومسح شامل للتعرف على رضا العملاء عن الخدمات المقدمة للهيئة.	توفير خدمات تمويل للمنشآت القانونية؛ بهدف دعم المنشآت القانونية الناشئة والمنشآت التي تحتاج إلى توسع؛ مما يساهم في تعزيز إمكانات الهيئة ودورها المرجعي للإسهام في نمو المنشآت القانونية، ويزيد من جاذبية الاستثمار في القطاع.	تعزيز برنامج مزايا من خلال تطوير وتنظيم آلية الانضمام للبرنامج.
01	02	03
10+	6	
اتفاقيات عروض وخصومات مضافة كمزايا، خلال عام 2024 لتعزيز الشراكات التجارية وزيادة القيمة المضافة منافع العضوية.	شراكات تأمين على الأخطار المهنية بعد دراسة الاحتياج، والذي يهدف إلى إيجاد تغطية تأمينية عن الأخطاء المهنية للمكاتب المحلية والشركات الأجنبية.	

مشروع تطوير الإطار التنظيمي والنظم الإدارية

(مشروع تطوير السياسات واللوائح)

إقرار (12) سياسة ولائحة

التطوير والنشر	تم التطوير
قواعد الخبرة والمشورة الفنية	لائحة لجنة المراجعة
لائحة لجان المحامين	لائحة عضوية الهيئة
لائحة الهيئات والتبرعات	لائحة ترخيص المنشأة القانونية
قواعد التدريب القانوني	لائحة اللجنة التنفيذية
لائحة التطوع القانوني	لائحة المكافآت والترشيحات
قواعد التصديق على الوثائق	
لائحة قواعد رعاية الفعاليات	



الهيئة السعودية للمحامين وإمارة منطقة الجوف



الهيئة السعودية للمحامين وبنك الجزيرة



الهيئة السعودية للمحامين ومنشآت



الهيئة السعودية للمحامين وبنك المنشآت الصغيرة والمتوسطة



الهيئة السعودية للمحامين والمرصد الوطني للعمل



الهيئة السعودية للمحامين ومركز التحكيم الرياضي السعودي



الهيئة السعودية للمحامين ووزارة البيئة والمياه والزراعة



مركز هيئة المحامين للتسوية والتحكيم وشركة ثقة



الهيئة السعودية للمحامين والمركز الوطني للمنشآت العائلية



دراسة

التقارير المالية

22-0

الهيئة السعودية للمحامين (٢/١)

الرياض - المملكة العربية السعودية
التقرير عن مراجعة القوائم المالية

في رأينا، وباستثناء تأثيرات الأمر الموضوع في قسم أساس الرأي المتحفظ الوارد في تقريرنا، فإن القوائم المالية العرفية تعرض بشكل عادل، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي للهيئة السعودية للمحاسبين ("الهيئة") كما في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤ وقائمة أنشطتها وتدفعاتها النقدية لجمع التبرعات في ذلك التاريخ وفقاً لمعايير التقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية للمشارقة للربح وكما هو مبين تفصيلاً بالإيضاح رقم ٢ بالقوائم المالية.

- قائمة المركز المالي كما في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤م،
- قائمة الأنشطة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ،
- قائمة التدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ،
- الإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية بما في ذلك المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية.

تضمن رصيد ذمم مدينة تشغيلية كما في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤ مبلغ ٩,٥٧٧,٧٤١ ريال سعودي مستحق على شركة اريثاد للتدريب، تم تزويدنا بمصادقة من شركة اريثاد للتدريب تتضمن مطالبة الهتنة بمبلغ ١,٤٩٩,٤٨٥ ريال سعودي. لم نتكمن من الفصل عن طريق أية وسائل بديلة لإقناع بشأن ذل الرصيد وكذا المراجعة الافتتاحية كما في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ والمبالغ ٥,٤٦٢,٦٠٠ ريال سعودي. وعليه، فإننا لا نستطيع الحصول على ما يكفي من أدلة المراجعة المناسبة بشأن ذل الرصيد المستحق على شركة اريثاد للتدريب.

لقد قمنا بالمراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. ومسؤولياتنا بموجب تلك المعايير موضحة بمزيد من التفصيل في قسم "مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية" الواردة في تقريرنا. ونحن مستقون عن الهيئة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين في المملكة العربية السعودية وذا الصلة بمسؤولياتنا للتقارير المالية. وقد قمنا أيضاً بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً للميثاق. وإن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتكوين أساس رأينا المبدئي.

تمت مراجعة القوائم المالية للهيئة للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م من قبل مراجع آخر، والذي أيدى رأي متحفظ حول هذه القوائم المالية في ١٨ محرم ١٤٤٦ هـ الموافق 24 يوليو ٢٠٢٤ م، وكانت أسباب التعديل (التحفظ) كما يلي:

- عدم حصول المراجع السابق على مصادقة بصحة الرصيد المدين المستحق على شركة أزياد للتدريب كما في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م البالغ ٤,٦٢,١٠٥ ريال سعودي ضمن بند الذمم المدينية التجارية، كما استلمت الهيئة طلب مصادقة من شركة أزياد للتدريب على رخص مستحق على العقد المبلغ ٢,٥٨١,٩٧٧ ريال سعودي، حيث قامت شركة أزياد للتدريب بتحميل الخسائر وخسائر وتكاليف التأخير إطلاقة منصة الاعتماد بالبيع ٨٠,٤٤,٦٦٣ ريال سعودي ولم تعترف الهيئة حتى تاريخ القوائم المالية بنك الخسائر نتيجة لعدم تقديم شركة أزياد التزامات مالية مستندة مؤكدة لتلك الخسائر، ولم يتمكن المراجع السابق من اتخاذ إجراءات مراجعة بدلية للتأكد من صحة هذه الالتزامات محتملة أو انخفاض قيم الرصيد المدين التجاري. كما عليه، فلم يكن قادر على تحديد ما إذا كانت هناك ضرورة لإجراء أي تعديلات بقائمة الرصيد المالي وقائمة الأصول والغورات في باقي الأصول.

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية وعرضها بشكل عادل وفقاً لمعايير التقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية للمنشآت غير الهادفة للربح، وكما هو مبين تفصيلاً بالإيضاح رقم (٢) بالقوائم المالية، وهي المسؤولة عن الرقابة الداخلية التي ترى أنها ضرورية لتمكينها من إعداد قوائم مالية خالية من التحريف الجوهرى، سواء بسبب غش أو خطأ.

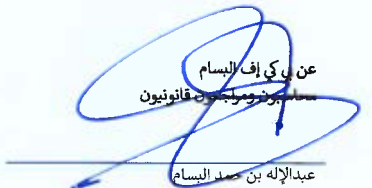
وعند إعداد القوائم المالية، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقييم قدرة الهيئة على البقاء كمنشأة مستمرة وعن الإفصاح بحسب مقتضى الحال، عن الأمور المتعلقة بالاستمرارية، واستخدام أساس الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى الإدارة لتصفية الهيئة أو إيقاف عملياتها، أو لم يكن لديها أي خيار آخر واقعي سوى القيام بذلك.

[illegible]



(Y/Y)

ونحن نتواصل مع المكلفين بالحوكمة فيما يتعلق بجملة أمور من بينها نطاق المراجعة وثوقيتها المخطط لهما والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في الرقابة الداخلية تقوم باكتشافها أثناء المراجعة.



كي إف بيسام محاسبون ومراجعون قانونيون سجل تجاري رقم ١٠١٠٣٨٠٨٠٤ وهي عضو في عائلة كي إف المشيعة المكونة من شركات مختصة قانونيا ، ولا تتحمل مسؤولية أو التزام عن أي أصل أو امتناع عن أصل تقوم به أي شركة
ت مراسلة الموقع الرسمي www.pkfabassam.com البريد الإلكتروني info.sa@pkf.com

إيضاح	٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م (معدلة - إيضاح ١٥)
٥	١,٣٥٠,٦٣٦	١,٠١٩,٥٣٤
	١,٣٥٠,٦٣٦	١,٠١٩,٥٣٤
٦	٦,٢٤٣,٨٨١	٥,٨٤٦,٠٩٦
٧	٣,٥٠٣,٩١٥	٣,٨٦٦,٥٤٤
٨	١٨,٠٨٧,٦٠٠	١٤,٨٥٢,٧٤٥
	٢٧,٨٣٣,٣٩٦	٢٤,٥٢٥,٣٨٥
	٢٩,١٨٦,٠٣٢	٢٥,٥٤٤,٩١٩
٩	٢,٠٣٩,٦٦٩	١,٣٨٧,٧٩٣
	٢,٠٣٩,٦٦٩	١,٣٨٧,٧٩٣
١٠	٣١٠,٨١٢	٦٥٨,١٧٣
١١	٢,٦٠٩,٣٣٤	٥,١٢٠,٧١١
١٢	٤,١٩٠,٦٣٢	١,٦٠٢,٢٠٨
	١٨,٤٣٢,٨٥٢	١٦,٣٢٢,٤٤٤
	٢٥,٥٤٢,٦٣٠	٢٣,٧٤٣,٥٧٦
	٢٧,٥٨٢,٢٩٩	٢٥,١٣١,٣٦٩
	١,٦٠٢,٧٣٣	٤١٣,٥٥٠
	١,٦٠٢,٧٣٣	٤١٣,٥٥٠
	٢٩,١٨٦,٠٣٢	٢٥,٥٤٤,٩١٩

قائمة الأنشطة

الهيئة السعودية للمحامين
(هيئة غير هادفة للربح)
قائمة الأنشطة

للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤ م
(جميع المبالغ مقربة إلى أقرب ريال سعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

إيضاح	٢٠٢٤ م (غير مقيدة)	٢٠٢٤ م (مقيدة)	٢٠٢٤ م (الإجمالي)	٢٠٢٣ م (غير مقيدة) (معدلة - إيضاح ١٥)
الإيرادات والمكاسب				
اشتراكات عضوية	٣٢,٥١١,٩٥٥	-	٣٢,٥١١,٩٥٥	٢٥,٧٠٦,٦١٨
أتعاب تحكيم	١,١٥١,٥٣٧	-	١,١٥١,٥٣٧	١,٩٥٣,٢٠٨
إيرادات برنامج الاعتماد المهني	٦,٢٥٤,٩٣٣	-	٦,٢٥٤,٩٣٣	٤,٦٤٨,٤٣٣
إيرادات رعايات وحضور الفعاليات	٤٨٥,٩٩٦	-	٤٨٥,٩٩٦	٣,٠٧٨,٤٧٧
إيرادات عوائد حساب ادخار	٤٢٠,٢٩١	-	٤٢٠,٢٩١	١٢٩,٠٥٩
إيرادات متنوعة	١٢٩,٣٤٥	-	١٢٩,٣٤٥	٥٧,٦٤٩
إجمالي الإيرادات والمكاسب	٤٠,٩٥٤,٠٥٧	-	٤٠,٩٥٤,٠٥٧	٣٥,٥٧٣,٤٤٤
المصروفات				
مصروفات النشاط	(١٥,٧٩٦,٣٧٠)	-	(١٥,٧٩٦,٣٧٠)	(١٥,٧١١,٢٥٢)
مصروفات عمومية وإدارية	(٢٣,٩٦٧,٥٠٣)	-	(٢٣,٩٦٧,٥٠٣)	(٢٣,٧٠١,٣٠٤)
إجمالي المصروفات	(٣٩,٧٦٣,٨٧٣)	-	(٣٩,٧٦٣,٨٧٣)	(٣٩,٤١٢,٥٥٦)
التغير في صافي الأصول	١,١٩٠,١٨٤	-	١,١٩٠,١٨٤	(٣,٨٣٩,١١٢)

الايضاحات المرفقة من (١) إلى (١٨) تمثل جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية

قائمة التدفقات النقدية

الهيئة السعودية للمحامين
(هيئة غير هادفة للربح)
قائمة التدفقات النقدية

للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤ م
(جميع المبالغ مقربة إلى أقرب ريال سعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٢٠٢٤ م ٣٠ ديسمبر	٢٠٢٣ م ٣٠ ديسمبر (معدلة - إيضاح ١٥)	
١,١٩٠,١٨٤	(٣,٨٣٩,١١٢)	التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
٥١٠,٠١١	٥٣٨,٥١١	التغير في صافي الأصول
٧٠٣,١٨٥	٦٥٤,٤٤٣	تعديل التغير في صافي الأصول إلى صافي النقد من عمليات التشغيل
٣,٣٩٥,٧٤٥	-	استهلاك عقارات وآلات ومعدات
٥,٧٩٩,١٢٥	(٢,٦٤٦,١٥٨)	مخصص نهاية الخدمة المكون
		مخصص الديون المشكوك في تحصيلها المكون
		التغير في الأصول والالتزامات التشغيلية:
(٣,٧٩٣,٥٣٠)	(٢,٠٣٥,٨٧٩)	ذمم مدينة تشغيلية
٣٢٢,٦٢٩	(٢,٦٥٢,٥٥٠)	مصروفات مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى
-	٤٤,٤٠٢	مخزون
(٣٤٧,٣٦١)	٥,٢٠٠	ذمم دائنة تجارية
(٢,٥١١,٣٧٧)	٣,٣٩٤,٤٦٣	مستحق لأطراف ذات علاقة
٢,٥٨٨,٤٢٣	١,١٧٣,٠٥٠	مصروفات مستحقة وأرصدة دائنة أخرى
٢,٠٦٩,٣٦٨	٥,١٩٣,٣٠٨	اشتراكات محصلة مقدماً
(٥١,٣٠٩)	(٢٨٤,٤٢٧)	المدفوع من مخصص نهاية الخدمة
٤,٠٧٥,٩٦٨	٢,١٩١,٤٠٩	صافي التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة التشغيلية
		التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية
(٨٤١,١١٣)	(٢٣٠,٢٥٩)	شراء عقارات وآلات ومعدات
(٨٤١,١١٣)	(٢٣٠,٢٥٩)	صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية
٣,٢٣٤,٨٥٥	١,٩٦١,١٥٠	صافي الزيادة في النقد وما في حكمه
١٤,٨٥٢,٧٤٥	١٢,٨٩١,٥٩٥	النقد وما في حكمه في بداية السنة
١٨,٠٨٧,٦٠٠	١٤,٨٥٢,٧٤٥	النقد وما في حكمه في نهاية السنة

الايضاحات المرفقة من (١) إلى (١٨) تمثل جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية

إيضاحات على القوائم المالية

الهيئة السعودية للمحامين

(هيئة غير هادفة للربح)

الإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤ م

(جميع المبالغ مقربة إلى أقرب ريال سعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

١- عام

١/١- التأسيس والنشاط:

أنشئت الهيئة السعودية للمحامين كهيئة غير هادفة للربح ذات شخصية اعتبارية و ذمة مالية مستقلة تعمل تحت إشراف وزارة العدل، (ويكون مقرها مدينة الرياض - حي القدس - طريق الملك عبدالله - ص ب ١٣٢١٤ وذلك بموجب قرار مجلس الوزراء رقم (٣١٧) وتاريخ ٧/٠٨/١٤٣٦هـ الموافق ٢٧/٤/٢٠١٥ م ويهدف الهيئة إلى رفع مستوى المحامين لمهنتهم وضمان حسن أدائهم لها والعمل على زيادة وعيهم بواجباتهم المهنية وذلك وفقاً لهذا التنظيم والأنظمة المرعية الأخرى ويكون للهيئة في سبيل تحقيق أهدافها جميع الصلاحيات اللازمة لذلك.

النشاط:

- ١- وضع أسس ومعايير مزاولة المهنة، ومراجعة تلك المعايير وتطويرها وفقاً للأصول الشرعية والأنظمة المرعية.
- ٢- العمل على رعاية مصالح أعضاء الهيئة الأساسيين المتعلقة بممارسة المهنة وفق ما هو مقر نظاماً والعمل على تقديم الخدمات اللازمة لهم في هذا الشأن بما فيها التصديق على توقيعاتهم.
- ٣- تنظيم الدورات وإقامة المؤتمرات والندوات واللقاءات والملتقيات والمعارض ذات العلاقة بمهنة المحاماة والمشاركة فيها وذلك بعد التنسيق مع وزارة العدل ووفقاً للإجراءات النظامية.
- ٤- وضع البرامج التأهيلية والتدريبية في مجال المهنة وتقويمها، والمشاركة في ذلك مع الجهات المختصة.
- ٥- إجراءات الدراسات والبحوث ونشرها، وإصدار الكتب والنشرات والمجلات العلمية والمهنية والدوريات.
- ٦- التقدم إلى الجهات المختصة بما تراه من مقترحات تتعلق بالمهنة.
- ٧- تقديم العون الحقوقي للمستحقين، والمشورة الفنية في مجال اختصاصها.

١/٢- السنة المالية

السنة المالية للهيئة هي السنة المالية للدولة، والتي تبدأ من الحادي والثلاثين من شهر ديسمبر من كل عام ميلادي وتنتهي في الثلاثين من شهر ديسمبر من العام التالي.

٢- أسس إعداد القوائم المالية

١/٢.١ المعايير المحاسبية المطبقة

تم إعداد القوائم المالية وفقاً للمعايير المحاسبية للمنشآت غير الهادفة للربح المعتمدة في المملكة العربية السعودية، ووفقاً لمتطلبات الإثبات والقياس والإفصاح الواردة في المعيار الدولي للتقرير المالي للمنشآت الصغيرة والمتوسطة المعتمد في المملكة العربية السعودية فيما لم تعالجه المعايير المحاسبية للمنشآت غير الهادفة للربح الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، و الإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة الملائمة لظروف الهيئة .

٢/٢. أسس القياس

تعرض القوائم المالية وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية باستخدام مبدأ الاستحقاق المحاسبي ومفهوم الاستمرارية ما لم يذكر غير ذلك.

٢/٣- عملة العرض والنشاط

يتم عرض القوائم المالية بالريال السعودي وهو العملة الوظيفية للهيئة وكذلك عملة العرض ويتم تقريب الأرقام لأقرب ريال سعودي ما لم يذكر خلاف ذلك.

٢/٤- افتراض الاستمرارية

- تم إعداد القوائم المالية بافتراض أن الهيئة سوف تستمر بالعمل وفقاً لمفهوم الاستمرارية، حيث أن إدارة الهيئة ليست لديها أي شكوك حول قدرة الهيئة على البقاء كمنشأة مستمرة.

إيضاحات على القوائم المالية

الهيئة السعودية للمحامين

(هيئة غير هادفة للربح)

الإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤ م

(جميع المبالغ مقربة إلى أقرب ريال سعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٢/٥. الأحكام والتقدير والافتراضات المحاسبية الهامة

يتطلب إعداد القوائم المالية للهيئة استخدام الأحكام و التقديرات والافتراضات التي تؤثر على المبالغ المدرجة للأصول والخصوم والإفصاح عن الأصول والالتزامات المحتملة في تاريخ القوائم المالية والمبالغ المدرجة للإيرادات و المصروفات خلال فترة التقرير بالرغم من أن هذه التقديرات مبنية على أفضل معرفة للإدارة بالأحداث الحالية التي يعتقد أنها معقولة في ظل الظروف الحالية قد تختلف النتائج الفعلية عن هذه التقديرات. تتم مراجعة الأحكام والتقدير والافتراضات المتعلقة بها على أساس مستمر، والتعديلات التي تترتب عنها مراجعة التقديرات المحاسبية يتم إظهار أثرها في فترة التقرير والفترات المستقبلية التي تتأثر بهذه التعديلات.

الأحكام

استخدام الأحكام والتقدير

يتطلب إعداد القوائم المالية من الإدارة القيام بإجراء بعض الأحكام التقديرات والافتراضات التي تؤثر على تطبيق السياسات المحاسبية والمبالغ المعروضة في الأصول والالتزامات والإيرادات والمصروفات. قد تختلف النتائج الفعلية عن تلك التقديرات. تتم مراجعة التقديرات والافتراضات المتعلقة بها على أساس مستمر. التعديلات التي تترتب عنها مراجعة التقديرات المحاسبية يتم إظهار أثرها في فترة المراجعة والفترات المستقبلية التي تتأثر بهذه التعديلات.

فيما يلي معلومات حول المجالات الهامة للتقدير وحالات عدم التأكد والأحكام الهامة عند تطبيق السياسات المحاسبية والتي لها تأثيراً جوهرياً على المبالغ المدرجة في القوائم المالية.

الأعمار الإنتاجية للعقارات والآلات والمعدات

تحدد الهيئة الأعمار الإنتاجية التقديرية للعقارات والآلات والمعدات لحساب الاستهلاك، يتم تحديد هذا التقدير بعد الأخذ في الاعتبار المدة المتوقعة فيها استخدام الأصل والتلف الطبيعي، تقوم الإدارة بفحص الأعمار الإنتاجية التقديرية وطريقة الاستهلاك دورياً للتأكد من توافق طريقة ومدة الاستهلاك مع نموذج المتوقع للمنافع الاقتصادية من هذه الأصول، ويتم تعديل التغيرات في مصروف الاستهلاك في الفترات الحالية والمستقبلية - إن وجدت.

مخصص مخزون بطلء الحركة

تقوم الإدارة بتكوين مخصص بالمخزون المتقادم وبطلء الحركة. وتستند تقديرات صافي القيمة الاستردادية للمخزون على أكثر الأدلة موثوقية في وقت استخدام التقديرات بالاعتبار التقلبات في الأسعار أو التكاليف المرتبطة بشكل مباشرة بأحداث تقع بعد تاريخ قائمة المركز المالي بالقدر الذي يؤكد أن ظروف هذه الأحداث قائمة كما في نهاية السنة.

الانخفاض في قيمة الأصول غير المالية

تقوم الهيئة بنهاية كل تقرير مالي بمراجعة القيم الدفترية للأصول غير المالية وذلك لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر يشير الي حدوث الإنخفاض في قيم تلك الأصول، وفي حال وجود مثل هذا المؤشر يتم تقدير القيمة القابلة للاسترداد وتخفيض القيمة الدفترية إليها ويتم الاعتراف بخسارة الإنخفاض في قيمة تلك الأصول وتحمل على قائمة الأنشطة.

يتم قياس القيمة القابلة للاسترداد باستخدام - القيمة العادلة للأصل مطروحاً منه تكلفة اتمام البيع- أو - القيمة الحالية للتدفقات النقدية المتوقعة منه وفقاً لمعدل الخصم - أيهما أكبر.

إن المؤشرات على حدوث الإنخفاض في قيمة أصل غير مالي قد يكون معلومات عن حدوث انخفاض جوهري في القيمة السوقية للأصل بأكثر من المتوقع نتيجة الاستخدام العادي أو توفر دليل علي تقادم الأصل أو تلفه أو تراجع في أداءه الاقتصادي المتوقع سواء في نتائج التشغيلية أو في التدفقات النقدية المتوقعة منه.

عند وجود مؤشرات على أن خسارة الإنخفاض مثبتة في فترات سابقة ربما لم تعد موجودة أو أنها انخفضت يتم عكس خسارة الإنخفاض فقط الي الحد الذي لا يتجاوز خسارة الإنخفاض التي تم الاعتراف بها من قبل.

إيضاحات على القوائم المالية

الهيئة السعودية للمحامين

(هيئة غير هادفة للربح)

الايضاحات المرفقة بالقوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤م

(جميع المبالغ مقربة إلى أقرب ريال سعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٣- أهم السياسات المحاسبية المتبعة

فيما يلي ملخص لأهم السياسات المحاسبية المتبعة:

١/٣- تصنيف ما هو متداول مقابل ما هو غير متداول

الأصول

تعرض الهيئة الأصول والالتزامات في قائمة المركز المالي استناداً إلى التصنيف متداول/غير متداول، ويتم تصنيف الأصل ضمن الأصول المتداولة في حال:

- توقع بيع الأصل أو هناك نية لبيعه أو استهلاكه خلال دورة الأعمال العادية التشغيلية؛ أو
- الاحتفاظ بالأصل بشكل رئيسي؛ أو
- توقع استبعاد الأصل خلال ١٢ شهراً بعد تاريخ التقرير المالي؛ أو
- كون الأصل نقداً أو في حكم النقد إلا إذا كان محظور تبادل الأصل أو استخدامه لتسوية التزام ما خلال ١٢ شهراً على الأقل من تاريخ التقرير المالي.

تقوم الهيئة بتصنيف جميع الأصول الأخرى كأصول غير متداولة.

الالتزامات

يعتبر الالتزام ضمن الالتزامات المتداولة في حال:

- توقع تسوية الالتزام خلال الدورة التشغيلية العادية؛ أو
 - الاحتفاظ بالالتزام بشكل رئيسي؛ أو
 - تسوية الالتزام خلال ١٢ شهراً بعد تاريخ التقرير المالي؛ أو
 - عدم وجود حق غير مشروط لتأجيل تسوية الالتزام على مدى ١٢ شهراً على الأقل من تاريخ التقرير المالي.
- تقوم الهيئة بتصنيف جميع الالتزامات الأخرى كالتزامات غير متداولة.

٢/٣- العقارات والآلات والمعدات

١/٢/٣ - الاعتراف والقياس

تقاس العقارات والآلات والمعدات بالتكلفة بعد خصم مجمع الاستهلاك ومجمع خسارة الانخفاض في القيمة، إن وجدت.

تتضمن تكلفة الأصول التي يتم بناؤها ذاتياً تكلفة المواد والعمالة المباشرة وأي تكاليف أخرى منسوبة مباشرة إلى جعل الأصول في حالة صالحة للاستخدام المقصود منها وتكاليف تفكيك وإزالة العناصر وأصلاح الموقع الذي تكون فيه. عندما تكون للأجزاء الهامة من بند الممتلكات والمعدات أعمار إنتاجية مختلفة، يتم احتسابها كبنود منفصلة (مكونات رئيسية) للعقارات والآلات والمعدات.

يتم تحديد القيمة الناتجة عن استبعاد أحد بنود العقارات والآلات والمعدات بمقارنة متحصلات الاستبعاد مع القيمة الدفترية لها، ويتم الاعتراف على أساس الصافي، ضمن قائمة الأنشطة.

٢/٢/٣- إلغاء الاعتراف

يتم إلغاء الاعتراف لبند من بنود العقارات والآلات والمعدات عند بيعه أو عندما لا يتوقع تدفق منافع اقتصادية مستقبلية من استخدامه أو استبعاده، تدرج القيمة الناتجة عن إلغاء الاعتراف ببند من بنود الممتلكات والمعدات بقائمة الأنشطة.

٣/٢/٣- التكاليف اللاحقة للإقتناء

تدرج تكلفة استبدال مكون ما من بند العقارات والآلات والمعدات بالقيمة الدفترية للبند عندما يكون هناك احتمال أن منافع اقتصادية مستقبلية سوف تتدفق إلى الهيئة وأنه يمكن قياس تكلفتها بشكل موثوق به ويتم إلغاء الاعتراف بالقيمة المرحلة للمكون المستبدل، تدرج تكلفة تقديم الخدمة اليومية للعقارات والآلات والمعدات بقائمة الأنشطة. عند تكبيدها.

٤/٢/٣- الاستهلاك

يستند الاستهلاك على تكلفة الأصول ناقصاً قيمتها التخريدية، يتم تقدير المكونات الهامة للأصول الفردية، وإذا كان هناك مكون ما له عمر إنتاجي يختلف عن بقية ذلك الأصل، فإن ذلك المكون يتم استهلاكه بشكل مستقل.

يُثبت مصروف الاستهلاك بقائمة الأنشطة. بطريقة القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي التقديري لكل بند من بنود العقارات والآلات والمعدات، يتم مراجعة طرق الاستهلاك والأعمار الانتاجية والقيمة التخريدية في تاريخ كل مركز مالي، ويتم تعديلها كلما كان ذلك ملائماً، يبدأ استهلاك الأصل عندما يكون متاحاً للاستخدام، ويتوقف استهلاكه في التاريخ الذي يصنف فيه الأصل على أنه محتفظ به للبيع أو يُلغى فيه إثباته أيهما أكبر.

إيضاحات على القوائم المالية

الهيئة السعودية للمحامين

(هيئة غير هادفة للربح)

الايضاحات المرفقة بالقوائم المالية

للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤م

(جميع المبالغ مقربة إلى أقرب ريال سعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٣- أهم السياسات المحاسبية المتبعة (تتمة)

٢/٣- العقارات والآلات والمعدات (تتمة)

فيما يلي الأعمار الانتاجية التقديرية للفترة الحالية وفترات المقارنة:

العمر الإنتاجي (بالسنوات)	البند
٥ سنوات	تحسينات على مباني مستأجرة
٤ سنوات	أجهزة كهربائية وحاسب آلي
٥ سنوات	أثاث ومفروشات

تثبت مصاريف الصيانة والإصلاحات العادية التي لا تطيل بشكل جوهري العمر الإنتاجي التقديري لأصل ما بقائمة الأنشطة عند تكبيدها، يتم رسملة التجديدات والتحسينات الرئيسية، إن وجدت، ويتم استبعاد الأصول التي تم استبدالها.

٣/٣- الذمم المدينة التشغيلية والذمم المدينة الأخرى

يتم اظهار الذمم المدينة التشغيلية والذمم المدينة الأخرى بصافي القيمة القابلة للتحقق وذلك بعد طرح أي هبوط في قيمة تلك الذمم المدينة، يتم اثبات الهبوط في قيمة الذمم المدينة عندما يوجد دليل موضوعي على أن الهيئة لن تتمكن من تحصيل كامل المبالغ المستحقة طبقاً للشروط الأساسية للمعاملات، ويتم تحميل هبوط القيمة على قائمة الأنشطة، وعندما تصبح الذمم المدينة غير قابلة للتحصيل، فإنه يتم شطبها مقابل هبوط قيمة الذمم المدينة، يتم قيد المبالغ المستردة لاحقاً من الذمم التي تم شطبها سابقاً في قائمة الأنشطة.

إن أهم الصعوبات المالية لدى المدينين هو احتمال إعلان إفلاسهم أو إعادة هيكلتهم مالياً والتخلف أو التأخر في السداد وهذه تعتبر مؤشرات على هبوط قيمة تلك الذمم، فيما يتعلق بالمبالغ الكبيرة بشكل فردي، فإنه يتم عمل هذا التقدير على أساس فردي، أما المبالغ التي ليست كبيرة بشكل فردي ولكن انتهى ميعاد استحقاقها ولم تسدد، فإنه يتم تقديرها بشكل جماعي ويتم عمل مخصص وفقاً لطول الفترة المستحقة استناداً إلى معدلات الاسترداد التاريخية.

٤/٣- النقد وما في حكمه

يشتمل النقد وما في حكمه من النقد في الصندوق ولدى البنوك والاستثمارات الأخرى قصيرة الأجل عالية السيولة ذات الاستحقاق الأصلي ثلاثة أشهر أو أقل (إن وجدت) والمتاحة للهيئة دون أي قيود.

٥/٣- ذمم دائنة تجارية والمستحقات

تثبت الالتزامات للمبالغ المتوجب سدادها مستقبلاً عن التوريدات أو الخدمات المستلمة سواء صدرت بها فواتير للهيئة أو لم تصدر.

٦/٣- اشتراكات محصلة مقدماً

تثبت إيرادات الاشتراكات المقبوضة مقدماً كمطلوبات متداولة ضمن قائمة المركز المالي، و تخفض فقط بالمستحق للسنة التي تخصها مقابل التعليق لحساب الإيرادات في قائمة الأنشطة.

٧/٣- المخصصات

تثبت المخصصات عندما يكون لدى الهيئة التزام (قانوني أو ضمني) ناشئ عن حدث سابق ويكون هناك احتمال أن يطلب من الهيئة سداد هذا الالتزام من خلال تدفقات نقدية الموارد إلى خارج الهيئة تجسد منافع اقتصادية ويكون بالإمكان إجراء تقدير يعتد به لمبلغ الالتزام، وعندما تتوقع الهيئة سداد بعض أو كامل المخصص - على سبيل المثال- بموجب عقد تأمين، فيتم إدراج السداد كأصل مستقل ولكن فقط عندما يكون السداد مؤكداً فعلياً، يتم عرض المصروف المتعلق بالمخصص في قائمة الأنشطة بعد طرح أي سداد.

- يتم مراجعة المخصصات في تاريخ كل تقرير مالي وتعديل لتعكس أفضل تقدير حالي، إذا لم يعد محتملاً تدفق موارد خارجية مطلوبة متضمنة منافع اقتصادية لسداد الالتزام، فإنه يتم عكس المخصص.

إيضاحات على القوائم المالية

الهيئة السعودية للمحامين
(هيئة غير هادفة للربح)
الإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية
للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤ م
(جميع المبالغ مقربة إلى أقرب ريال سعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٣- أهم السياسات المحاسبية المتبعة (تتمة)

٣/٨- منافع الموظفين

-برامج المنافع المحددة (التزامات منافع الموظفين المحددة)

تقوم الهيئة بتطبيق خطة منافع محددة لمكافحة نهاية الخدمة لموظفيها بما يتفق مع متطلبات نظام العمل في المملكة العربية السعودية. وتستند المزايا بموجب هذه الخطة على الرواتب والبدلات النهائية للموظفين وسنوات خدمتهم المتراكمة في تاريخ القوائم المالية. كما هو معروف في الشروط الواردة في نظام العمل في المملكة العربية السعودية، إن خطط منافع نهاية الخدمة للموظفين هي خطط غير ممولة حيث تفي الكيانات المعنية بالتزامات دفعات المزايا عند استحقاقها.

منافع الموظفين قصيرة الأجل

يتم الاعتراف بالتزام عن المنافع المستحقة للموظفين والمتعلقة بالأجور والرواتب بما في ذلك المنافع غير النقدية، والإجازة السنوية والإجازة المرضية وتذاكر السفر وبدلات تعليم الأطفال خلال الفترة التي يتم فيها تقديم الخدمة المتعلقة بها، وكذلك المبلغ غير المخصوم للمنافع المتوقع دفعها مقابل تلك الخدمة على أساس أن الخدمة ذات الصلة قد تم تأديتها. تقاس الالتزامات المعترف بها والمتعلقة بمنافع الموظفين قصيرة الأجل بالمبلغ غير المخصوم والمتوقع أن يتم دفعه مقابل الخدمة المقدمة.

عندما تكون الهيئة غير قادرة على استخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة دون تكلفة أو جهد لا مبرر لهما فيتم قياس التزام مكافحة نهاية الخدمة للموظفين والتكلفة التي تتحملها بموجب نظام العمل السعودي وفقاً للمبلغ غير المخصوم لاستحقاق الموظفين.

٣/٩- عقود الإيجار

- إن تحديد ما إذا كانت الاتفاقية هي (أو فحواها) عقد إيجار يستند إلى جوهر الاتفاقية في تاريخ بداية العقد. يتم تقييم الاتفاقية لتحديد ما إذا كان الوفاء بالاتفاقية يعتمد على استخدام أصل ما (أو أصول) أو أن الاتفاقية تنقل الحق في استخدام الأصل (أو أصول) حتى لو لم يتم تحديد الأصل (أو تلك أصول) بشكل صريح في الاتفاقية.
- يتم تصنيف عقد الإيجار الذي بموجبه تنتقل بشكل جوهري كافة المخاطر والمنافع المتعلقة بملكية المجرى إلى الجمعية كعقد إيجار تمويلي.
- عقد الإيجار التشغيلي هو عقد بخلاف عقد الإيجار التمويلي. يتم تحميل الدفعات التي تتم بموجب عقود الإيجار التشغيلي كمصروف تشغيلي على قائمة الأنشطة على أساس القسط الثابت على مدى عقد الإيجار.

٣/١٠- الزكاة والضريبة

٣/١٠-١/ الزكاة

بناءً على فتوى اللجنة الدائمة للبحوث العلمية والإفتاء رقم ٤٤٦٠ فإن أموال المؤسسات الخيرية والأوقاف لا زكاة فيها لكونها مؤسسات غير هادفة للربح.

٣/١٠-٢/ ضريبة القيمة المضافة

- تقوم الهيئة بتسجيل الضريبة على مشترياتها تمهيداً لاستردادها من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك وفق التعاميم الواردة بهذا الخصوص من وزارة الموارد البشرية والقرارات والاجراءات ذات الصلة من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك وذلك في حال قبولها كمنشأة قابلة للاسترداد بسبب النشاط.
- في حال وجود نشاط تجاري لدى الهيئة فتقوم الهيئة بالتسجيل لدى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك كمنشأة تجارية وتقديم اقراراتها بناء على ذلك.

٣/١١- معاملات مع أطراف ذات علاقة

تشمل المعاملات مع جهات ذات علاقة تحويل موارد، أو خدمات أو التزامات أو تمويل بين الهيئة وتلك الجهة ذات العلاقة بغض النظر عما إذا تمت تلك المعاملات بشروط معادلة لتلك التي تسود في المعاملات التي تتم على أساس التنافس الحرّ أم لا.

يتم اعتبار شخص ما ذي علاقة بالهيئة إذا ذلك الشخص، أو مقرب من أسرة ذلك الشخص:

أ- أحد أعضاء كبار موظفي الإدارة* في الهيئة؛ أو

ب- له سيطرة أو سيطرة مشتركة على الهيئة؛ أو

ج- له تأثير مهم على قرارات الهيئة وتوجيهاتها.

* كبار موظفي الإدارة هم أولئك الأشخاص الذين لهم سلطة ومسؤولية تخطيط وتوجيه ورقابة أنشطة الهيئة بشكل مباشر، أو غير مباشر، بما في ذلك أي مدير، سواء كان تنفيذياً أو خلاف ذلك.

يتم اعتبار منشأة ما ذات علاقة بالهيئة إذا في حال:

- أ- كون المنشأة والهيئة أعضاء في المجموعة نفسها أو مملوكتين من ملاك مشتركين؛ أو ب- كون المنشأة زميلة أو مملوكة للهيئة؛ أو ج- كون المنشأة تخضع لسيطرة الهيئة، أو العكس أو المنشأة والهيئة تخضعان للسيطرة المشتركة.

إيضاحات على القوائم المالية

الهيئة السعودية للمحامين
(هيئة غير هادفة للربح)
الإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية
للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤ م
(جميع المبالغ مقربة إلى أقرب ريال سعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٣- أهم السياسات المحاسبية المتبعة (تتمة)

٣/١٢- الالتزامات والأصول المجتمعة

الالتزامات المحتملة هي التزامات من المحتمل أن تنشأ عن أحداث سابقة ويتأكد وجودها فقط من خلال وقوع أو عدم وقوع واحد أو أكثر من أحداث مستقبلية غير مؤكدة لا تقع ضمن السيطرة الكاملة للهيئة، أو التزام حالي لا يتم إثباته لأن من غير المحتمل أن تكون هناك حاجة لتدفق الموارد لتسوية الالتزام وفي حالة عدم القدرة على قياس مبلغ الالتزام بموثوقية كافية فإن الهيئة لا تثبت الالتزامات المحتملة وإنما تفصح عنها في القوائم المالية.

- لا يتم إثبات الأصول المحتملة في القوائم المالية، ولكن يفصح عنها عندما يكون من المحتمل تحقيق منافع اقتصادية.

٣/١٣- الإيرادات والمكاسب

تتحقق الإيرادات عند أداء الخدمة وإصدار الفاتورة عند استيفاء جميع الشروط التالية:

- يمكن قياس مبلغ الإيراد بطريقة يمكن الاعتماد عليها.

- من المحتمل أن تتدفق المنافع الاقتصادية المتوقعة بالمعاملة للهيئة.

- يمكن قياس التكاليف التي تم تكبدها في المعاملة والتكاليف اللازمة لإتمام المعاملة بطريقة يمكن الاعتماد عليها.

- تقوم الهيئة باستخدام أساس الاستحقاق في تسجيل اشتراكات الأعضاء.

- ويتم تسجيل الاعانات الحكومية عندما تكون مستحقة التحصيل إذا لم تكن مشروطة بمتطلبات أداء مستقبلية معينة.

- ويتم تسجيل التبرعات النقدية والعينية عند تحصيلها لعدم وجود التزام بالتبرع.

- الإيرادات غير المقيدة: أن الأموال غير المقيدة هي نتيجة لمقابلة الموارد الداخلية من إيرادات تبرعات وإيرادات ومكاسب ناتجة عن الأنشطة التطوعية المهنية والأنشطة الاستثمارية والأنشطة الخيرية والأنشطة التجارية كما أنها نتيجة للإيرادات والمكاسب غير المقيدة بالموارد الخارجة من مصروفات وخسائر ناتجة عن الأنشطة التطوعية المهنية والأنشطة الخيرية والتجارية وغيرها من المصروفات والخسائر غير المقيدة، بالإضافة إلى التحويلات من صافي الأصول غير المقيدة والها.

- الإيرادات المقيدة: الأموال المقيدة هي نتيجة لمقابلة الموارد الداخلة من إيرادات تبرعات وإيرادات ومكاسب ناتجة عن الأنشطة التطوعية المهنية والأنشطة الاستثمارية والأنشطة الخيرية والأنشطة التجارية كما أنها نتيجة للإيرادات والمكاسب المقيدة بالموارد الخارجة من مصروفات وخسائر تكون ناتجة عن الأنشطة التطوعية المهنية والأنشطة الاستثمارية والأنشطة الخيرية والأنشطة التجارية وغيرها من مصروفات والخسائر المقيدة، بالإضافة إلى التحويلات من الأصول المقيدة والها. وهذه الأموال المقيدة قد تم تقييمها بواسطة المتبرعين وما ينشأ عنها من مكاسب أو خسائر تلحق بها.

- يتم إثبات إيرادات أتعاب التحكيم عند أداء الخدمة وإصدار الفاتورة.

- يتم إثبات الإيرادات الأخرى عند تحققها.

٣/١٤- مصروفات النشاط

يتم تصنيف مصروفات النشاط على أساس وظيفي وفقاً للبرامج التي تقوم بها الهيئة ويتم إثباتها كمصروفات للفترة وفقاً لأساس الاستحقاق حيث تحمل على الفترة المحاسبية التي حدثت فيها.

٣/١٥- المصروفات العمومية والإدارية

يتم قياس وإثبات المصاريف المتعلقة بإدارة الهيئة كمصاريف للفترة وفقاً لأساس الاستحقاق حيث تحمل على الفترة المحاسبية التي حدثت فيها.

٣/١٦- التغير في صافي الأصول غير المقيدة

هو مقدار الزيادة أو النقص الناتج في كل من الإيرادات والمصروفات، والمكاسب والخسائر.

٣/١٧- المعاملات والأرصدة بالعملات الأجنبية

تحول المعاملات التي تتم بالعملات الأجنبية خلال السنة إلى الريال السعودي وفقاً لأسعار الصرف السائدة وقت إجراء المعاملات، في تاريخ كل مركز مالي، وتحول أرصدة الأصول والالتزامات ذات الطبيعة النقدية المسجلة بالعملات الأجنبية إلى الريال السعودي طبقاً لأسعار الصرف السائدة في ذلك التاريخ، تدرج الأرباح والخسائر الناتجة عن عمليات التحويل والتسوية في قائمة الأنشطة.

إيضاحات على القوائم المالية

الهيئة السعودية للمحامين
(هيئة غير هادفة للربح)
الإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية
للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤م
(جميع المبالغ مقربة إلى أقرب ريال سعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٣ - أهم السياسات المحاسبية المتبعة (تمة)

١٨/٣- الأدوات المالية:

الأداة المالية هي أي عقد ينتج عنه أصلاً مالياً لأحد الأطراف أو التزاماً مالياً أو أداة حقوق ملكية لطرف آخر. يتم الاعتراف بالأدوات المالية الأساسية وفقاً لأحكام القسم ١١ من المعيار الدولي للتقرير المالي للمنشآت الصغيرة والمتوسطة.

تصنيف وقياس الأدوات المالية

يعتمد تصنيف الأدوات المالية عند الاعتراف المبدئي على غرضها وخصائصها ونية الإدارة في الاستحواذ عليها. يتم قياس الأدوات المالية عند الإثبات الأولى بسعر المعاملة (ويشمل ذلك تكاليف المعاملة باستثناء القياس الأولي للأصول و الالتزامات المالية التي تقاس لاحقاً بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة) ما لم يشكل الترتيب معاملة تمويل. إذا كان الترتيب يشكل معاملة تمويل فيتم قياس الأدوات المالية الأساسية بالقيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية مخصومة بمعدل الفائدة السوقية لأداة دين مشابهة يتم تحديدها عن الإثبات الأولى.

إلغاء الإثبات

عند استبعاد أصل مالي، يتم إثبات الفرق بين القيمة الدفترية للأصل ومجموع (١) مقابل المبلغ المستلم (بما في ذلك أي أصل تم الحصول عليه حديثاً بعد خصم أي التزامات مفترضة حديثاً) (٢) أي أرباح أو خسائر متراكمة مثبتة في قائمة المركز المالي. ومع ذلك فيما يتعلق بأسهم حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، فإن أي ربح / خسارة متراكمة مثبتة في قائمة المركز المالي، لا يتم إثباتها في قائمة الأنشطة عند إلغاء الإثبات. يتم إلغاء إثبات الالتزام المالي في قائمة المركز المالي عند وفاء الهيئة بالالتزام المترتب أو إلغاء أو انقضاء أجله.

١/١٨/٣- الأصول المالية

الاعتراف الأولي والقياس

تصنف الهيئة أصولها المالية في الفئات التالية، ذمم مدينة تشغيلية والذمم المدينة الأخرى (حسبما ينطبق) والنقد وما في حكمه. يتم إثبات جميع الأصول المالية بشكل أساسي بالقيمة العادلة زائداً تكاليف المعاملات التي تنسب إلى اقتناء الأصول المالية.

القروض والذمم المدينة

يتم إثبات الذمم المدينة التشغيليةوالذمم المدينة الأخرى بسعر المعاملة. تتم جميع المعاملات على أساس شروط الائتمان العادية، ولا تحمل المستحقات بفائدة. في نهاية كل فترة تقرير، تتم مراجعة القيم الدفترية للذمم المدينة لتحديد ما إذا كان هناك أي دليل موضوعي على وجود أي مبالغ غير قابلة للاسترداد. إذا كان الأمر يتم إثبات خسارة انخفاض القيمة مباشرة في قائمة الأنشطة.

انخفاض قيمة الأصول المالية

تقوم الهيئة بتاريخ كل قوائم مالية بإجراء تقييم لتحديد فيما إذا كان هناك دليل موضوعي على أن أصل مالي محدد أو مجموعة أصول مالية قد تنخفض قيمتها. تنخفض قيمة أصل مالي أو مجموعة أصول مالية فقط إذا ما توفر دليل موضوعي على انخفاض القيمة كنتيجة لوقوع حدث واحد أو أكثر بعد التحقق المبدئي للأصل ("حدث خسارة" متكبدة) ويكون لحدث الخسارة تأثير على التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة للأصل المالي أو مجموعة الأصول المالية والذي يمكن تقديره بصورة مؤقتة.

يتم تخفيض القيمة الدفترية للأصل ويتم إثبات مبلغ الخسارة في قائمة الأنشطة. في حالة انخفاض قيمة خسارة انخفاض القيمة في فترة لاحقة، ويمكن ربط الانخفاض بشكل موضوعي بحدث وقع بعد إثبات انخفاض القيمة، يتم إثبات عكس خسائر الانخفاض في القيمة المثبتة سابقاً في قائمة الأنشطة.

٢/١٨/٣- الالتزامات المالية

الإثبات والقياس

تتضمن الالتزامات المالية الذمم الدائنة التجارية والمستحق لأطراف ذات علاقة والمستحقات والدائنين الآخرين.

الذمم الدائنة التجارية والمستحقات

يتم إثبات الالتزامات للمبالغ الواجب سدادها في المستقبل مقابل الخدمات المستلمة أو عندما يتم نقل المخاطر والمكافآت المرتبطة بالسلع إلى الهيئة أو تقديم الخدمات للهيئة من قبل المورد، سواء تم إرسال فاتورة بها من قبل المورد أم لا.

مقاصة الأدوات المالية

تتم مقاصة الأصول والالتزامات المالية وإظهار صافي المبلغ في قائمة المركز المالي فقط عند وجود حق نظامي ملزم وعندما يكون لدى الهيئة النية لتسوية الأصول والالتزامات على أساس الصافي لإثبات الأصول وتسديد الالتزامات في نفس الوقت.

إيضاحات على القوائم المالية

الهيئة السعودية للمحامين
(هيئة غير هادفة للربح)
الإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية
للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤م
(جميع المبالغ مقربة إلى أقرب ريال سعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٤- التغيرات في السياسات المحاسبية الهامة والمعايير الجديدة

١/٤- المعايير الجديدة والمعدلة والمطبقة والمتوقع أن لا يكون لها أثر جوهري على القوائم المالية للهيئة:

لا توجد معايير جديدة تم تطبيقها حتى تاريخ إصدار القوائم المالية للهيئة.

٢/٤- المعايير الجديدة والمعدلة غير سارية المفعول و غير المطبقة:

التعديلات على المعايير	الوصف وملخص التعديلات	تاريخ السريان
تعديلات على معيار العرض و الإفصاح للقوائم المالية للمنشآت غير الهادفة للربح	يهدف هذا المعيار إلى وضع أسس العرض والإفصاح. لعناصر القوائم المالية ذات الغرض العام التي تصدرها المنشآت غير الهادفة للربح، وذلك بهدف تحسين ملاءمتها، وزيادة إمكانية الاعتماد عليها في اتخاذ القرارات، وزيادة قابليتها للفهم والمقارنة من جانب مستخدمي المعلومات الحاليين والمحتملين. كما يهدف إلى تقليص الفروق الاختلافات في الممارسات المحاسبية للمنشآت غير الهادفة للربح.	تسرى هذه التعديلات على القوائم المالية المعدة عن الفترات السنوية التي تبدأ في ٢٠٢٥/١/١م أو بعده. ويشجع على التطبيق المبكر
تعديلات على معيار العرض و الإفصاح للقوائم المالية للمنشآت غير الهادفة للربح	و تتمثل أهم التعديلات في إضافة ثلاثة أقسام جديدة "العرض في قائمة التغيرات في صافي الأصول" و"الإفصاح المرتبط بقائمة التغيرات في صافي الأصول" و"الإفصاح الإضافي المرتبط بالأوقاف"، و إضافة ٣ تعريفات للمصطلحات " الدخل الشامل الآخر" و"مجموع التغير الشامل في صافي الأصول " و" الصناديق الاستثمارية الوقفية المستقلة والأوقاف الأخرى المستقلة" وتعديل تعريف "أصول الأوقاف" وغيرها من تعديلات على فقرات المعيار واجراء تعديلات استيعابية على بيان أهداف و مفاهيم القوائم المالية للمنشآت غير الهادفة للربح.	تسرى هذه التعديلات على القوائم المالية المعدة عن الفترات السنوية التي تبدأ في ٢٠٢٥/١/١م أو بعده. ويشجع على التطبيق المبكر
تعديلات على معيار التبرعات	يضع هذا المعيار أسس الإثبات والقياس والعرض والإفصاح عما يُتلقى أو يقدم من تبرعات و التبرعات المتلقاة، ووضعت عليها قيود من قبل المتبرع و عن تحويلات الأصول، التي تكون فيها المنشأة القائمة بالإفصاح وكيلاً، أو وصياً، أو وسيطاً.	تسرى هذه التعديلات على القوائم المالية المعدة عن الفترات السنوية التي تبدأ في ٢٠٢٥/١/١م أو بعده. ويشجع على التطبيق المبكر
	و تتمثل التعديلات في تعديل الفقرة ١٢٠ "عند تحصيل المنشأة غير الهادفة للربح لبعض الرسوم مقابل الاستخدام المحتمل لمجموعة من التجهيزات، مثل تمتع الأعضاء في بعض النوادي والهيئات باستخدام بعض التجهيزات، أو تلقي بعض الإصدارات والمنشورات، أو استغلال مساحة معينة لفترة زمنية معينة؛ تعد تلك المعاملات معاملات تبادلية ينطبق عليها متطلبات الإثبات والقياس والعرض والإفصاح وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي للمنشآت الصغيرة والمتوسطة المعتمد أو النسخة الكاملة المعتمدة للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة (إذا اختارت المنشأة تطبيق النسخة الكاملة) وذلك بدلا من معيار الإبرادات الصادر عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.	

إيضاحات على القوائم المالية

الهيئة السعودية للمحامين
(هيئة غير هادفة للربح)
الإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية
للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤ م
(جميع المبالغ مقربة إلى أقرب ريال سعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٥. العقارات والألات والمعدات

٢٠٢٤ م	تحسينات على مباني مستأجرة	أجهزة كهربائية وحاسب آلي	أثاث ومفروشات	المجموع
التكلفة:				
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٢,٥١٦,١٠٨	١,٦١١,٠٠٦	٨٥٨,٠٤٤	٤,٩٨٥,١٥٨
إضافات خلال السنة	٤٧٢,٣٣٢	٢٠٣,١٧٨	١٦٥,٦٠٣	٨٤١,١١٣
الرصيد في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٢,٩٨٨,٤٤٠	١,٨١٤,١٨٤	١,٠٢٣,٦٤٧	٥,٨٢٦,٢٧١
الاستهلاك المتراكم:				
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٢,١٠٥,٨٠٩	١,١٨٨,٦١٦	٦٧١,١٩٩	٣,٩٦٥,٦٢٤
إستهلاك خلال السنة	٢٢٠,٧٧٠	٢٠٦,٢٨٦	٨٢,٩٥٥	٥١٠,٠١١
الرصيد في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٢,٣٢٦,٥٧٩	١,٣٩٤,٩٠٢	٧٥٤,١٥٤	٤,٤٧٥,٦٣٥
صافي القيمة الدفترية:				
كما في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٦٦١,٨٦١	٤١٩,٢٨٢	٢٦٩,٤٩٣	١,٣٥٠,٦٣٦

٢٠٢٣ م	تحسينات على مباني مستأجرة	أجهزة كهربائية وحاسب آلي	أثاث ومفروشات	المجموع
التكلفة:				
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	٢,٥١٢,٦٠٨	١,٤٠٨,٧٨٠	٨٣٣,٥١١	٤,٧٥٤,٨٩٩
إضافات خلال السنة	٣,٥٠٠	٢٠٢,٢٢٦	٢٤,٥٣٣	٢٣٠,٢٥٩
الرصيد في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٢,٥١٦,١٠٨	١,٦١١,٠٠٦	٨٥٨,٠٤٤	٤,٩٨٥,١٥٨
الاستهلاك المتراكم:				
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	١,٨٣٢,٧٦٤	١,٠٠٠,٤٤٨	٥٩٣,٩٠١	٣,٤٢٧,١١٣
إستهلاك خلال السنة	٢٧٣,٠٤٥	١٨٨,١٦٨	٧٧,٢٩٨	٥٣٨,٥١١
الرصيد في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٢,١٠٥,٨٠٩	١,١٨٨,٦١٦	٦٧١,١٩٩	٣,٩٦٥,٦٢٤
صافي القيمة الدفترية:				
كما في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٤١٠,٢٩٩	٤٢٢,٣٩٠	١٨٦,٨٤٥	١,٠١٩,٥٣٤

تم توزيع مصروفات الاستهلاك كما يلي

المحمل على مصروفات النشاط (إيضاح ١٣)
المحمل على المصروفات العمومية والإدارية (إيضاح ١٤)

٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م
-	-
٥١٠,٠١١	٥٣٨,٥١١
٥١٠,٠١١	٥٣٨,٥١١

١٣

إيضاحات على القوائم المالية

الهيئة السعودية للمحامين
(هيئة غير هادفة للربح)
الإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية
للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤ م
(جميع المبالغ مقربة إلى أقرب ريال سعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٦- ذمم مدينة تشغيلية

٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م
٩,٦٣٩,٦٢٦	٥,٨٤٦,٠٩٦
(٣,٣٩٥,٧٤٥)	-
٦,٢٤٣,٨٨١	٥,٨٤٦,٠٩٦
ذمم مدينة تشغيل و تطوير منصة الاعتماد المهني *	
مخصص ديون مشكوك في تحصيلها	
٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م
-	-
٣,٣٩٥,٧٤٥	-
٣,٣٩٥,٧٤٥	-

إن حركة مخصص الديون المشكوك في تحصيلها كانت كالتالي:

٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م
-	-
٣,٣٩٥,٧٤٥	-
٣,٣٩٥,٧٤٥	-
رصيد أول السنة	
المحمل خلال السنة (إيضاح ١٣)	
رصيد آخر السنة	

* يتضمن رصيد العملاء مبلغ ٩,٥٧٧,٧٤١ ريال سعودي مستحق على شركة ارتياد للتدريب والتي أبرمت الهيئة اتفاقية معها بتاريخ ٢٣/٠٥/٢٠١٩ م وملحقها بتاريخ ١/٠٣/٢٠٢١ م، تتولى بموجبها شركة ارتياد للتدريب تطوير وتشغيل منصة الاعتماد المهني السعودي للمحامين وبرامج الزمالة القانونية على ان يتم توزيع الإيرادات بنسبة ٦٠% للهيئة و ٤٠% لشركة ارتياد للتدريب، ويتمثل الرصيد المستحق على شركة ارتياد للتدريب في حصة الهيئة غير المحصلة من إيرادات منصة الاعتماد المهني.

طلابت شركة ارتياد للتدريب الهيئة بخسائر وتكاليف التأخر في إطلاق منصة الاعتماد المهني بمبلغ ٨,١٤٩,٨٤٦ ريال سعودي حتى ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤ م ولم تعترف الهيئة حتى تاريخ القوائم المالية بتلك الخسائر، حيث ترى الإدارة عدم استحقاق شركة ارتياد للتدريب لهذا المبلغ كون ادعاء شركة ارتياد للتدريب غير مؤيد بأي مستندات ولا يوجد حكم قضائي أو اتفاق مع الهيئة بشأنه.

٧- مصروفات مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى

٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م
١,٩١٨,٨٢٤	١,١٩٢,٣٨٥
١,٣٥٣,٧٠٤	٢,٤٠١,٥١٣
١٢٥,٧٨٤	٧٠,١٣
٧٢,٧٨٢	١٧٣,٢٢٧
١٦,٩٠١	٢٠,٥٠٠
١١,٣٢٠	٣١,٩٠٦
٤,٦٠٠	-
٣,٥٠٣,٩١٥	٣,٨٢٦,٥٤٤

١/٧- مصروفات مدفوعة مقدماً

٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م
٧٠٤,٨٣٢	٦٩٩,٥٩١
٣٤٠,٦٩٥	٦٦٩,٢٥١
١٨٩,٩٤٨	٩٤٩,٨٠٨
٨,٤٤٣	٤٥,٦٩٦
١٠٩,٧٨٦	٣٧,١٦٧
١,٣٥٣,٧٠٤	٢,٤٠١,٥١٣

تأمين طبي
اشتراكات
إيجارات
برامج
أخرى

١٤

إيضاحات على القوائم المالية

الهيئة السعودية للمحامين
(هيئة غير هادفة للربح)
الإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية
للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤ م
(جميع المبالغ مقربة إلى أقرب ريال سعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م	١٢ - مصروفات مستحقة وأرصدة دائنة أخرى
٢,٥٢٣,١٩٤	٢٠٠,٠٠٠	مكافآت مستحقة
١,٣٤٧,٦٥٠	١,٢٦٤,٠١٤	مصروفات مستحقة *
٤٩,٥٦٩	١٤,٩٧٣	ذمم موظفين
٢٧٠,٢١٩	١٢٣,٢٢١	دائنون متنوعون
٤,١٩٠,٦٣٢	١,٦٠٢,٢٠٨	

إيضاحات على القوائم المالية

الهيئة السعودية للمحامين
(هيئة غير هادفة للربح)
الإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية
للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤ م
(جميع المبالغ مقربة إلى أقرب ريال سعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٨ - النقد وما في حكمه
٢,٦٥١,٥٠٨	٤,٥٦٥,٦٠٠	بنوك - حسابات جارية
١٥,٤٣٦,٠٩٢	١٠,٢٨٧,١٤٥	بنوك - ودائع و حسابات ادخارية(*)
١٨,٠٨٧,٦٠٠	١٤,٨٥٢,٧٤٥	

* بلغت قيمة الودائع كما في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤ م ٩ مليون ريال سعودي (٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م: لا شيء) يستحق عنها متوسط عائد بنسبة ٥,٢٣% وتستحق خلال فترة ثلاثة أشهر. كما بلغ رصيد الحساب الادخاري للهيئة كما في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤ م مبلغ ٦,٤٣٦,٠٩٢ ريال سعودي (٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م: ١٠,٢٨٧,١٤٥ ريال سعودي).

٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٩ - مخصص نهاية الخدمة
١,٣٨٧,٧٩٣	١,٠١٧,٧٧٧	الرصيد اول السنة
٧٠٣,١٨٥	٦٥٤,٤٤٣	المكون عن السنة (إيضاح ٩/١)
(٥١,٣٠٩)	(٢٨٤,٤٢٧)	المدفوع خلال السنة
٢,٠٣٩,٦٦٩	١,٣٨٧,٧٩٣	الرصيد في نهاية السنة

٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٩/١ - المكون عن السنة
٣٠١,٧٢٦	١٩٦,٣٣٣	المحمل على مصروفات النشاط (إيضاح ١٣)
٤٠١,٤٥٩	٤٥٨,١١٠	المحمل على المصروفات العمومية والإدارية (إيضاح ١٤)
٧٠٣,١٨٥	٦٥٤,٤٤٣	

٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م	١٠ - ذمم دائنة تجارية
٣١٠,٨١٢	٦٥٨,١٧٣	موردون
٣١٠,٨١٢	٦٥٨,١٧٣	

٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م	١١ - مستحق لأطراف ذات علاقة
٢,٦٠٩,٣٣٤	٣,٩١٦,٠٥٤	مجلس الإدارة واللجان *
-	١,٢٠٤,٦٥٧	المشرف العام
٢,٦٠٩,٣٣٤	٥,١٢٠,٧١١	

١/١١ - مكافآت وأتعاب إشراف أعضاء مجلس الإدارة واللجان
- المكافآت وأتعاب إشراف أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان الذين يمارسون سلطة اتخاذ القرارات والمسئولية في تخطيط وتوجيه ومراجعة أنشطة الهيئة. كما تتضمن المصروفات العمومية والإدارية رواتب ومكافآت المشرف العام وأعضاء اللجان.

وفيما يلي تفاصيل أهم المعاملات الرئيسية مع الأطراف ذات العلاقة للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤ م:

٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م	طبيعة المعاملة	ذوي العلاقة
٢,٥٣٥,٠٠٠	٢,٣٩٩,٨٠٦	مكافآت (إيضاح ١٤)	مجلس الإدارة واللجان
٢,٦٩٣,٦٣١	٣,٥٩٦,٧٤٠	رواتب ومكافآت (إيضاح ١٤)	المشرف العام

إيضاحات على القوائم المالية

الهيئة السعودية للمحامين
(هيئة غير هادفة للربح)
الإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية
للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤ م
(جميع المبالغ مقربة إلى أقرب ريال سعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤ م
٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م
(معدلة* - إيضاح ١٥)

١٣- مصروفات النشاط

نققات موظفين	٤,٠٩٦,٩١٠	٢,١٩٢,٤٥٨
رواتب وأجور	١,١٩٣,٩٣٨	٨٦٨,٤٦٦
مكافآت موظفين	١,٠٢٣,٩٧٢	٥٤٥,٥٦٨
بدل سكن	٦٢١,٧٢٢	٣٣٥,٩١٣
إنتقالات وتذاكر سفر	٥٦٩,٩٣٣	٢٨٩,٩٠٨
تأمينات اجتماعية	٤٥٥,٨٨٦	٣١٧,٠٦٠
تأمين طبي	٣٣٠,٢٨٧	٥٣٤,٤٥٦
بدلات أخرى *	٣٠١,٧٢٦	١٩٦,٣٣٣
منافع الموظفين المحددة (إيضاح ١/٩)	٢٢٥,٨٤٤	-
مكافآت موظفين مؤقتين	٨,٨٢٠,٢١٨	٥,٢٨٠,١٦٢
مجموع نفقات موظفين		
مصروفات أخرى	٣,٣٩٥,٧٤٥	-
مخصص ديون مشكوك في تحصيلها (إيضاح ٦)	١,٥٣٠,٢٠٩	١,٥٤٨,٣٤٤
مصروفات أخرى - خاصة بالاشتراكات	١,٢٨٣,٠٣١	-
مصروفات برامج الأكاديمية	٤٥٥,٧٨٧	٧,٥١٠,٨٦٧
مؤتمرات وندوات واجتماعات	١٣٩,٩٩٩	٧٠٨,٠٠٠
تقدير أتعاب محاماة	١٣٠,٣٨٠	١٢٩,٦٣٨
مصروفات قاعة الملتقي	٣١,٥٠٥	٢١,٥٥٧
كهرباء ومياه وغاز	٩,٤٩٦	٥١٢,٦٨٤
مصروفات استشارات فنية	-	-
مصروفات شحن وبريد وهاتف	-	-
إستهلاك عقارات و آلات ومعدات (إيضاح ٥)	٦,٩٧٦,١٥٢	١٠,٤٣١,٠٩٠
مجموع المصروفات الأخرى	١٥,٧٩٦,٣٧٠	١٥,٧١١,٢٥٢
مجموع مصروفات النشاط		

١٧

إيضاحات على القوائم المالية

الهيئة السعودية للمحامين
(هيئة غير هادفة للربح)
الإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية
للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤ م
(جميع المبالغ مقربة إلى أقرب ريال سعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤ م
٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م
(معدلة* - إيضاح ١٥)

١٤- المصروفات العمومية والإدارية

رواتب ومكافآت المشرف العام (إيضاح ١/١١)	٢,٦٩٣,٦٣١	٣,٥٩٦,٧٤٠
مكافآت مجلس الإدارة واللجان (إيضاح ١/١١)	٢,٥٣٥,٠٠٠	٢,٣٩٩,٨٠٦
نققات موظفين	٦,٢٨٣,٢١٨	٥,١١٦,٤٦٧
رواتب وأجور	١,٧٠٦,١٧٦	٢,٠٨٤,٨٣٣
مكافآت موظفين	١,٥٤٨,١١٨	١,٢٧٢,٩٩٢
بدل سكن	١,١٥٠,٠٧٨	١,٠٨٨,٤٥٥
أجور ومكافآت موظفين مؤقتين	٩٥٧,٠٧٠	٧٨٣,٧٩٦
إنتقالات وتذاكر سفر	٩٠٢,٦٩٤	٧٢٨,١١٣
تأمين طبي	٨٤٠,٦٩٢	٦٦٥,٣٢٩
تأمينات اجتماعية	٤٠١,٤٥٩	٤٥٨,١١٠
مخصص نهاية الخدمة (إيضاح ١/٩)	٢٤٢,٨٠٠	٨٠,٢٢٠
بدلات أخرى	٢٠٣,٣٤٤	٥٢٩,٣٨٣
بدل إجازات *	١٠,٧٩٥	٢٣,٤٧٥
هدايا ومزايا عينية للموظفين	١٩,٤٧٥,٠٧٥	١٨,٨٢٧,٧١٩
مجموع نفقات موظفين		
مصروفات أخرى	١,٧٣٥,٠٤٢	١,١٩٤,٦٢٩
إيجارات	٩٨٦,٦٤٥	١,٢٤٠,٥٥٦
أتعاب واستشارات مهنية	٥١٠,٠١١	٥٣٨,٥١١
إستهلاك عقارات و آلات ومعدات (إيضاح ٥)	٣٥١,٧٧٣	٤٣٦,٧٥٩
رسوم اشتراكات	٢٣٠,٤٣٦	٣٣٥,٠٨٨
مصروفات شحن وبريد وهاتف	١٢٠,٨١٦	٨٧,٢١٥
صيانة عامة	١٠١,٧٦٠	١١٤,٢٤٠
أدوات كتابية ومطبوعات	٩٥,١٤٦	١٢٤,٨٦٠
بوقية وضيافة	٧٦,٠٣٣	١٨٨,٢٤٦
سفر وانتداب	٦٩,٥٠٦	٤٥,٩١٥
كهرباء ومياه وغاز	٤٨,١٢٥	٧٥,٠٧٦
جوازات وتعقيب	٤٤,٥٢٥	٤,٩٢٩
مصروفات وعمولات بنكية	٣٨,٩٦٢	١٠٥,٩٧٥
تدريب موظفين	١٧,٥٤٤	٩٢,٤٤٩
رسوم حكومية	٦,٥٠٠	٢١٩,٠٢٢
دعاية وإعلان	٥٩,٦٠٤	٧٠,١١٥
مصروفات أخرى	٤,٤٩٢,٤٢٨	٤,٨٧٣,٥٨٥
مجموع المصروفات الأخرى	٢٣,٩٦٧,٥٠٣	٢٣,٧٠١,٣٠٤
مجموع المصروفات العمومية والإدارية		

١٨

إيضاحات على القوائم المالية

الهيئة السعودية للمحامين
(هيئة غير هادفة للربح)
الإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية
للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤ م
(جميع المبالغ مقربة إلى أقرب ريال سعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

١٥- تعديلات سنوات سابقة

- ١- قرر مجلس إدارة الهيئة الموافقة على مقدار مكافآت المجلس واللجان المنبثقة عن العام المالي ٢٠٢٢ م وذلك بناء على ما انتهت اليه لجنة المكافآت في مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية بمجلس الوزراء في شأن مقدار تلك المكافآت خلال عام ٢٠٢٤ م، وبناءً عليه استحق لأعضاء مجلس الإدارة مبلغ ١,٧٠٤,٢٤٨ ريال سعودي، و حيث أن تلك المبالغ مقابل عضوية مجلس الإدارة و بدل حضور جلسات المجلس و اللجان المنبثقة خلال عام ٢٠٢٢ م ولم يتم تقدير واثبات أية مبالغ خلال تلك الفترة التي استحق عنها ذلك المصروف باستثناء تسجيل وسداد مبلغ ٣٦٠,٠٠٠ ريال سعودي خلال العام المالي ٢٠٢٢ م عليه قامت الهيئة باثبات المصروف المستحق الواجب اثباته بمبلغ ١,٦٦٨,٢٤٨ ريال سعودي مقابل تحميله على حساب صافي الأصول غير المقيدة في بداية سنة المقارنة.
- ٢- خلال العام المالي ٢٠٢٤ م، ورد إلى الهيئة من المحاكم ذات الصلة بإيرادات تقديم الخيرة والمشورة الفنية طلبات رد مبالغ رسوم عن خدمة تقديم الخيرة والمشورة الفنية تم تقديمها خلال العام المالي ٢٠٢٣ م، وعليه تم إلغاء الاعتراف بالإيراد (أتعاب تحكيم) عن تلك السنة بمبلغ ٤٦٩,٥٦٦ ريال سعودي وتعديل أرقام المقارنة.
- ٣- لم تقم الهيئة باثبات المصروفات المستحقة لبدل الاجازات للموظفين في سنوات المقارنة، و عليه قامت الهيئة باثبات مبلغ ٩٦١,١٧٢ ريال سعودي ضمن المصروفات المستحقة مقابل تحميله على حسابات المصروفات الإدارية والعمومية و مصروفات النشاط لسنة المقارنة ٢٠٢٣ م.
- ٤- تم تخفيض قيمة الغرامات المسجلة في سنة ٢٠٢٢ م، بقيمة ٣٢,٨٩٠ ريال سعودي وذلك لعدم احتسابها من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك لكونها في فترة السماح ضمن مصروفات مدفوعة مقدماً مقابل تحميله على حساب صافي الأصول غير المقيدة في بداية سنة المقارنة.
- ٥- قامت الهيئة بتبويب الأرصدة المدينة عن معاملات مع شركة ارتياد للتدريب كذمم مدينة تجارية وحيث أن شركة ارتياد لا تمثل عميل لدي الهيئة و لا تقوم الهيئة ببيع خدمات للشركة وعليه تم التعديل إلى ذمم مدينة تشغيلية وفقاً لجوهر الاتفاقية المبرمة مع الشركة.

١/١٥- الأثر على قائمة المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م

٢٠٢٢/١٢/٣٠ م	أثر التعديل	٢٠٢٢/١٢/٣٠ م
(قبل التعديل)	(دائن)/مدين	(بعد التعديل)
(٣٨,٠٠٠)	(١,٦٨٨,٢٤٨)	(١,٧٢٦,٢٤٨)
١,١٤١,١٠٤	٣٢,٨٩٠	١,١٧٣,٩٩٤
(٥,٩٠٨,٠٢٠)	١,٦٥٥,٣٥٨	(٤,٢٥٢,٦٦٢)
(٤,٨٠٤,٩١٦)	-	(٤,٨٠٤,٩١٦)

٢/١٥- الأثر على قائمة المركز المالي كما في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م

٢٠٢٣/١٢/٣٠ م	أثر التعديل	٢٠٢٣/١٢/٣٠ م
(قبل التعديل)	(دائن)/مدين	(بعد التعديل)
(٣,٤٣٢,٤٦٣)	(١,٦٨٨,٢٤٨)	(٥,١٢٠,٧١١)
١,٨٨,٦٠٧	(٤٦٩,٥٦٦)	(٦٥٨,١٧٣)
(٦٤١,٠٣٦)	(٩٦١,١٧٢)	(١,٦٠٢,٢٠٨)
٣,٧٩٣,٦٥٤	٣٢,٨٩٠	٣,٨٢٦,٥٤٤
(٣,٤٩٩,٦٤٦)	٣,٠٨٦,٠٩٦	(٤١٣,٥٥٠)
(٣,٩٦٨,٠٩٨)	-	(٣,٩٦٨,٠٩٨)

إيضاحات على القوائم المالية

الهيئة السعودية للمحامين
(هيئة غير هادفة للربح)
الإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية
للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤ م
(جميع المبالغ مقربة إلى أقرب ريال سعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٣/١٥- الأثر على قائمة الأنشطة للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م

٢٠٢٣/١٢/٣٠ م	أثر التعديل	٢٠٢٣/١٢/٣٠ م
(قبل التعديل)	(دائن)/مدين	(بعد التعديل)
(٢,٤٢٢,٧٧٤)	٤٦٩,٥٦٦	(١,٩٥٣,٢٠٨)
١٥,٢٣٠,٦٦٦	٤٨٠,٥٨٦	١٥,٧١١,٢٥٢
٢٣,٢٢٠,٧١٨	٤٨٠,٥٨٦	٢٣,٧٠١,٣٠٤
٣٦,٠٢٨,٦١٠	١,٤٣٠,٧٣٨	٣٧,٤٥٩,٣٤٨
٢,٤٠٨,٣٧٤	١,٤٣٠,٧٣٨	٣,٨٣٩,١١٢

٤/١٥- الأثر على قائمة التدفقات النقدية للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣ م

٢٠٢٣/١٢/٣٠ م	أثر التعديل	٢٠٢٣/١٢/٣٠ م
(قبل التعديل)	(دائن)/مدين	(بعد التعديل)
(٢,٤٠٨,٣٧٤)	(١,٤٣٠,٧٣٨)	(٣,٨٣٩,١١٢)
(٤٦٤,٣٦٦)	٤٦٩,٥٦٦	٥,٢٠٠
٢١١,٨٧٨	٩٦١,١٧٢	١,١٧٣,٠٥٠
٢,١٩١,٤٠٩	-	٢,١٩١,٤٠٩

١٦- الأدوات المالية وإدارة المخاطر

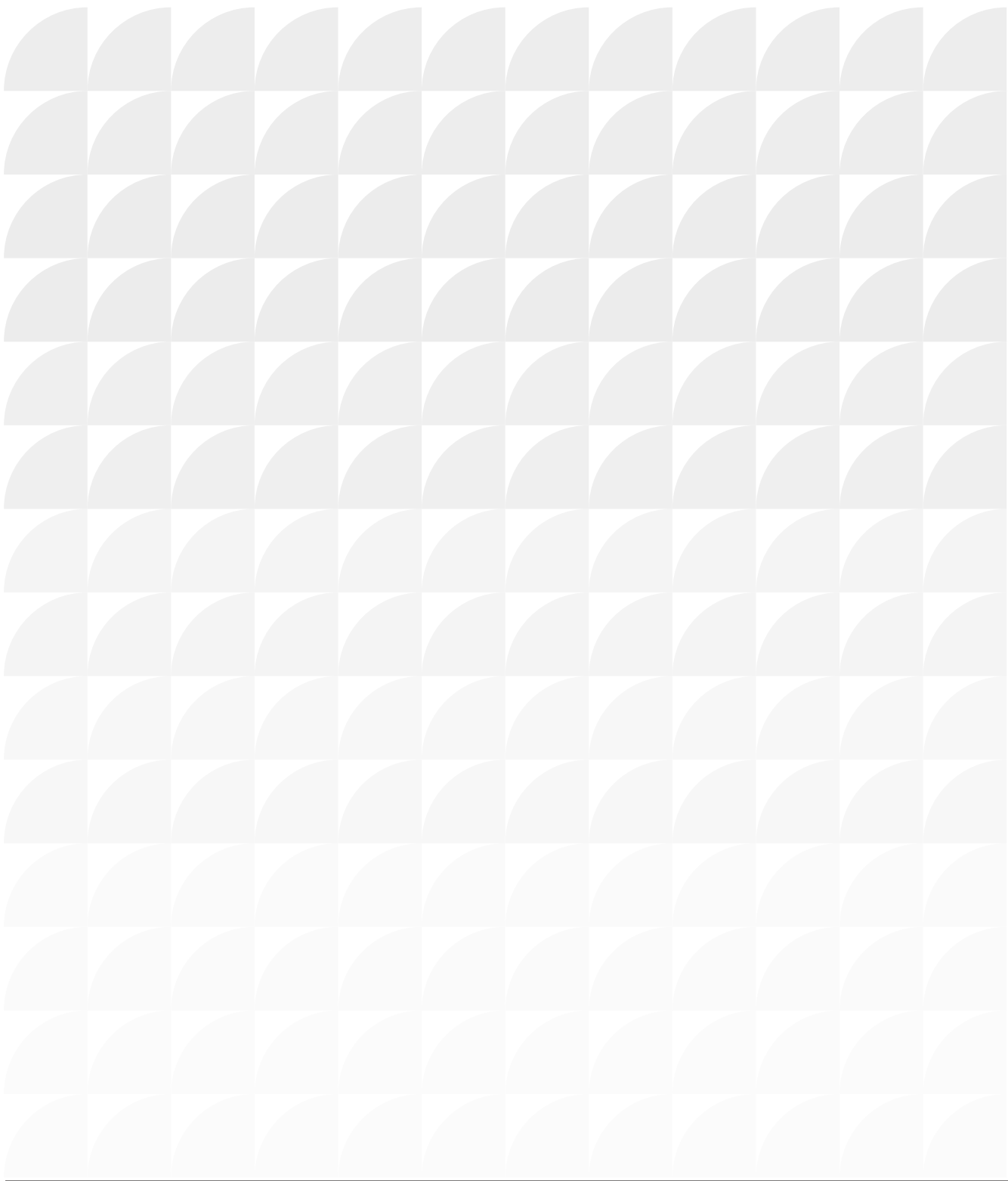
- تعتبر أنشطة الهيئة عرضة لمخاطر مالية مختلفة وتتضمن هذه المخاطر: مخاطر السوق (تشمل مخاطر العملة ومخاطر القيمة العادلة والتدفقات النقدية لسعر العملة ومخاطر الأسعار) ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة، يركز برنامج إدارة المخاطر العام للهيئة على تقلبات الأسواق المالية غير المتوقعة والبحث عن إمكانية تقليل التأثيرات السلبية المحتملة على الأداء المالي للهيئة إلى أدنى حد.
- تتضمن الأدوات المالية المدرجة بقائمة المركز المالي النقد وما في حكمه والذمم المدينة التشغيلية والذمم المدينة الأخرى والذمم الدائنة التجارية والمصروفات المستحقة والالتزامات المتداولة الأخرى وتشمل المخاطر ما يلي:

١/١٦- إدارة مخاطر السيولة

مخاطر السيولة هي مخاطر عدم قدرة الهيئة في الحصول على الأموال اللازمة للوفاء بالتزاماتها المتعلقة بالأدوات المالية، وقد تنتج مخاطر السيولة عن عدم القدرة على بيع أصل مالي وبسرعة بقيمة تقارب قيمته العادلة، تقوم الهيئة بإدارة مخاطر السيولة من خلال المراقبة المنتظمة لمدى كفاية السيولة المتوفرة للوفاء بالالتزامات المالية دون تكبد خسائر غير مقبولة أو المخاطر بالأضرار بسمعة الهيئة.

٢/١٦- إدارة مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي مخاطر عدم قدرة طرف ما في أداة مالية على الوفاء بالتزاماته والنسب في تكبد الطرف الآخر خسارة مالية، يتم إيداع النقد لدى بنوك ذات تصنيف ائتماني مرتفع، وتسعى الهيئة للحد من مخاطرها الائتمانية فيما يتعلق بالذمم المدينة التشغيلية بوضع حدود ائتمانية ومراقبة المديونيات القائمة في تاريخ المركز المالي وتكوين مخصص مقابل الأرصدة المشكوك في تحصيلها على أساس التواريخ السابقة للسداد، تتم مراقبة الذمم المدينة القائمة بشكل منتظم.



إيضاحات على القوائم المالية

الهيئة السعودية للمحامين
(هيئة غير هادفة للربح)
الإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية
للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤ م
(جميع المبالغ مقربة إلى أقرب ريال سعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

١٦- الأدوات المالية وإدارة المخاطر (تتمة)

٣/١٦- إدارة مخاطر الأسعار

مخاطر أسعار الفائدة (العمولات)

تمثل مخاطر أسعار الفائدة (العمولات) المخاطر المتعلقة بآثار التقلبات في أسعار الفائدة (العمولات) السائدة بالسوق على المركز المالي للهيئة وتدفقاتها النقدية. ولا تتعرض الهيئة حالياً لهذه المخاطر.

٤/١٦- مخاطر أسعار العملات

مخاطر التغير في قيمة الأدوات المالية بسبب التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية والذي يؤثر على المدفوعات والمقبوضات بالعملات الأجنبية وكذلك تقييم الأصول والالتزامات بالعملات الأجنبية، إن معاملات الهيئة الأساسية هي بالريال السعودي، والمعاملات الأخرى بالعملات الأجنبية غير جوهري، وعليه، فإن التعرض لمخاطر صرف العملات الأجنبية محدود، ويتم مراقبة التقلبات في أسعار الصرف بشكل مستمر من قبل الهيئة.

٥/١٦- القيمة العادلة للأدوات المالية

القيمة العادلة هي القيمة التي يتم بها تبادل أصل أو سداد التزام بين أطراف راغبة ومستعدة للتعامل بنفس الشروط والأسس المتبعة في التعامل مع الأطراف الأخرى، بما أنه يتم إعداد القوائم المالية للهيئة على أساس طريقة التكلفة التاريخية، فإنه قد ينتج عن ذلك فروقات بين القيمة الدفترية وتقديرات القيمة العادلة في رأي إدارة الهيئة أن القيمة العادلة للأصول والالتزامات المالية للهيئة تقارب أرصدها الدفترية.

١٧- أحداث لاحقة لتاريخ القوائم المالية

تعتقد الإدارة بعدم وجود أحداث لاحقة هامة منذ تاريخ قائمة المركز المالي في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤ م وحتى تاريخ اعتماد القوائم المالية للإصدار من قبل إدارة الهيئة والتي قد تتطلب تعديلاً أو إفصاحاً في هذه القوائم المالية.

١٨- اعتماد القوائم المالية

تم اعتماد القوائم المالية للسنة المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤ م للإصدار من قبل مجلس إدارة الهيئة بتاريخ ٢٣ ذو القعدة ١٤٤٦هـ الموافق ٢١ مايو ٢٠٢٥ م.

